

BESKÆFTIGELSESPLAN 2022

SKANDERBORG KOMMUNE



Indhold

1.	Forord	3
2.	Rammen for beskæftigelsesindsatsen	4
3.	Arbejdsmarkedspolitik: 'Et arbejdsliv for alle' skaber tydelighed om værdier og forventninger	5
4.	Arbejdsmarkedet i Skanderborg Kommune	6
5.	Udviklingen i målgrupper	7
6.	Den fremtidige beskæftigelsesindsats	8
6.1	Ministermål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling	8
6.2	Ministermål 2: Flere ledige skal opkvalificeres	9
6.3	Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	10
6.4	Ministermål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse	11
6.5	Ministermål 5/lokalpolitisk fokuspunkt: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft	12
6.6	Lokalpolitisk fokuspunkt 1: Flere unge (15-30 år) i uddannelse og job	13
6.7	Lokalpolitisk fokuspunkt 2: Færre borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb	14
6.8	Lokalpolitisk fokuspunkt 3: Flere dimittender i job	15
6.9	Lokalpolitisk fokuspunkt 4: Flere borgere længere væk fra arbejdsmarkedet skal blive selvforsørgende	16
6.10	Repatriering	17

1. Forord

Beskæftigelsesplanen 2022 sætter den politiske retning for beskæftigelsesindsatsen i Skanderborg Kommune.

Borgerne i Skanderborg er kommunens stærkeste ressource og fundament for udvikling. Deres uddannelse, beskæftigelse, indtjening, fællesskaber, deltagelse, tilfredshed og meget andet er altafgørende for, hvordan kommunens tilstand er, og hvilken fremtid den kigger ind i. Derfor er job og uddannelse også en central prioritering i Skanderborg Kommune, og en af vores vigtigste opgaver er, at sikre et arbejdsliv for alle.

Beskæftigelsesplanen for 2022 skal dermed også ses i lyset af den reviderede arbejdsmarkedspolitik: 'Et arbejdsliv for alle', som handler om fællesskab – et fællesskab med plads til alle, og hvor alle bidrager med de ressourcer, vi hver især har. Målet med politikken er at sikre virksomheder kvalificeret, fremtidssikret arbejdskraft og skabe arbejdsliv for alle med ambitionen om, at flere ledige borgere kommer i beskæftigelse eller uddannelse og dermed forsørger sig selv.

Erhvervslivet er en vigtig byggesten for beskæftigelse, vækst og aktivitet, og virksomhederne spiller en central rolle med hensyn til vores muligheder for at lykkes med beskæftigelsesindsatsen i Skanderborg Kommune. Vi har i kommunen ca. 21.000 arbejdspladser og et sundt erhvervsliv, som udviser stort engagement i kommunen og lyst til at bidrage til kommunens virke. Det værner vi om, og medarbejdere i Arbejdsmarked og Social står derfor hver dag til rådighed for virksomhederne i og omkring Skanderborg.

Beskæftigelsesindsatsen i Skanderborg Kommune kan derfor ikke alene løftes af Arbejdsmarked og Social, men kræver et tæt samarbejde med borgere, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer.

Ambitionen for 2022 er desuden, at vi i endnu højere grad skal sikre smidigere overgange og koordination med målet om hurtigst mulige vej til selvforsørgelse. Vi vægter fællesskabet og 'det fælles vi' højt. Det betyder, at vi med beskæftigelsesplanen også insisterer på at styrke det fælles tværgående samarbejde og en smidigere koordination med afsæt i vores kerneopgave. Vi vil arbejde sammen med borgere, virksomheder og samarbejdspartnere for at finde fleksible løsninger ud fra en helhedsbetragtning og med udgangspunkt i, hvad opgaven kræver, og hvad der skaber værdi for borgere og virksomheder i Skanderborg Kommune.

Tage Nielsen
Formand for Kultur- Sundheds- og Beskæftigelsesudvalget

2. Rammen for beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesplanen sætter konkret retning for virkning og udmøntning af Beskæftigelsesministerens fem beskæftigelsespolitiske mål for 2022 og de lokalpolitiske fokuspunkter, som er identificeret på baggrund af et skærpet strategisk fokus og lokale udfordringer, som kalder på investeringer, prioriteringer og skærpede målsætninger i Skanderborg Kommune. Beskæftigelsesplanen viderefører desuden lokalpolitiske investeringer, indsatser og erfaringer fra beskæftigelsesplan 2020 og 2021.

Udgangspunktet for udmøntningen af målene er, at vi i Skanderborg Kommune er rundet af en efterspørgselsdrevet beskæftigelsesindsats. En efterspørgselsdrevet beskæftigelsesindsats betyder for os, at borgernes hurtigste og varige vej til et arbejde går derhen, hvor efterspørgslen efter arbejdskraft findes. Vores indsatser tager derfor udgangspunkt i virksomhedernes konkrete arbejdskraftbehov og vækstmuligheder. For at kunne lykkes med en efterspørgselsdrevet beskæftigelsesindsats er det derfor vigtigt, at vi i Skanderborg Kommune er på forkant og hele tiden er opdateret på viden om det aktuelle arbejdsmarkedsbehov og virksomhedernes vækst i Skanderborg Kommune og i de omkringliggende kommuner. Virksomhederne i Skanderborg Kommune og på landsplan oplever store udfordringer med at rekruttere den nødvendige arbejdskraft. I nogle brancher er manglen særligt stor. En af vores vigtigste opgaver er, at virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for - både i dag og i morgen, og samtidig at vi sikrer, at vi kan skabe hurtige og effektive match med de rette ledige til jobåbningerne.

Vi er i Skanderborg Kommune selvfølgelig også meget optaget af de nationalpolitiske tiltag rettet mod at løse udfordringerne med mangel på arbejdskraft. Dette blandt andet med trepartsaftalen, som er blevet vedtaget af Regeringen, arbejdsmarkedets parter og Kommunernes Landsforening, i oktober 2021. Dertil kommer delaftalen om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som Regeringen, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten indgik i juni 2021 med henblik på, at beskæftigelsesindsatsen skal nytænkes, så jobcentrene bruger ressourcerne der, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn. I Skanderborg Kommune har vi allerede som en del af budgetaftalen for Budget 2022-2025 indarbejdet de økonomiske besparelser, som delaftalen medfører. I den sammenhæng var der politisk opbakning til ikke at indarbejde den fulde besparelse, idet ungeområdet er en vigtig prioritering i Skanderborg Kommune.

Samtidig vil vi i 2022 være på forkant og gentænke vores beskæftigelsesindsats for derigennem at forberede os på den resterende del af besparelsen, som nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal tilvejebringe, og som aftalepartierne skal forhandle om i 2022.



3. Arbejdsmarkedspolitik: 'Et arbejdsliv for alle' skaber tydelighed om værdier og forventninger

Byrådet i Skanderborg Kommune vedtog den 28. april 2021 en revideret arbejdsmarkedspolitik: 'Et arbejdsliv for alle', som sætter den overordnede ramme for beskæftigelsesområdet i Skanderborg Kommune.

I Skanderborg Kommune handler arbejdsmarkedspolitikken om **fællesskab**;

– et fællesskab med plads til alle, og hvor alle bidrager med de ressourcer, vi hver især har. Målet med politikken er at sikre virksomheder kvalificeret, fremtidssikret arbejdskraft og skabe arbejdsliv for alle.

Arbejdsmarkedspolitikken skaber også tydelighed om hvilke værdier og forventninger, vi i Skanderborg Kommune møder vores borgere og virksomheder med. I den sammenhæng er hovedbudskaberne i politikken, at når vi i Skanderborg Kommune støtter mennesker med at komme videre i deres arbejdsliv, er det baseret på

gensidig respekt, tillid og anerkendelse, hvor vi i fællesskab med det enkelte menneske finder den rette løsning. Det er også i mødet med det enkelte menneske, at vi er bevidste om og udtrykker troen på den enkelte, vedkommendes kompetencer og jobmuligheder.

I forbindelse med revideringen af arbejdsmarkedspolitikken har vi i Skanderborg Kommune også lagt særligt vægt på formidlingen af arbejdsmarkedspolitikken inspireret af Ikast Brande Kommune. For os er det vigtigt at signalere, at arbejdsmarkedspolitikken ikke blot skal betragtes som et politisk dokument og redskab, men at politikken også skal skabe mening og værdi for borgere og virksomheder i Skanderborg Kommune. Der er derfor arbejdet med formidlingsformer, der er i øjenhøjde med borgere og virksomheder og begge parter er blevet inddraget i formidlingen. Der er endvidere lagt vægt på, at arbejdsmarkedspolitikken bliver så synlig og tilgængelig som muligt, så den også kan anvendes som et afsæt for refleksion og dialog, og med henblik på at politikken omsættes i praksis.

Arbejdsmarkedspolitikken præsenteres derfor på video af Chef for Arbejdsmarked og Social, Jørgen Erlandsen og konkretiseres og eksemplificeres af to virksomhedsrepræsentanter og to borgere, som har været i dialog med Skanderborg Kommune.

Arbejdsmarkedspolitikken formidles endvidere via en plakat, som illustrerer politikken hovedbudskaber.



4. Arbejdsmarkedet i Skanderborg Kommune

Skanderborg Kommune er en attraktiv kommune at bosætte sig i, beliggende mellem større byer som Aarhus, Horsens, Silkeborg og med let tilgængelighed til E45. Skanderborg Kommune oplever derfor en stor befolkningstilvækst, særligt af tilflyttende børnefamilier fra Aarhusområdet. Befolkningstilvæksten på 6,3 % over de sidste fem år er den 4. højeste i landet, kun overgået af kommunerne Rødovre, København og Solrød.

På grund af den attraktive beliggenhed er det "lokale" arbejdsmarked for borgere i Skanderborg Kommune stort, og mange borgere pendler til særligt Aarhus, men også Silkeborg og Horsens m.fl., for at arbejde. I 2019 var der således 18.977 borgere der pendlede ud af kommunen hver dag for at arbejde, og 14.371 borgere der pendlede ind til Skanderborg Kommune for at arbejde. Skanderborg Kommune har 26.297 fuldtidsbeskæftigede borgere i alderen 16-66 år, og kommunen er arbejdsplads for 21.021 fuldtidsbeskæftigede (3. kvartal 2021), hvilket ligeledes indikerer at Skanderborg Kommune er et attraktivt sted at bo, hvor mange pendler ud for at arbejde.

Skanderborg Kommune har en relativt højtuddannet arbejdsstyrke, og som følge heraf en relativt lav ledighed og høj beskæftigelsesfrekvens. Ledigheden var i september 2021 på 2,0 % (sæsonkorregeret), hvilket placerer Skanderborg Kommune på en delt 5.-8. plads blandt de 98 kommuner (hvor 1. pladsen er kommunen med lavest ledighed).



5. Udviklingen i målgrupper

Udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Skanderborg Kommune, set i forhold til udviklingen på landsplan, er en vigtig indikator for, hvordan Skanderborg Kommune klarer sig på beskæftigelsesområdet, herunder hvordan området bidrager til kommunens økonomi.

Tabel 1 viser udviklingen i antallet af offentligt forsørgede i Skanderborg Kommune, opgjort som andel af befolkningen, sammenlignet med den tilsvarende udvikling på landsplan. Tallene viser, at der det seneste år (4. kv. 2020-3. kv. 2021) har været flere på offentlig forsørgelse end det foregående år. Det skyldes langt overvejende effekter af nedlukningen pga. af Covid-19. Samtidig viser tabellen, at udviklingen i Skanderborg Kommune har været bedre end udviklingen på landsplan, samt at Skanderborg Kommune er rykket op fra en 19. plads til en 18. plads, dvs. at Skanderborg Kommune nu rangerer som nummer 18 blandt de 98 kommuner med færrest borgere på offentlig forsørgelse som andel af befolkningen. De 17 kommuner med færre borgere på offentlig forsørgelse er alle beliggende på Øst- og Nordsjælland omkring København.

Tabel 1: Skanderborg Kommunes placering blandt de 98 kommuner

	Skanderborg 4. kv. 2019 - 3. kv. 2020	Hele landet 4. kv. 2019 - 3. kv. 2020	Skanderborg 4. kv. 2020 - 3. kv. 2021	Hele landet 4. kv. 2020 - 3. kv. 2021	Indikator
A-dagpenge	2,1	2,7	2,0	3	↑
Kontanthjælp	0,5	1,8	0,4	2	↓
Uddannelseshjælp	0,6	0,9	0,6	1	—
Ledighedsydelse	0,6	0,5	0,6	0	↓
Sygedagpenge og jobafklaringsforløb	2,9	2,5	3,3	3	↑
Ressourceforløb	0,4	0,6	0,4	1	—
Revalidering og forrevalidering	0,0	0,1	0,0	0	—
Fleksjob	2,8	2,1	2,9	2	—
Førtidspension	4,3	5,7	4,4	6	↑
Integrationsydelse	0,4	0,3	0,3	0	↑
I alt	14,6	17,2	14,9	18	↑
Placering ift. landets 98 kommuner	19. plads		18. plads		↑

Lavet med Datawrapper

6. Den fremtidige beskæftigelsesindsats

6.1 Ministermål 1: Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling

Ministermål	<ul style="list-style-type: none">Der er nationalpolitisk stor bevågenhed på mødet med borgerne, hvilket Byrådet i Skanderborg Kommune også er særligt optaget af. Målet om værdig sagsbehandling taler ind i Byrådets Udviklingspolitik med visionen om: <i>Mennesker møder mennesker</i>. Når mennesker møder mennesker opstår fællesskaber, og dermed skabes grundlaget for, at vi kan skabe udvikling sammen. Vi sætter en ære i, at vi møder hinanden som mennesker, at der er plads til alle, og at vi forpligter os selv og hinanden på at gøre vores bedste.
Virkning	<ul style="list-style-type: none">Alle borgere skal opleve at blive mødt med anerkendelse, tillid og respekt, som arbejds-markedspolitikken – 'Et arbejdsliv for alle' - tilsigerAlle borgere skal opleve at blive mødt med relevant og meningsfuld jobbrettet rådgivning, herunder en klar rammesætning om job/uddannelse og med afsæt i en klar plan herforAlle borgere skal opleve at blive mødt med en nysgerrig tilgang og et ressourceblik, så deres individuelle behov og udviklingspotentiale understøttesAlle borgere skal opleve at blive mødt med relevant information, god sagsbehandlings-skik og efter de gældende reglerAlle borgere skal opleve at blive mødt med en fleksibel og koordineret sagsbehandling og indsats, der har fokus på parallelitet og smidige overgange for at undgå spildtid i borgerens forløb
Indsats	<ul style="list-style-type: none">Vi vil via spørgeskemaundersøgelser og interviews undersøge, hvorvidt vores borgere oplever at blive mødt med tillid, anerkendelse og respekt samt jobbrettet rådgivningVi vil via løbende kompetenceløft og opfølgning på faglig praksis udvikle og understøtte medarbejderne i jobbrettet rådgivning, inddragende og aktiv samtalestyring, anerkende tilgang og den motiverende samtaleVi vil afdække, hvorvidt mulighederne er tydelige for borgere for at henvende sig til borgerrådgiver og at have bisidder, samt hvilke opdateringer det kalder på i det skriftlige materiale, vi udsender til borgereVi vil have et tværgående fokus på den gode sagsbehandling, retsstilling og sagsbe-handlingstider via løbende ledelsestilsyn og sagsgennemgangeVi vil udarbejde en model for koordination, opdatere snitflade og arbejdsgangsbeskri-velse og hente erfaringer fra KUI med henblik på at levere en fleksibel og koordineret sagsbehandling og indsats, og som sikrer god overlevering af borgere, der skifter sags-behandlerVi vil via forbedring af administrativ og systematisk understøttelse give medarbejderne optimale betingelser for at give relevant information og sikre en klar plan.

6.2 Ministermål 2: Flere ledige skal opkvalificeres

Ministermål	<ul style="list-style-type: none">Folketinget vedtog i sommeren 2020 en opkvalificeringspakke, som har givet styrkede muligheder for opkvalificering, og det er i Skanderborg Kommune afgørende for, at vi nu og i fremtiden kan sikre, at virksomhederne kan blive ved med at rekruttere den nødvendige arbejdskraft. Samtidig er det også et vigtigt skridt i at kunne reducere varighed for ledige i risiko for langtidsledighed. Der er på nuværende tidspunkt mangel på kvalificeret arbejdskraft i flere brancher. Den seneste undersøgelse af rekrutteringssituationen udgivet af DI i sommeren 2021 viser, at andelen af virksomheder, som oplever forgæves rekrutteringer ligger på et højt niveau, hvor 1 ud af 3 virksomheder svarer, at de har måttet opgive at besætte en ledig stilling inden for de seneste 3 måneder på grund af mangel på kvalificerede ansøgere. Dette kalder også på en målrettet strategi for opkvalificering til netop disse virksomheder.
Virkning	<ul style="list-style-type: none">Alle borgere og virksomheder skal opleve, at opkvalificeringen foregår målrettet med afsæt i virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraftAlle borgere skal opleve, at opkvalificeringen i alle tilfælde foregår med sigtet om ansættelse i forlængelse af opkvalificeringsforløbetAlle borgere, herunder unge, de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsborgere skal opleve at have lige adgang og mulighed for at blive opkvalificeret, hvor det er muligt og relevant
Indsats	<ul style="list-style-type: none">Vi vil udvikle en samlet strategi for øget brug af opkvalificering og uddannelse med afsæt i virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft og branchemæssige flaskehalseVi styrke og udvikle medarbejdernes kendskab til opkvalificeringsmuligheder via intern videndelingVi vil styrke det tværgående fokus på tværs af målgrupper på at oplyse, vejlede, motivere og rådgive vores ledige om mulighederne for brancheskifte, uddannelse og opkvalificering og med afsæt i realkompetencevurderingenVi vil sikre en større bredde i brugen af den regionale uddannelsespulje via analysearbejde af de nuværende rammer for kunne tilbyde opkvalificering for andre målgrupper, som ikke i stor udstrækning gør brug af puljen i dagVi vil via spørgeskema og interviews undersøge, om der er sammenhæng mellem igangsættelse af opkvalificeringsforløb og virksomhedernes behov for arbejdskraftVi vil fastholde det tætte samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om opkvalificeringsprojekterVi vil fastholde det tætte samarbejde med de omkringliggende kommuner om tværkommunale opkvalificeringsprojekter

6.3 Ministermål 3: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Ministermål	<ul style="list-style-type: none">• Der er et stærkt politisk ønske om at få flere flygtninge og familiesammenførte i jobs og sikre dem tilknytning til arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesfrekvensen for flygtninge og familiesammenførte ligger således markant under beskæftigelsesfrekvensen for personer med dansk oprindelse (VIVE, 2020). I Skanderborg Kommune er der også et stærkt lokalpolitisk fokus på at få flere flygtninge og familiesammenførte i selvforsørgelse. Det udmønter sig dels i, at der lokalt er prioriteret en række indsatsområder i en fireårig indsats "Integrationsfokus 2019-2022 ". Dels har Byrådet via budgetaftalen for Budget 2020-2023 iværksat en række beskæftigelsesfremmende initiativer på flygtningeområdet.
Virkning	<ul style="list-style-type: none">• Flere aktivitetsparate borgere skal bringes i ordinær beskæftigelse i 2022• Alle borgere skal opleve en jobrettet rådgivning, hvor vi tager afsæt i deres ressourcer og muligheder for job• Alle borgere skal opleve, at vi er opdateret på aktuel viden på integrationsområdet• Alle borgere skal opleve et koordineret forløb med en fælles plan med mål og delmål for uddannelse eller beskæftigelse
Indsats	<ul style="list-style-type: none">• Vi vil anvende IGU målrettet til at få flere flygtninge og familiesammenførte i beskæftigelse• Vi vil via en særlig koordineret indsats sikre, at flere aktivitetsparate flygtninge og familiesammenførte kommer tættere på ordinær beskæftigelse• Vi vil opkvalificere sagsbehandlere i et mere jobrettet fokus og skabe en fælles faglig linje for sagsbehandlere på integrationsområdet• Vi vil skabe et tættere samarbejde mellem sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter, som arbejder på integrationsområdet via opdatering af arbejdsgange og fælles faglige standarder• Vi vil være nysgerrige på, hvordan vi kan fastholde og udbygge viden omkring målgruppen flygtninge og familiesammenførte til flygtninge for at fortsat understøtte borgerne i at komme i ordinær beskæftigelse.

6.4 Ministermål 4: Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Ministermål	<ul style="list-style-type: none">Der er et stærkt nationalpolitisk ønske om at forbedre mulighederne for, at flere personer med handicap kan indgå på arbejdsmarkedet. Der er flere årsager hertil – blandt andet, at beskæftigelsesgraden blandt personer med handicap er væsentligt lavere end blandt personer uden handicap (VIVE, 2019). Derfor er der fastsat en nationalpolitisk målsætning om at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap med 13.000 personer, som skal være indfriet i 2025. Dertil er der et stort politisk ønske om at udvide arbejdsudbuddet for at kunne sikre kvalificeret arbejdskraft nu og på længere sigt. I Skanderborg Kommune har vi valgt at prioritere det politiske fokus ved blandt andet et samarbejde med Dansk Handicap Forbund.
Virkning	<ul style="list-style-type: none">60 pct. af de ledige, der indgår i projektet med Dansk Handicap Forbund og modtager en håndholdt indsats, kommer i ordinær beskæftigelse, uddannelse eller fleksjob i projektperiodenPersoner med funktionsnedsættelse med mere end et års ledighed visiteres til en mere håndholdt indsats, som skal gøre, at borgerne oplever at have en tæt og hyppig kontakt, som styrker deres vej mod uddannelse eller jobAlle borgere med et handicap skal opleve at blive mødt af sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter, som har et kendskab til handicapbegrebet og de handicapkompenserende ordningerSamarbejdspartnerne i virksomhederne skal opleve at få et større kendskab til handicapbegrebet og de handicapkompenserende ordninger ved målrettet rådgivning og information fra virksomhedskonsulenter
Indsats	<ul style="list-style-type: none">Vi vil evaluere projektet med Dansk Handicap Forbund og på den baggrund vurdere, hvorvidt indsatsen skal videreføres efter projektperiodens udløbVi vil via kompetenceudvikling styrke medarbejdernes kompetencer til at spotte borgere med et eventuelt handicap/funktionsnedsættelse, det kræver en mere indgående forståelse af hvad et handicap er, og hvordan det defineresVi vil sikre øget kendskab til - og brug af de handicapkompenserende ordninger både for vores medarbejdere og samarbejdspartnere i virksomhederne ved hjælp af Dansk Handicap Forbunds informationskampagnerVi vil via udvalgte personlige jobformidlere give en intensiv, håndholdt indsats til de borgere, der har en funktionsnedsættelse

6.5 Ministermål 5/lokalpolitisk fokuspunkt: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Ministermål/ lokalpolitisk fokuspunkt	<ul style="list-style-type: none">Der er på landsplan og lokalt i Skanderborg Kommune store udfordringer med at kunne sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. I nogle brancher er manglen særligt stor. Den 6. oktober 2021 indgik Regeringen, arbejdsmarkedets parter og KL derfor en trepartsaftale, der på den korte bane skal bidrage til at afhjælpe manglen på arbejdskraft og få flere ind på arbejdsmarkedet. Aftalen bekræfter vores styrkede fokus, prioriteringer og investeringer i at samarbejde og afhjælpe både de private og offentlige virksomheder med rekruttering, fastholdelse og opkvalificering i Skanderborg Kommune.
Virkning	<ul style="list-style-type: none">Virksomhederne skal opleve, at Erhvervsservice og Kompetencecenter Skanderborg leverer en så god service, at de er virksomhedernes foretrukne rekrutteringspartnerVirksomhederne skal opleve, at der er nem og enkel adgang til vores service, og at vi altid står til rådighedVirksomhederne skal opleve, at deres behov for arbejdskraft bliver imødekommet hurtigt og fleksibeltVirksomhederne skal opleve, at vi er opsøgende og gerne vil samarbejde, hvormed antallet af virksomheder, som vi samarbejder med skal øgesVirksomhederne skal opleve, at vi hjælper dem med ansættelse af borgere længere væk fra arbejdsmarkedet og som en værdifuld arbejdskraft, og at vi hjælper dem med at indtænke ansættelsen som en aktiv del af deres CSR-profilering
Indsats	<ul style="list-style-type: none">Vi vil nytænke vores virksomhedsrettet indsats med henblik på at skabe tydelighed om, hvordan vi efterlever en opsøgende og efterspørgselsdrevet beskæftigelsesindsats for både private og offentlige virksomhederVi vil prioritere den opsøgende indsats i henhold til at booste den efterspørgselsdrevne beskæftigelsesindsatsVi vil sikre sammenhæng ml. ministermål 2 om, at flere ledige skal opkvalificeres med afsæt i virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraftVi vil prioritere, at virksomhedskonsulenterne kommer tættere på virksomhederne, så indsatsen flyttes ud på virksomhederne for borgere længere væk fra arbejdsmarkedetVi vil sikre tæt overvågning af udviklingen på det lokale arbejdsmarked - både i offentlig og privat regi for at kunne imødekomme virksomhedernes behov hurtigt og fleksibeltVi vil skærpe fokus på kompetenceafdækning, det gode Jobnet CV og brancheskifteVi vil deltage i lokale virksomhedsnetværk og - på tværs af kommunegrænsen - for at øge virksomhedernes kendskab til jobcenterets serviceVi vil fastholde og udvikle det gode samarbejde med de omkringliggende kommuner om rekruttering og opkvalificeringVi vil bevare den tætte og hyppige kontakt med Fremtidsforum Skanderborg, Erhverv Skanderborg, de lokale a-kasser og uddannelsesinstitutionerVi vil udvikle 325-samarbejdet med de eksisterende kommunale arbejdspladser som en aktiv del af vores rekrutteringsstrategiVi vil fortsætte med at måle og følge op på virksomhedernes tilfredshed ved deltagelse i KL's kvartalsvise lokale virksomhedsundersøgelse og DI's undersøgelse 'Lokalt Erhvervsklima'Vi vil skabe et tættere samarbejde om arbejdsmarkedskendskab og virksomhedsrettet indsats for medarbejderne på tværs af afdelingerVi vil styrke vores samarbejde med virksomheder blandt andet med henblik på at forkorte behandlingstiden i jobordrer

6.6 Lokalpolitisk fokuspunkt 1: Flere unge (15-30 år) i uddannelse og job

Lokalpolitisk fokuspunkt	<ul style="list-style-type: none">• Med den politiske aftale "Bedre veje til uddannelse og job" og den uddannelsespolitiske målsætning om, at alle 25-årige skal have gennemført en uddannelse, være i uddannelse eller være i beskæftigelse er der sat politisk fokus på, at unge skal opnå uddannelse eller beskæftigelse, mens de er unge. Samtidig er der som en del af den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fokus på at styrke og forenkle ungeindsatsen. I Skanderborg Kommune er der som en del af budgetaftalen for Budget 2020-2023 prioriteret en række indsatser, som har det fælles mål at få unge til at gennemføre, være i uddannelse eller i job.
Virkning	<ul style="list-style-type: none">• Flere unge skal gennemføre, være i uddannelse eller i job svarende til, at antal unge på uddannelseshjælp falder med 50 fuldtidspersoner (korrigeret for udviklingen på landsplan) over perioden 2020-2023• De 15-17-årige, som har behov for støtte i overgangen fra grundskole til ungdomsuddannelse, skal opleve at få en forebyggende og intensiv indsats• De unge i risiko for frafald på ungdomsuddannelser skal opleve at få en forebyggende indsats via en overgangs- og fastholdelsesmentor• De 18-29-årige skal opleve at få en håndholdt og koordineret beskæftigelses-, uddannelses- og socialindsats• Alle unge skal opleve, at vi er tilgængelige på Campus og har et tæt og koordineret samarbejde med uddannelsesinstitutioner• Alle unge skal opleve, at vi er opdateret og har aktuel viden omkring småjobs og lønnede timer som et første skridt på vejen til deres selvforsørgelse
Indsats	<ul style="list-style-type: none">• Vi vil ud fra et forebyggelsesperspektiv styrke vores samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og være tilgængelige, hvor de unge er - blandt andet på Campus• Vi vil sikre øget fokus på at afdække muligheder for at etablere nye (små)jobs med lønnede timer for unge langt fra arbejdsmarkedet med afsæt i en substitutionstankegang• Vi vil styrke anvendelsen af lønnede timer og kombinationer af virksomhedspraktik/ansættelse med løntilskud med lønnede timer som skridt på vejen til de unges selvforsørgelse og derved skærpe virksomhedernes CSR-profil• Vi vil udvikle gruppeforløb som koncept fremfor individorienteret forløb, hvor de unge kan understøtte hinanden• Vi vil fortsætte vores praksis omkring matchmøder og sikring af jobåbninger for unge• Vi vil sørge for, at alle unge med behov fra det 15. år tilbydes en koordinerende sagsbehandler• Vi vil tilbyde indsatser til unge, som har brug for støtte til at komme i gang med en ungdomsuddannelse• Vi vil tilbyde en efterværnsmentor til de unge, som går direkte i uddannelse, og som har brug for støtte• Vi vil etablere længerevarende beskæftigelsestilbud for de unge, som har brug for yderligere støtte for at kunne fortsætte i det 'almindelige' uddannelsesregi• Vi vil samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og stille overgangs- og fastholdelsesmentorer til rådighed for unge, der begynder direkte på en ungdomsuddannelse efter grundskolen, men også for de unge, som påbegynder en ungdomsuddannelse senere

6.7 Lokalpolitisk fokuspunkt 2: Færre borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb

Lokalpolitisk fokuspunkt	<ul style="list-style-type: none">Vi er fortsat i Skanderborg Kommune udfordret på sygedagpengeområdet og jobafklaringsområdet som følge af de konsekvenser, som Corona situationen har medført. Konsekvenserne har betydet en højere tilgang til sygedagpenge kombineret med, at vi i Skanderborg Kommune i flere år har været udfordret af, at andelen af borgere i kommunen, som modtager sygedagpenge, ligger over landsgennemsnittet. Med den eksisterende forandring, som er defineret med Budget 2020-2023 fortsætter investeringer og prioriteringer derfor i forhold til at sikre færre borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb.
Virkning	<ul style="list-style-type: none">Flere borgere på sygedagpenge og jobafklaringsforløb skal i selvforsørgelse eller anden ydelse svarende til, at antal borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb falder med 103 fuldtidspersoner over perioden 2020-2023, (korrigeret for udviklingen på landsplan)Flere borgere skal opleve så korte sagsforløb som muligt - hvormed varigheden på sygedagpenge og jobafklaringsforløb skal nedbringes samlet setFlere borgere skal opleve, at et skridt på vejen kan være delvis raskmelding, hvormed antallet af delvise raskmeldinger skal øges samlet setFlere borgere skal opleve at modtage en målrettet og jobrettet rådgivning, der skal bringe dem sikkert og hurtigt tilbage til arbejdsmarkedet
Indsats	<ul style="list-style-type: none">Vi vil styrke indsatsen på sygedagpengeområdet og jobafklaringsområdet via investering i medarbejderressourcerVi vil sikre mere målrettet brug af vores jobrettede tilbud til målgruppen med tydelige begrundelser for valg af anvendte tilbud/aktiviteterVi vil styrke samarbejdet mellem virksomhedskonsulenter og sagsbehandlere på sygedagpengeområdet og jobafklaringsområdet med et smidigere og hurtigere sagsflow, der skal nedbringe varigheden og sikre raskmeldinger ved rene jobformidlingerVi vil styrke samarbejdet om optrappingsplaner mellem virksomhedskonsulenter og sagsbehandlereVi vil styrke overgangen mellem sygedagpenge og a-dagpenge ved et tættere samarbejde med sagsbehandlere om overlevering af sagen og med konkrete kvalitetsstandarder herforVi vil via et øget kendskab til det lokale arbejdsmarked ved deling af konkrete jobåbninger og matchmøder og sikre et mere målrettet arbejdsmarkedsrettet og jobrettet fokus hos sagsbehandlereVia løbende kompetenceløft og opfølgning på faglig praksis vil vi videreudvikle og styrke medarbejderne i det gode match, et jobrettet fokus, sparring på CV og kompetenceafdækning, kvaliteten i vurderingen af uarbejdsdygtighed (§7), målrettede planer med mål og delmål (Min Plan), et ressourcefokus og målrettet samtalestyringVi vil styrke vores fast-track indsats, herunder tidlig indsats og dialog med virksomhederne, så vi kan møde borgeren tidligere i processen med ønsket om at forebygge længere sygemeldingerVi vil sætte fokus på at øge timetallet i virksomhedspraktik og optrappingsplaner med udgangspunkt i, at borgere starter på et højere timetal og med de rette opgaver.

6.8 Lokalpolitisk fokuspunkt 3: Flere dimittender i job

Lokalpolitisk fokuspunkt	<ul style="list-style-type: none">• Regeringen nedsatte i oktober 2020 <i>Partnerskabet for dimittender i arbejde</i> bestående af 27 relevante aktører på beskæftigelsesområdet og satte med dette styrket fokus på tiltag til at få flere dimittender i arbejde. Dette som følge af, at antallet af dimittender fra videregående uddannelser, der er berørt af ledighed i perioden 2007-2019 på landsplan, er steget fra 13.000 til 31.200. I Skanderborg Kommune fokuserer vi derfor også vores indsats for ledige dimittender. Vi tager også afsæt i Partnerskabets idekatalog med forslag til tiltag, som de afleverede til Regeringen i april 2021.
Virkning	<ul style="list-style-type: none">• De ledige dimittender skal opleve at blive klædt bedre på til arbejdsmarkedet i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne• De ledige akademiske dimittender skal opleve at blive klædt bedre på til at bringe deres grundkompetencer i spil, så deres jobperspektiv udvides• De ledige dimittender skal opleve, at de modtager målrettet karriererådgivning• De ledige dimittender skal opleve, at deres virksomhedsnetværk udvides• De ledige dimittender skal tilbydes virksomhedspraktik og gerne via offentlige praktikpladser (325-samarbejdet) med afsæt i en individuel vurdering med henblik på at bringe dem tættere på arbejdsmarkedet
Indsats	<ul style="list-style-type: none">• Vi vil udvide vores samarbejde med bl.a. Aarhus Universitet, HEALTH, VIA, Karrierecenter og øvrige uddannelsesinstitutioner, hvor vi tilbyder karrierevejledning for kommende dimittender• Vi vil opkvalificere sagsbehandlerne med henblik på, at de har kendskab til akademiske uddannelser og kan understøtte de ledige akademiske dimittender i et udvidet jobperspektiv med afsæt i en mere detaljeret afdækning af deres akademiske grundkompetencer• Vi vil udvide vores frivillige erhvervsmentornetværk og bringe dem i spil til dimittender• Vi vil tilbyde dimittender en personlig jobformidler, som skal give en intensiv håndholdt indsats• Vi vil sikre bedre udnyttelse af 325-samarbejdet med de offentlige arbejdspladser i Skanderborg Kommune ift. at sikre praktikpladser til dimittender• Vi vil have fokus på, at de ledige dimittender får et indblik i, hvordan de kan omsætte deres akademiske kompetencer til arbejdsmarkedet/bredere jobperspektiv• Vi vil hente erfaringer og inspiration i idekatalog leveret af Partnerskab for dimittender i arbejde i april 2021 til Regeringen

6.9 Lokalpolitisk fokuspunkt 4: Flere borgere længere væk fra arbejdsmarkedet skal blive selvforsørgende

Lokalpolitisk fokuspunkt	<ul style="list-style-type: none">I Skanderborg Kommune blev det ved Budget 2019-2022 besluttet at investere i indsatsen overfor borgere, som har været længere tid på kontanthjælp (Job First 2). Job First er en metode, som består af tre spor henholdsvis borgersamarbejdet, virksomhedssamarbejdet og samarbejdet internt i Jobcentret ml. sagsbehandler og jobformidler (STAR, 2018). Der skal arbejdes med alle tre spor, hvis det skal lykkes at skabe flere og bedre virksomhedsforløb til udsatte borgere. Jobfirst2 er inspireret af elementerne fra Job First, hvor fokus er et tæt samarbejde mellem sagsbehandler og virksomhedskonsulent med henblik på at etablere ordinære timer og småjobs. Den målrettede virksomhedsindsats foregår parallelt med og understøttes af indsatser på socialområdet.
Virkning	<ul style="list-style-type: none">Flere borgere længere væk fra arbejdsmarkedet skal i ordinær beskæftigelseAlle borgere skal sammen med deres sagsbehandler aftale en målrettet plan med mål og delmål for job eller uddannelse, som tydeliggør vejen til job eller uddannelse, og gør dem i stand til at tage ejerskab og handleAlle borgere skal opleve, at såvel sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter har opdateret og aktuel viden omkring småjobs og lønnede timer som et første skridt på vejen til deres selvforsørgelseDe borgere som måtte have brug for en mere håndholdt indsats skal opleve at få ekstra støtte og vejledning med afsæt i deres konkrete behov
Indsats	<ul style="list-style-type: none">Vi vil styrke anvendelsen af lønnede timer og kombinationer af virksomhedspraktik/ansættelse med løntilskud med lønnede timer som skridt på vejen til selvforsørgelse og derved skærpe virksomhedernes fokus på deres CSR-profilVi vil sikre øget fokus på at afdække muligheder for at etablere nye (små)jobs med lønnede timer for ledige langt fra arbejdsmarkedetVi vil via metodeudvikling af medarbejderne blive bedre til spotte muligheder for småjobs med afsæt i en detaljeret afdækning af de opgaver, som virksomhederne har behov for at få løst, og som vil kunne varetages af borgere længere væk fra arbejdsmarkedetVi vil skærpe vores vurderinger af jobparat versus aktivitetsparat for nyledige samt genbesøge vores vurderinger i eksisterende sager via sagsgennemgangVi vil sikre en korrekt og hurtig visitation, som skal sikre, at borgerne hurtigst muligt får den rette indsatsVi vil kompetenceudvikle medarbejderne, så principperne i JobFirst bliver efterlevetVi vil tydeliggøre vores serviceniveau for de forskellige målgrupper, og hvornår en borgers problemstillinger fordrer håndholdt indsats.

6.10 Repatriering

Kommunerne skal ifølge Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen §4 stk. 2 beskrive i beskæftigelsesplanen, hvordan kommunen arbejder med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven. Repatriering er betegnelsen for personers frivillige tilbagevenden til deres hjemland eller tidligere opholdsland med henblik på at tage varig bopæl (§ 2 i Repatrieringsloven).

Skanderborg Kommune yder hjælp til repatriering for borgere omfattet af repatrieringsloven f.eks. flygtninge og familiesammenførte til flygtninge eller andre familiesammenførte udlændinge, som ønsker at vende tilbage til deres hjemland eller tidligere opholdsland.

Ifølge lovgivningen skal jobcentret som en del af samtalerne med borgere på offentlig forsørgelse, der kan være i målgruppen for repatriering, informere om mulighederne for repatriering til hjemlandet eller det tidligere opholdsland. Jobcenter Skanderborg informerer om mulighederne for repatriering, når det er relevant.

I 2021 har Skanderborg Kommune ikke ydet hjælp til repatriering (data er for perioden januar-september 2021). I 2020 fik 2 personer hjælp til repatriering.