

Udviklingskontrakt 2023 for Sct. Georgsgården Børne- og Ungecenter



I udviklingskontrakten fremgår det, hvilke udviklingsmål vi skal arbejde med i årets løb. Udviklingsmålene bidrager med afsæt i årets DUS til realiseringen af Skanderborg Byråds vision, politikker og forandringer med det sigte at skabe virkning for borgeren.

Vi er på Sct. Georgsgården optaget af at skabe de bedst mulige forudsætninger for det gode børne- og ungeliv. Vi er overbeviste om, at når man oplever sig selv som en del af et meningsfuldt fællesskab, udgør det en af grundstenene til at fordre det gode børne- og ungeliv. Fællesskaber, der på Sct. Georgsgården opstår i mødet med andre børn og unge på tværs af årgange, samt vedkommende voksne. Et møde, der danner relationer, der gør det muligt at arbejde med meningsfulde fællesskaber med øje for det enkelte individs behov.

Relationer og mødet imellem mennesker er grundlæggende for måden, vi på Sct. Georgsgården arbejder på. Vi beskæftiger os med børn og unges fritid og positive fællesskaber, hvilket i stigende grad sker i samskabelse med andre aktører. Vi vil have fokus på en forbedringstilgang, hvor vi afprøver nye arbejdsformer for fælleshandling, og vi vil videreudvikle de eksisterende meningsfulde fællesskaber; alene og i partnerskaber.

I udviklingskontrakt 2023 for Sct. Georgsgården Børne- og Ungecenter arbejdes der både et årlige og flerårige udviklingsmål. Flere af udviklingsmålene kan ikke afsluttes på et enkelt år, de skal derimod ses som en kontinuerlig proces med afsæt i det pædagogiske arbejde Sct. Georgsgården dagligt udfører.

Udviklingskontrakt 2023 har to overordnede spor fra DUS

- Den røde tråd fra politik til virkning for borgeren
- God ledelse og en bæredygtig organisation

Udviklingsmål: Fritids- og ungdomspædagogik for fremtiden.

Baggrund og formål:

Vi vil i 2023 og fremadrettet som institution arbejde med udvikling af fritids- og ungdomspædagogik for fremtiden - Hvad er god fritids- og ungdomspædagogik og hvad kan fritids- og ungdomspædagogik blive til for fremtiden – samt hvordan vi tilpasser os som institution til fritids- og ungdomspædagogik for fremtiden?

Sct. Georgsgården ansøgte i 2022 BUPL's udviklingspulje for 100.000 kr. til et udviklingsprojekt med titlen: *Fremtidens fritidspædagogik – eksperimenter og leg med rammer, muligheder og aktiviteter i klubregi*

Udviklingsprojekt skal ske i et samarbejde mellem Sct. Georgsgården Børne- og Ungdomscenter og VIA Pædagoguddannelsen Ikast/Silkeborg til udvikling af den pædagogiske hverdagspraksis knyttet til den nytænkende forandring af Sct. Georgsgårdens fysiske rammer i forbindelse med etableringen af en Multipark ved Sct. Georgsgården.

BUPL's udviklingspulje har valgt at støtte med det fulde ansøgte beløb, puljemidlerne skal primært anvendes til at institutionens ansatte kan arbejde med konkrete udviklingsaktiviteter knyttet til de nytænkende fysiske rammer og visioner for institutionen og nærområdet i koblingen imellem Multiparken og Sct. Georgsgården.

Vi vil i 2023 arbejde for at fritids- og ungdomspædagogik for fremtiden kommer på dagsordenen i Skanderborg Kommune lige fra de lokale nære samarbejdspartnere til Skanderborg Byrådet samt at Sct. Georgsgården kommer til at bidrage til udviklingen og udarbejdelsen af Skanderborg Kommunes nye børne- og ungepolitik

Det politiske og strategiske afsæt:

Afsæt i ungdomspolitikken samt forebyggelses- og familiestrategien

Byrådets udviklingspolitik "En kommune hvor alle er med" og "Det gode liv i fællesskabet"

Forventede virkninger for borgeren:

Vi forventer, at der opstår relationer på tværs af grupper i fritiden i klub der er medvirkende til det gode børne- og ungeliv, med oplevelsen af glæde, tryghed og begejstring. At vores børn og unge får en større bevidsthed omkring egne styrker og sårbarheder og dermed mod til at række ud efter hjælp hos de voksne de møder på Sct. Georgsgården. Således at den pædagogiske praksis står stærkt fagligt funderet til det pædagogiskarbejde med i koblingen mellem Sct. Georgsgården som fritidspædagogiskinstitution og Multiparken som samlingssted for vores børn og unge og til gavn for vores børn og unge, det være sig både medlemmer og ikke medlemmer af Sct. Georgsgården.

Tidsperspektiv:

Flere af målene er aldrig udtømte mål. Aktiviteterne forventes afviklet inden for det kommende år for derefter at erstattes af nye aktiviteter.

Det forventes, at udviklingsprojektet med VIA påbegyndes primo 2023 og afsluttes medio 2024

Aktiviteter:

- Arbejde for og med hvordan vi fortsat skaber et fritidstilbud på Sct. Georgsgården med høj pædagogisk kvalitet til størst mulig virkning for vores børn, unge og forældre.
- Udvikle fremtidens Klub- og fritidstilbud med det formål, og i tæt samarbejde med klubområdet på tværs af kommunen, at synliggøre og udvikle god fritids- og ungdomspædagogisk praksis med afsæt i disse overordnede temaer:
 - Fritids- og ungdomspædagogikken handler grundlæggende om at medvirke til børn og unges dannelse gennem et positivt relations arbejde og attraktive aktiviteter.
 - I takt med store samfundsmæssige forandringer med hastigt stigende globalisering og digitalisering er også klubarbejdet kommet under pres. Samfundets store fokus på læring samt, det at skulle præstere som ung betyder at klubberne befinder sig i konkurrencen om at kunne gøre sig attraktive og gældende i de unges liv, hvor tid er blevet en mangelvare.
 - Hvor klubarbejdet tidligere har handlet om at tiltrække de unge med attraktive aktiviteter, handler det nu i endnu højere grad om at begribe de unges livsverdener og imødekomme deres behov, hvis vi fortsat skal være vigtige aktører i de unges liv og vej mod demokratisk dannelse og livsmestring
 - Vi vil arbejde for, at fritiden i klub skal sætte de unge fri af præstationspresset. Her har fritids- og klubpædagogikken en helt afgørende rolle i at vende udviklingen, hvor børn og unge mistrives på grund af præstationspres. Hvis problemet er præstationspres, så kan en løsning være etablering af præstationsfrigørende rum i de arenaer, hvor børn og unge befinder sig. Sct. Georgsgården vil arbejde for, at fritidspædagogikken kan blive stedet for det præstationsfrigørende rum
- Vi vil afsøge nye måder at drive, samt fortsat at være fritidsinstitution på – der om muligt går nye og eller/andre veje end den ellers gængse fritidsinstitutionens form i Skanderborg.
- Sparring med fritids- og ungdomsklubbernes landsorganisation Ungdomsringen om udvikling af fritids- og ungdomspædagogik for fremtiden med udgangspunkt i:
 - Hvad er god fritids- og ungdomspædagogik? Hvordan kommer fritidspædagogens arbejde til at se ud i fremtiden, og hvordan skaber vi de bedste forudsætninger for, at vi kan tage hånd om nutidens og fremtidens ungeproblemer?
- BUPL-udviklingsprojektet vil give Sct. Georgsgårdens ansatte mulighed for at undersøge, udvikle og afprøve pædagogisk tilrettelagte aktiviteter med udgangspunkt i institutionens nye rammer. Herunder med et skarpt blik for, hvordan man fremadrettet kan arbejde med koblingen mellem byudvikling, det pædagogiske institutionstilbud og inkluderende rum for brugerne.
 - Dette vil ske med udgangspunkt i undersøgelsesspørgsmålene:

- Hvad er fremtidens klubtilbud? Og hvordan kan fritidspædagogikken tilrettelægges, så den både innovativt, inkluderende og med pædagogisk faglig forankring tilbyder det, der efterspørges af dens brugere og sikrer en stærk pædagogisk didaktisk anvendelse af institutionens fysiske rammer?
- Konkret vil konsulenterne fra VIA, der er specialister i Playful Learning, didaktisk udvikling, pædagogik og innovation i pædagogisk praksis, tilrettelægge et læringslaboratorium, der løber gennem hele projektperioden. Læringslaboratoriet vil benytte sig af en iterativ tilgang, hvor Sct. Georgsgårdens ansatte udvikler og gentagende afprøver aktiviteter med henblik på at opnå stærke, fagligt kvalificerede tilgange til institutionens fysiske rammer. På den måde centrerer udviklingsprojektet om, at pædagogerne på Sct. Georgsgården udvikler en pædagogisk faglighed, der fører en vedvarende didaktisk dialog med institutionens omgivelser både i forhold til de fysiske rammer, institutions brugere og byområdets udvikling.

Opfølgning:

- Dette vil være et fast punkt på alle vores bestyrelsesmøder i 2023
- Vores ugentlige personalemøder vil løbende i 2023 blive en del af denne proces om fritids- og ungdomspædagogik for fremtiden
- Dette vil være et fast punkt på alle vores klubleder-forummøder i 2023
- Vores Klubråd vil løbende i 2023 blive en del af denne proces om fritids- og ungdomspædagogik for fremtiden
- Udviklingsprojektet med VIA vil efterfølgende have en formidlingsperiode til inspiration for andre fritidspædagogiske tilbud.

Udviklingsmål: Fælles udviklingsarbejde, med fritids- og ungdomspædagogikken i højsæde. I samarbejde med Galten junior- og ungdomsklub og Hørning junior- og ungdomsklub

Baggrund og formål:

Vi vil i samarbejde med de øvrige klubber fortsat styrke vores fælles udviklingsarbejde for alle fritids- og ungdomsklubber i Skanderborg. Vi vil som klub have fokus på en forbedringstilgang, med afsæt i, at videreudvikle de eksisterende meningsfulde fællesskaber i vores klub, samt afprøve nye arbejdsformer for fælles handling. Sammen vil vi også forsøge at ændre strukturen i forhold til udmeldelser af medlemmer i overgangen mellem 6 og 7 årgang, da det ikke giver mening at udmelde dem automatisk. Flere af de unge bliver ikke indmeldt igen, og dermed mister de muligheden, for at være en del af det vigtige ungdomsfællesskab, som vi har i klubberne.

Det politiske og strategiske afsæt:

Fokusområder fra Dus 2023 ledelsesudvikling og forslag til noget vi skal holde op med i Skanderborg Kommune.

Den nuværende Ungdomspolitik strategispor: Et robust ungdomsliv, stærke ungdomsfællesskaber og inspirerende ungdomsmiljøer. Med opmærksomhed på udarbejdelse af ny Børn- og unge politik.

Udviklingsmål:

- Udvikling af vores ledersamarbejde.
- Vi vil fælles søge inspiration andre steder til udviklingen af vores områder.
- Vi vil sammen være nysgerrig på ledesspænd og ledelsesgrundlaget.
- Vi vil i forbindelse med nedbringelse og fastholdelse af lavt sygefravær inspirere og drage nytte af hinandens erfaringer.
- Vi vil arbejde på flere fællesarrangementer i SFO, Fritids- og ungdomsklub.
- Vi vil forsøge at gøre det mere lempeligt for vores udsatte familier at søge og få socialpædagogisk friplads. Vi foreslår at dette skav vi i Skanderborg Kommune skal holde op med. Da det på den måde det forgår i dag, påvirker vores svageste familier negativt.
- Vi vil forsøge at påvirke/ændre den struktur og politiske beslutning om, at automatisk at udmeldelse af alle fritidsklubmedlemmer i overgangen mellem 6 og 7 årgang.

Forventede virkninger for borgeren:

Vi forventer en styrkelse af den fritids pædagogiske indsats. Det gør at vores børn og unge får en oplevelse af at de indgår i stærke og sunde fællesskaber, og at de inkluderer børn og unge fra andre klubber ved aktivt at invitere hinanden ind.

Vi har tillige en forventning om at medarbejderne danner relationer på tværs af klubberne, og som følger af det, kan dele erfaring og viden, og dermed trække på hinandens ressourcer når der er brug for dette.

Tidsperspektiv:

Flere af målene er aldrig udtømte mål. Aktiviteterne forventes afvikles inden for det kommende år for derefter at erstattes af nye aktiviteter.

Aktiviteter:

- Deltagelse i Ungdomsringen årsmøde og konference.
- BUPLs lederkonference.
- Inspirationsbesøg til klub og fritidstilbuddet i Viborg.
- Personale er tilmeldt temaforløb for fritidspædagogiske personale i samarbejde med VIA udbudt af Konsulent i Børn & Unge Claus Langergaard
- Fælles skitur med vores ungdomsklub.
- Udvikle på "Klubbernes dag" for alle fritidsklubber i kommenen.
- Arbejde på et kæmpe fælles LAN arrangement evt. på Fælleden.
- Vi vil være undersøgende på og igennem dialog med f.eks. pladsanvisningen og det politiske niveau, forsøge at påvirker de strukturelle beslutningsgange der vanskeliggøre bevillingen af socialpædagogisk friplads til vores udsatte børn.

Opfølgning på udviklingsmålet og virkning:

Internt: Personalemøder

Eksternt: Klubledermøder og i klubledernetværk

Efter hver afholdte aktivitet og arrangement, vil klubleder/medarbejder evaluere med udgangspunkt i strategisporene fra Ungdomspolitikken, og bruge tilgangen som udtryk for effektparameter for den enkelte unge og ungegruppen som helhed.

Udviklingsmål: Bæredygtig organisation

Baggrund og formål:

På Sct. Georgsgården vil vi i 2023 arbejde med en bæredygtig organisation med fokus på god ledelse, hvor vi har tillid til hinanden, en skarp prioritering af ressourcer med øje for helhed og sammenhæng i opgaveløsningerne.

For at arbejde med en bæredygtig organisation, er det afgørende, at vi på Sct. Georgsgården har blik for og gør brug af de tværgående samarbejdsmuligheder der er såvel internt som eksternt i forhold til den samlede opgaveløsning.

Den bæredygtige organisation er kendetegnet ved, at vi løser kerneopgaven på en måde, der er langtidsholdbar for både klima, økonomi, samfund, virksomheder, borgere og medarbejdere.

Det politiske og strategiske afsæt:

Byrådets udviklingspolitik

Balanceret vækst – bæredygtig udvikling

Fleksible arbejdsformer

God modtagelse af nye medarbejdere, nedbringelse af sygefravær og eksperimenterer med og udvikle fleksible arbejdsformer.

Forventede virkninger for borgeren:

Nedbringelse af sygefravær samt, at Sct. Georgsgårdens medarbejderes fortsatte lyst til at udvikle sig, udvikler Sct. Georgsgården som organisation og fastholder deres ansættelse i mange år. Dette giver forøget mulighed for stærk relations dannelse mellem pædagogerne, børn og unge hvilket fordrer ro, tillid og tryghed.

Tidsperspektiv:

Flere af målene er aldrig udtømte mål. Aktiviteterne forventes afviklet inden for det kommende år for derefter at erstattes af nye aktiviteter

Aktiviteter:

- Vi skal have blik for vores kollegaer internt på arbejdspladsen. Vi skal medvirke til at skabe et sundt og nærværende arbejdsmiljø, hvor mennesket er i fokus. Med dette menneskesyn kommer et fokus på den enkelte medarbejders kompetencer og på at bidrage til videreudviklingen af disse. Vi skal understøtte medarbejdernes menneskelige ressourcer, mens vi samtidig sikrer, at disse ikke opbruges.
- Vi vil skabe en nærværende ledelse med fokus at understøtte den enkelte medarbejder og personalet som gruppe.
 - Ud over den årlige MUS, afholdes fire årlige individuelle trivselsamtaler med nærmeste leder.
 - Der afholdes to årlige personalearrangementer med fokus på arbejdskulturen:

- Et, hvor vi i fællesskab arbejder med, at udfolde de kompetencer som en dygtig medarbejder på Sct. Georgsgården skal have for, at vi kan lykkes med at levere kerneopgaven til børn, unge, forældre og samarbejdspartnere.
- Et, hvor vi i fællesskab arbejder med, hvordan vi kan fokusere og forankre kerneopgaven. Hvordan skaber vi fælles fokus og forudsætning for en udvikling, der er både menings- og effektiv?
- Sct. Georgsgården har i perioden november 2021 til december 2022 haft et sygefravær på 5,1 %.
 - Nedbringelsen af sygefravær vil i 2022 være et fokuspunkt og pejlemærke som vil være et fast emne i LMU, samt på fire årlige individuelle trivelsamtaler i en åben og tillidsbaseret dialog. Der afholdes sygefraværssamtaler efter 3-7-14-modellen, således der er fokus på den enkelte. Vi vil arbejde med de nye fraværsmønstre og ved længere tids sygdom, at være i god og regelmæssig kontakt med medarbejderen, både af hensyn til denne, men også af hensyn til arbejdspladsen. Ligesom arbejdspladsen er åben i forhold til "blid" opstart efter længere tids sygdom, f.eks. færre dage eller færre timer de enkelte dage.
- Sct. Georgsgården vil arbejde med god modtagelse af nye kollegaer med en opdatering vores egen lokale pjece i forbindelse med modtagelse af nye medarbejdere, afholde opstartssamtale med leder efter den første månedsansættelse samt, at tilknytte en mentor fra organisation, når nye medarbejdere starter.
- Vi udarbejder og tilpasser fleksible arbejdsformer og fleksible arbejdstider til den enkelte medarbejder. Medarbejderne har i vid udstrækning mulighed for deres arbejdstid tilpasses deres individuelle behov, da mange arbejdstimer i løbet af en SFO og klubsæson arbejdes uden for normal åbningstid. Dette giver frihed til, at medarbejderen selv kan tilpasse sin arbejdstid, efter aftale med leder og holde fri på andre tidspunkter i løbet af normal arbejdsuge.
- På Sct. Georgsgården vil vi med udgangspunkt i de redskaber HR stiller til rådighed, igangsætte en analyse af ledelsesspændet og derefter igangsætte de nødvendige og tilstrækkelige tiltag for at imødegå eventuelle udfordringer med ledelsesspændet i vores organisation. Dette skal gøres med udgangspunkt i en bæredygtig organisation med fokus på kerneopgaven og det gode arbejdsmiljø som kræver god ledelse. Samt med implementering af Skanderborgs kommunes kommende ledelsesgrundlag i processen.

Opfølgning på udviklingsmålet:

- I LMU vil bæredygtig organisation med fokus på kerneopgaven og det gode arbejdsmiljø være på som fast punkt gennem 2023.
 - Efter afholdte LMU-møder vil der på det efterfølgende personalemøde være bæredygtig organisation på som punkt.
- På de fire årlige individuelle trivelsamtaler i mellem leder og medarbejder er faste emne:

- sygefravær og evt. udfordringer
- det gode arbejdsmiljø
- Der arbejdes databaseret med sygefraværets udvikling ved brug af sygefraværs statistikken i Targit Udviklingsmål: Demokratisk dannelse og reel medbestemmelse

Udviklingsmål: Demokratiskdannelse og reel medbestemmelse

Baggrund og formål

Vi vil på Sct. Georgsgården fortsat have demokratisk dannelse og reel medbestemmelse på dagsordenen i 2023. Med henblik på at understøtte og udvikle børn og unges demokratiske kompetencer, vil vi have fokus på aktivt at inddrage dem i den daglige beslutningstagen. Ved medbestemmelse oplever barnet at føle sig hørt og blive taget alvorligt og motiveres dermed til aktiv deltagelse. Det kræver mod, viden og lyst både fra de unges og voksnes side.

Det politiske og strategiske afsæt:

Afsæt i Ungdomspolitikken

Dagtilbudslovens paragraf 65

Forventede virkninger for borgeren:

At de unge får mod, viden og lyst til at tage styring i eget fritidsliv og udfordrer samfundsdebatten om ungdom. Sammen med engagerede voksne sætter de ord på, hvad der er vigtigt for unge i dag, og hvordan vores område særligt er med til at understøtte dette i og med at vi som organisation spille en aktiv rolle i udviklingen af børn og unges demokratiske selvtillid.

Tidsperspektiv:

Dette mål arbejdes der med kontinuerligt

Aktiviteter:

- I vores pædagogiske virke skal vi skabe plads til, at børn og unges tilvalg og fravalg er reelle. Fritidsrummet skal understøtte processer, hvor børn og unge skal træffe valg ud fra egen mening og lyst. Vi skal støtte dem i at turde træffe valg ud fra et perspektiv om selvstændighed i processer, hvor valg er legitime og reelle. Hvor det at øve og at kunne træffe selvstændige valg leder til at få reel medbestemmelse over egen tid og deltagelse.
- Pædagogerne inddrager børnene i deres daglige virke, i ideudvikling, planlægning, indkøb og udførelsen i nye tiltag, aktiviteter og ture.
- I november 2022 afholdte vi valg til vores ungebrugerråd Ungerådet og i 2023 vil der være fokus på brugerungerådets indflydelse og medbestemmelse på Sct. Georgsgården.
- I vinter/forår 2023 Efterår/vinter 2023 vil tre pædagoger gennemfører en større mængde børne/ungeinterviews af vores medlemmer i SFO, fritids- og ungdomsklub

Opfølgning på udviklingsmålet:

- Ved at tage børn og unges mulighed for medbestemmelse på Sct. Georgsgården op kontinuerligt – på personalemøder og på ungerådsmøder.
- Den indsamlede data fra interviewene bliver til effektmåling af vores fritidstilbud, til brug af vores udvikling af Sct. Georgsgården.

Udviklingsmål: Opførelse af Multipark ved Sct. Georgsgården - Multiparken som mødested og rammen om positive fællesskaber

Baggrund og formål

Målet er at Multiparken lokalt og til inspiration for andre ansporer til socialt ophold og dannelsen af positive fællesskaber på tværs af køn, interesser og sociale skel. Eller sagt med andre ord, at Multiparken bidrager til at færre børn og unge føler sig ensomme og uden for fællesskaber. Det aktive værtskab ved Sct. Georgsgården vil fremme muligheden for at få alle børn og unge med.

Det politiske og strategiske afsæt

Afsæt i Unge Politiken og Forebyggelses- og familierstrategien

Byrådets udviklingspolitik "En kommune hvor alle er med" og "Det gode liv i fællesskabet"

Udviklingsmål

- Flere børn og unge indgår i sociale fællesskaber
- Flere børn og unge er fysisk aktive
- Børn og unge oplever multiparken som deres sted
- Særligt fokus på flere børn i 5. og 6. klasse benytter klub-tilbuddet på Sct. Georgsgården i dagtimerne. Målet er at øge antallet af indmeldte i 5. og 6. klasse med 50 pct. i løbet af to år.
- Flere unge benytter Sct. Georgsgårdens ungdomsklubtilbud. Målet er at øge antallet af indmeldte med 25 pct., og at øge det gennemsnitlige fremmøde med 100 pct. i løbet af to år.
- Et stort antal børn og unge kommer til at, benytte udefaciliteterne i Multiparken også uden for Sct. Georgsgårdens åbningstid. I løbet af to år er målet at nå op på 200 daglige brugere (børn, unge og familier) i weekenderne fordelt over dags- og aftentimerne.
- Mangfoldigheden blandt de fremmødte børn og unge i Multiparken er stor både i og uden for Sct. Georgsgårdens åbningstid.
- Multiparken er fremadrettet lige så besøgt af piger som af drenge, og der er et miljø, som er tilgængeligt for og tiltrækker også de børn og unge, som har det svært.

Forventede virkninger for borgeren:

- Flere børn og unge indgår i sociale fællesskaber
- Flere børn og unge er fysisk aktive
- Børn og unge oplever multiparken som deres sted

Tidsperspektiv

Fra 2023 og fremadrettet

Aktiviteter:

- I løbet af Sct. Georgsgårdens åbningstid iværksætter personalet tiltag, der tilskynder børn og unge til udendørs aktivitet i Multiparken. I løbet af to år er målet, at det aktive udeliv udgør mindst halvdelen af de unges tid på Sct. Georgsgården gennemsnitligt betragtet.
- I Multiparken arbejdes der med at bryde de dokumenterede forskelle i børns og unges bevægelsesmønstre. Igennem blandt andet varierende ugeplaner arbejder personalet systematisk med at iværksætte tiltag, der tilskynder såvel piger som drenge, stærke som mere udsatte børn og unge til forskellige former for aktivitet i Multiparken.

- Hovedparten af børn og unge giver udtryk for, at Multiparken øger deres aktivitetsniveau og lyst til fysisk udfoldelse. Der måles ved etableringsfasens opstart og henholdsvis 1 og 2 år efter indvielsen.
- Gennem et aktivt værtskab inddrager personalet på Sct. Georgsgården børn og unge i at definere stedet samt i at ideudvikle og planlægge de aktiviteter, der foregår i Multiparken – både i og uden for åbningstiden.
- Børn og unge der er indmeldte på Sct. Georgsgården såvel som børn og unge, der hyppigt bruger stedet uden for Sct. Georgsgårdens åbningstid oplever, at de er med til at præge stedet, og at stedet er deres sted. Der måles ved etableringsfasens opstart og henholdsvis 1 og 2 år efter indvielsen
- Etablerer børne- og ungefællesskaber der kan bestå uden for Sct. Georgsgårdens åbningstid.

Opfølgning på udviklingsmålet og virkning:

Evalueringen gennemføres som en effektevaluering af Christoffer Schultz ét år efter Multiparkens etablering. Qua sit arbejde hos Ungdomsringen og sit ph.d.-studium ved DPU, er Schultz oplagt som evaluator. Han vil kunne løfte den metodiske del professionelt og samtidig have en fagprofessionel tilgang til vores målgruppe, personalet og deres værtskab. Vi forventer, at evalueringen med Schultz i spidsen ikke alene bliver relevant lokalt, men også vil indgå som viden i væsentlige nationale debatter på området.

Udviklingsmål: Et konstruktivt partnerskab om et godt børn- og ungeliv

I mellem Morten Børup skolen og Sct. Georgsgården

Baggrund og formål

- Understøtte børnenes hele dag fra skole til SFO/Klubtilbud og sikre en større oplevelse af årgangsfællesskab og en varieret skoledag.
- Tættere samarbejde omkring sårbare børn og unge.
- Forløse potentialet og afsøge nye handlemuligheder i vores forskellige fagligheder og kvadratmeter på vores to matrikler.

Det politiske og strategiske afsæt

Byrådets Udviklingspolitik hvor alle er med og det gode liv i fællesskabet.

Den sammenhængende børne- og ungepolitik

Udviklingsmål

At sikre at børnene og de unge i højere grad oplever et årgangsfællesskab med fokus på både læring og trivsel og en mere varieret skoledag.

Forventede virkninger for borgeren:

Flere varierede muligheder for læring og flere fagligheder giver en større gruppe mulighed for at profitere af vores tilbud.

Tidsperspektiv

Vedvarende fokus.

Aktiviteter:

- Fælles arrangement på Sct. Georgsgården – 24 timers løb + motionsdag torsdag-fredag uge 41. Lærere og pædagoger fra både Morten Børup Skolen og Sct. Georgsgården samt frivillige forældre skaber rammerne og aktiviteterne i samarbejde med lokale aktører som Sølund og SmukFest.
- Fælles møder omkring børn i udsatte positioner.
- Etablering af forløb for elever i trivsels- og/eller læringsmæssige vanskeligheder.
- Morten Børup skolen benytter faciliteterne omkring SGG i læringsmæssige sammenhænge.

Ledelse:

- Fælles ledermøder hver tredje. uge. I 2023 har de to ledelser et særligt fokus på forbedringskultur herunder den fælles fordybelsestid, fælles forberedelse, og hvordan de forskellige fagligheder spiller hinanden gode.
- Fælles ledelsessparring blandt distriktets kontraktholdere med fokus på både indhold og ledelsesopgaven.

Opfølgning på udviklingsmålet og virkning:

Årlig evaluering