



Udviklingskontrakt 2023 for Hørning junior- og ungdomsklub

I udviklingskontrakten fremgår det, hvilke udviklingsmål vi skal arbejde med i årets løb. Udviklingsmålene bidrager med afsæt i årets DUS til realiseringen af Skanderborg Byråds vision, politikker og forandringer med blandt andet det sigte at skabe virkning for borgeren. I Hørning junior- og ungdomsklub har vi igennem flere år arbejdet med, virkning for borgeren, og selv om pædagogik er svært at måle på, mener vi, at vi er kommet et godt stykke på vej, med vores "Mål og indsats" skemaer. God ledelse og bæredygtig organisation har vi haft med i vores kontrakter de seneste år, ligesom vi altid har arbejdet med fleksible arbejdsformer. Personalet har stor medbestemmelse i hvornår deres timer skal ligge, selvfølgelig er vi nødt til at være på job i klubbens åbningstid, men det at drive junior- og ungdomsklub er så meget mere end eftermiddage og aftener. Vi arbejder også i ferie og weekender, og det er netop her at vi danner de bedste relationer til børnene, hvilket er så vigtig for vores pædagogiske arbejde. Denne medbestemmelse afspejles tydeligt i vores lave sygefravær, vores gode arbejdsklima, vores få opsigelser og vores altid høje børnetal.

Udviklingsmål

God modtagelse af nye kollegaer, og fokus på forsat lavt sygefravær.

Baggrund og formål:

Vi vil gerne modtage nye kollegaer på en måde så de føler sig velkommen med det samme, og det synes vi også at vi er lykket godt med indtil nu. Men vi vil gerne trække linjerne skarpere op, så opgaverne ligger helt faste. Dertil vil vi bl.a. benytte den tilpasset skabelonen som vil blive udarbejdet til specielt klub.

I Hørning junior- og ungdomsklub, har vores sygefravær altid ligget lavt, vi er opmærksomme på hinanden, og sygemeldinger modtages med et "God bedring", ingen føler sig presset til at gå syge på arbejde, og alle modtager søde beskeder fra kollegaer under sygdom. Vi har altid haft en meget lille procent af opsigelser og personalet har altid været i harmoni med organisationernes værdier, mål og mission, hvilket giver lysten til at blive i mange år på samme arbejdsplads.

Det politiske og strategiske afsæt:

DUS

Udviklingsmål:

- Vi vil have fokus på at fastholde vores lave sygefravær på 1,6 %.
- Lederne vil sikre ensartet information til alle medarbejdere om de tre fraværstyper og modeller for opfølgning på sygefravær.
- At vi er opmærksomme og drager omsorg for hinanden.

- Vi vil lægge en lokal strategi for hvordan vi modtager nye kollegaer som kan bruges sammen med skabelonen fra Hr.

Forventede virkninger for borgeren:

Hvis vi formår at fastholde det lave sygefravær, vil det automatisk give en roligere og mere sammenhængende dag, som gerne skulle afspejle sig i en velfungerende organisation hvor både medlemmer og medarbejder trives.

Tidsperspektiv:

Der hvor der konkret skal udarbejdes pjece, vil dette ske inden for de første 3 mdr. i 2023. Andre aktiviteter vil afsluttes ved hver ny modtagelse og atter andre vil være evigt kørende.

Aktiviteter:

- Hele tiden have fokus på vores sygefravær.
- Leder afholder sygefraværssamtaler efter 3-7-14-modellen, således der er fokus på den enkelte.
- Leder benytter de nye fraværsmødder.
- Ved længere tids sygdom, sørger leder for at være i regelmæssig kontakt med medarbejderen, både af hensyn til denne, men også af hensyn til arbejdspladsen. Ligesom arbejdspladsen er åben i forhold til "blid" opstart efter længere tids sygdom, f.eks. færre dage eller færre timer de enkelte dage.
- I det daglige og på vores møder har vi en god, ærlig og åben kommunikationsform, og alle medarbejdere er opmærksomme på hinandens ve og vel.
- Leder vil hvert kvartal holde en trivselssamtale med alle ansatte.
- Benytte retningslinjer og vejledninger på intranettet, til modtagelse af nye medarbejder.
- Udarbejde vores egen lokale pjece i forbindelse med modtagelse af ny medarbejder.
- Tilknytte en mentor fra organisation, når nye medarbejder starter.

Opfølgning på udviklingsmålet og virkning:

Ved hver sygesamtale følges der op på aktuel sygemelding.

Arbejds miljø er et fast punkt på alle vores personalemøder.

Bæredygtige arbejdskulturer er et fast punkt på vores personalemøder.

Den årlige MUS.

Leders dør er altid åben for en snak.

Opmærksomhed på fraværstatistikkerne fra Targit, som også kommer på dagsordenen til personalemøderne, når og hvis dette skønnes nødvendigt.

Udviklingsmål

Bæredygtig organisation og fleksible arbejdsformer.

Baggrund og formål:

Det er vigtigt at medarbejderne får lov til at forny sig og eksperimentere, og at vi formår at få medarbejderne til at tage ejerskab for opgaven, for på den måde at få dem til at give sig fuldt ud.

Hvis alle er enige om hvad vi arbejder hen imod, skabes en fællesskabsfølelse, der gør os stærke. Og når personalet er i harmoni med organisationens værdier, mål og mission, giver det lysten til at blive i mange år på samme arbejdsplads, og vi kan i fællesskab gøre en forskel for vores børn og unge.

Det politiske og strategiske afsæt:

DUS

Udviklingsmål:

- Vi vil forsat have et øget fokus på at udvikle en bæredygtig organisation, hvor vi viser tillid, skaber relationer, deler resurser og tænker nyt.
- Vi vil forsat arbejde med fleksible arbejdsformer, ved at medarbejderen er medbestemmende om hvornår timerne skal lægges.
- Vi ønsker at lette arbejdsgangen i forbindelse med vores materialekontoer, som hver dag kræver personaleressourcer.

Forventede virkninger for borgeren:

Vi har en forventning om at medarbejderne i Hørning junior- og ungdomsklub har lyst til at udvikle sig og blive i klubben i mange år. Når medarbejderen selv er med til at tilrettelægge sin arbejdstid, giver det mulighed for tid og lyst til god relations dannelse mellem pædagogerne og vores børn, hvilket igen giver ro, tillid og tryghed.

Tidsperspektiv:

Indkøb af digitale løsninger vil ske indenfor 3 mdr.

De andre ting bliver aldrig færdige, men vil hele tiden være aktuelle.

Aktiviteter:

- Årnorm laves i samarbejde med medarbejderen, så der er medbestemmelse om hvornår timerne uden for normal åbningstid lægges.
- Tjenesteplanen laves i samarbejde med medarbejderen, således at medarbejderen også er medbestemmende om hvornår timerne lægges i løbet af ugen.
- Vi vil, både på vores personale dage, på vores personale møder og i det daglige, vægte plads til pædagogisk tænkning og nye tiltag.
- Indkøb af digitale løsninger der kan optimere vores arbejde i forbindelse med materialekontoer.

Opfølgning på udviklingsmålet og virkning:

På vores ugentlige personale møder.

Arbejds miljø er et fast punkt på alle vores personale møder.

Bæredygtige arbejdskulturer er et fast punkt på vores personale møder.

Den årlige MUS.

Leders dør er altid åben for en snak.

Udviklingsmål

Fælles udviklingsarbejde, med fritids- og ungdomspædagogikken i højsæde. I samarbejde med GJUK og Sct. Georges gården.

Baggrund og formål:

Vi vil i samarbejde med de øvrige klubber forsat styrke vores fælles udviklingsarbejde for alle fritids- og ungdomsklubber i Skanderborg. Vi vil som klub have fokus på en forbedringstilgang, med afsæt i, at videreudvikle de eksisterende meningsfulde fællesskaber i vores klub, samt afprøve nye arbejdsformer for fælleshandling. Sammen vil vi også forsøge at ændre strukturen i forhold til udmeldelser af medlemmer i overgangen mellem 6 og 7 årgang, da det ikke giver mening at udmelde dem automatisk. Flere af de unge bliver ikke indmeldt igen, og dermed mister de muligheden, for at være en del af det vigtigt ungdomsfællesskab, som vi har i klubberne.

Det politiske og strategiske afsæt:

Dus: hvor der skal beskrives om ledelsesudvikling, og noget vi skal holde op med i Skanderborg Kommune.

Den nuværende Ungdomspolitik strategispor: Et robust ungdomsliv, stærke ungdomsfællesskaber og inspirerende ungdomsmiljøer. Med opmærksomhed på udarbejdelse af ny Børn- og unge politik.

Udviklingsmål:

- Udvikling af vores ledersamarbejde.
- Vi vil fælles søge inspiration andre steder til udviklingen af vores områder.
- Vi vil sammen være nysgerrig på ledelsesspænd og ledelsesgrundlaget.
- Vi vil i forbindelse med nedbringelse og fastholdelse af lavt sygefravær inspirere og drage nytte af hinandens erfaringer.
- Vi vil arbejde på flere fællesarrangementer i både junior- og ungdomsklubben.
- Vi vil forsøge at gøre det mere lempeligt for vores udsatte familier at søge og få socialpædagogisk friplads. Vi mener Skanderborg Kommune skal holde op med at gøre det på den måde det forgår i dag, da det går ud over vores svageste familier.
- Vi vil forsøge at ændre strukturen i forhold til udmeldelser af medlemmer i overgangen mellem 6 og 7 årgang.

Forventede virkninger for borgeren:

Vi forventer en styrkelse af den fritids pædagogiske indsats. Samtidig har vi en forventning om, at vores børn og unge, får en oplevelse af at de indgår i stærke og sunde fællesskaber, og at de inkludere børn og unge fra andre klubber ved aktivt at invitere hinanden ind.

Vi har tillige en forventning om at medarbejderne danner relationer på tværs af klubberne, og som følger af det, kan dele erfaring og viden, og dermed trække på hinanden når der er brug for dette.

Tidsperspektiv:

Flere af målene er aldrig udtømt mål. Men aktiviteterne forventes afvikles inden for det kommende år for derefter at erstattes af nye aktiviteter.

Aktiviteter:

- Deltagelse i Ungdomsringen årsmøde og konference. Samt BUPLs lederkonference.
- Besøg i Viborg.
- Personale er tilmeldt temaforløb for fritidspædagogisk personale udbud af Claus Langergaard.
- Fælles skitur med vores ungdomsklub.
- Udvikle på "Klubbernes dag".
- Arbejde på et kæmpe fælles lan evt. på Fælleden.
- Vi vil være undersøgende på og igennem dialog med f.eks pladsanvisningen, forsøge at påvirke de strukturelle beslutningsgange der vanskeliggøre bevillingen af socialpædagogisk friplads til vores udsatte børn.

Opfølgning på udviklingsmålet og virkning:

Internt: Personalemøder

Ekstern: Klubledermøder og i klubledernetværk

Efter hver afholdte aktivitet og arrangement, vil klubleder/medarbejder evaluere med udgangspunkt i strategisporene fra Ungdomspolitikken, og bruge tilgangen som udtryk for effektparameter for den enkelte unge og ungegruppen som helhed.

Udviklingsmål

Udvikle på vores samarbejde med Hørning Idræts Center.

Baggrund og formål:

Vores lokaler ligger i Hørning Idræts Center, og vores børn og unge benytter Centrets faciliteter hver dag. Der kommer hver dag også mange børn og unge i centret som ikke er indmeldt i Hørning junior- og ungdomsklub, i samarbejde med Centrets personale er vi opmærksomme på disse unge, og ofte er det pædagogerne der tager en snak med dem hvis der er behov for dette.

Centerchef og øvrige personale i Idræts Centret er fortrinsvis nye, og det samarbejde vi altid har haft med Idræts Centret skal bygges op på ny, og vi skal alle lære hinanden at kende.

Vi laver mange store arrangementer som kan involvere centret på den ene eller anden måde, ligesom vores lokaler altid står til rådighed for centret, uden for klubbens åbningstid.

Det politiske og strategiske afsæt:

Dus

Udviklingsmål:

- Involvere centrets personale i vores aktiviteter.
- Lave fælles arrangementer i hallerne.
- I dagligdagen hjælpe og informere hinanden.

Forventede virkninger for borgeren:

Vi forventer at børnene får en fornemmelse af, at vi alle sammen snakker sammen i Hørning Idræts Center, og at børnene bliver lige trygge ved både centrets personale som klubbens personale.

At vi når at fange nogle af de børn som ikke har noget tilhørsforhold, så vi kan få dem guidet enten i klubben eller i en af idrætsforeningerne.

Tidsperspektiv:

Aktiviteterne vil løber over år 2023. Men ellers vil vi snakke sammen når og hvis der er behov for det.

Aktiviteter:

- Cafeen skal holde åben hele døgnet i forbindelse med vores arrangement "Det Vilde Døgn".
- I forbindelse med vores festival, skal cafeen sælge slush ice, slik og sætte grill op udenfor så vores børn, gæster og byens borger kan købe.
- Et fast månedlig møde mellem klubleder og hal chef.
- Et stort lan party for alle børn og unge i byen, ikke kun dem som er indmeldt i klubben.

Opfølgning på udviklingsmålet og virkning:

Vi vil løbende følge op hvis der er opstået noget i det daglige. Efter hver aktivitet mødes vi og evaluere forløbet og virkningen.

Udviklingsmål

Vi vil i vores arbejde have øget fokus på differenceret aktiviteter.

Baggrund og formål:

Vi oplever at flere af vores aktivitetsrum f.eks. hallen, pc rummet og finværksted er meget køns opdelt, og vil der for være nysgerrig på hvordan vi kan lave aktiviteter der er med til at udligne disse kønsopdelinger.

Det politiske og strategiske afsæt:

Dagtilbudsloven.

Udviklingsmål:

- At køns differencen mindskes i de mange aktivitetsrum som klubben tilbyder.
- At vi får øget fokus på hvilket køn, de aktiviteter vi tilbyder, tiltaler mest.
- At vi i vores aktivitetsrum, bevist også skaber aktiviteter som er mere tiltalende til det modsatte køn, end hvad vi normalt oplever i vores aktivitetsrum. Vi gør dette for at disse børn også får en ejerskabsfølelse af vores forskellige aktivitetsrum.
- At vi har fokus på, at vi i vores aktivitetsrum skaber inkluderende aktiviteter der favner alle trods køn og alder

Forventede virkninger for borgeren:

At alle medlemmer på tværs af køn og alder, føler de får en ejerskabsfølelse for hele klubben, og ikke bare de enkelte rum.

Tidsperspektiv:

Vi vil starte op til januar og køre til sommerferien.

Aktiviteter:

Konkrete aktiviteter skal diskuteres af hele personalegruppen, og tilrettelægges af de pædagoger som normalt opholder sig i de forskellige rum.

Der vil blive lavet et mål og indsats skema på hver aktivitet.

Opfølgning på udviklingsmålet og virkning:

I uge 8 vil hele personale gruppen følge op på hvilke aktiviteter der allerede er gjort og hvilke som er planlagt ud i fremtiden.

Så vil vi inden sommerferien, følge evaluere på hvordan det går med målet, og hvilke eventuelle andre tiltag man vil kunne lave.

Udviklingsmål

Have øget fokus på at vi er med til at skabe en forståelse for samfund, demokrati og medborgerskab hos de unge.

Baggrund og formål:

Vi har en ungdomskultur i Hørning junior- og ungdomsklub, hvor de unge sommetider kan have en forringet forestilling om, hvad det vil sige at være samfundsborger. Forstået på den måde, at bl.a. deres indstilling til job og uddannelse kan være laissez-faire, da de unge i dag har uendelige mange valgmuligheder der gør, at de bliver bange for at tage tilvalg idet det indebærer fravalg. Samtidig lever vi et stærkt konkurrencepræget samfund, hvor der konstant skal tages stilling til, hvad man vil i forhold til ens uddannelse, job, fritidsaktivitet, venskaber, fester, seksualitet m.m. Formålet med dette mål er derfor at styrke de unges selvstændighed, så de har evnerne og lysten til at foretage de rigtige valg for sig selv, men også for at gøre dem mere robuste til at indtræde i de voksnes rækker, samtidig med at vi inddrager dem i et sundt og stærkt fællesskab.

Det politiske og strategiske afsæt:

Dagtilbudsloven paragraf 65

Skanderborgs ungdomspolitik

Skanderborg inklusionsstrategi

Udviklingsmål:

- At vi kan se en udvikling af samfundssind, og forståelse for dette hos vores unge mennesker. Dette kan være med til at skabe et pusterum, så de unge ikke hver gang skal til at opfinde den dybe tallerken og dermed tage stilling til alt i forbindelse med deres fritid.
- Give de unge mulighed for at se hinanden i en anden arena end skolegang, og danne fælles referencer for sjove mindeværdige stunder, som ville kunne fungere som en adgangsbillet til fællesskabet for den enkelte unge.

Forventede virkninger for borgeren:

Vi håber at få nogle dannede og reflekterede unge mennesker, der kan og har lyst til at tage del i samfundet på lige fod med alle andre.

Tidsperspektiv:

1 år.

Aktiviteter:

- Vi vil igennem åbne og frie rammer skabe rum til, at vi altid kan de unge en fortrolig snak om det, der rør sig hos den enkelte fx seksualitet, familiedynamik, jobansøgning, uddannelsesvejledning, stofmisbrug m.m. og henvise dem til professionelle og inddrage deres forældre, såfremt vi finder det nødvendigt.
- Samtidig vil vi aktivt inddrage de unge i hvilke aktiviteter ungdomsklubben skal facilitere ved at spørge dem personligt og så vil vi også spørge dem anonymt gennem instagram polls. På denne måde indtænkes aktivt medborgerskab. Disse aktiviteter vil ud over underholdningsværdi også have en skjult agenda. Ofte vil aktiviteten forklædes som en kahoot, quizshow, stafet, dyst og konkurrence m.m. for at de unge føler, at det er sjovt og fedt at tage del i samtidig med at de oplyses.
- Vi vil afholde "valgaften", hvor de unge skal lave deres eget parti, lave en politik for ungdomsklubben og et slogan, der siger kort og præcist, hvad de står for. Denne aktivitet havde til formål at give de unge et indblik i det danske demokrati og politik, samt hvilken indflydelse det har for dem.
- Vi vil lave oplysende kahoot om sex, hvor de unge skal besvare en lang række spørgsmål omkring sex og seksualitet, hvor en sodavand er på højkant. Det fjerner formaliteten og giver mulighed for, at de unge kan stille yderligere spørgsmål undervejs og/eller efterfølgende, og udbrede viden om beskyttelse, sexsygdomme og seksuel orientering.
- Vi vil lave musikquiz, hvor de unge skal lytte til forskellige genre af musikalsk kreativitet. Det vil udbrede deres musikale kendskab samt give dem en legitim undskyldning for at give den gas med sang og dans uden fordømte blikke.
- Vi vil afholde bagedyst, hvor de unge får lov til at udfolde deres kreative evner indenfor bagning. Det vil give dem flere værktøjer til at kunne arbejde med madlavning fremadrettet og danne en forståelse af de 5 grundsmage.
- Vi vil lave helligdagsstafet og kulturellekonkurrencer, hvor de unge vil dyste i diverse former for bevægelse fx løb, balance på line, koordinering med kast osv. der kan forbindes med den pågældende helligdag, såsom "løb som en påskehare zigzag mellem udfordringerne". Dette vil suppleres med spørgsmål om begivenheden fx "hvorfors holder man påske?", så de unge kan koble viden med bevægelse, da flere sanser i spil fremmer hukommelseslagring.

- Arrangere fællesspisninger som er med til at skabe et hyggeligt rum, hvor mad kan danne rammerne for samvær og en god samtale. Det vil samtidig berøre indkøb, budgettering, madlavning og madkultur.

Opfølgning på udviklingsmålet og virkning:

Opfølgning vil være en kombination af evalueringer fra de unge efter deltagelse i aktiviteterne og ture ud af huset samt samtaler. Pædagogerne vil drøfte det på vores månedlige ungdomsklub møder. På personalemøderne med de øvrige pædagoger. Samt på vores løbende evalueringer af mål- og indsatskema for ungdomsklubben.