



Udviklingskontrakt 2023 for Skanderborg Kommunale Tandpleje

I udviklingskontrakten fremgår det, hvilke udviklingsmål vi skal arbejde med i årets løb. Udviklingsmålene bidrager med afsæt i årets DUS til realiseringen af Skanderborg Byråds vision, politikker og forandringer med det sigte at skabe virkning for borgeren. Kontrakten indeholder fælles tværgående mål og lokale mål for det enkelte kontrakt- eller aftaleområde. Der kan være tale om både etårige og flerårige mål.

Udviklingsmålene i kontrakterne beskrives så kort som muligt. Egentlige projektbeskrivelser eller lignende fremgår ikke af udviklingskontrakten.

Overordnede Udviklingsmål for Tandplejens Kerneydelser

Børn og Unge: Tandplejen arbejder på at de 0-21 årige brugere udvikler sunde vaner, så tænderne kan bevares funktionsdygtige gennem hele livet.

Omsorgs- og specialtandpleje: Tandplejen arbejder på, at etablere den bedst mulige mundhygiejne, så nøgletænder hos flest mulige kan bevares funktionsdygtige gennem hele livet.

Baggrund og formål

Opgaverne for den kommunale tandpleje er beskrevet i:

- [Sundhedsloven - LBK nr 210 af 27.01.2022](#)
- [Lov om ændring af sundhedsloven \(Vederlagsfri tandpleje for 18-21-årige\)](#)
- [Bekendtgørelse om tandpleje - BEK nr 959 af 14.06.2022](#)
- [Omfanget af og kravene til den kommunale tandpleje - Sundhedsstyrelsen 2020](#)
- [Målepunkter for tilsyn på tandklinikker 2023 - Styrelsen for Patientsikkerhed 11.11.2022.](#)

Den kommunale tandpleje er således underlagt forpligtende retningslinjer med en høj grad af detaljstyring fra [Sundhedsstyrelsen](#) og [Styrelsen for Patientsikkerhed](#).

Det overordnede politiske og strategiske afsæt i Skanderborg Kommune

I 2023 fokuserer direktionen overordnet på to udviklingsspor: *Den Røde Tråd fra Politik til Virkning for Borgeren* samt *God Ledelse og en Bæredygtig Organisation*.

Udviklingsmål

I det følgende eksemplificeres en række delmål for Tandplejens Kerneydelser, (Ia. til Ie.), der hver i sær tager afsæt i Tandplejens overordnede udviklingsmål.

Forventede virkninger for borgeren og opfølgning på udviklingsmålet:

Effekten af de enkelte delmål og opfølgning på udviklingsmålene vil blive beskrevet under de enkelte delmål.

Tidsperspektiv

Tidsperspektivet for det enkelte delmål vil blive beskrevet under det konkrete delmål.

Aktiviteter:

Tandplejens samlede aktiviteter sigter ideelt set mod, at brugerne i samarbejde med Tandplejen udvikler sunde vaner, så tænderne bevares funktionsdygtige gennem hele livet. I virkelighedens verden indebærer det, at Tandplejen søger at skabe mest mulig sundhed under de givne rammer og med de aktuelle ressourcer. Ressourcer skal i denne sammenhæng forstås i bredest mulige forstand, nemlig som Tandplejens samlede potentiale af menneskelig, faglig, bygningsmæssig og økonomisk kapacitet i samspil med patientens behov, formåen og Kooperation. De aktiviteter, der knytter sig til det enkelte delmål, vil blive beskrevet under det konkrete delmål.

I. Udviklingsmål for Tandplejens Kerneydelser

Ia. Mestring af egen tandsundhed

Baggrund og formål

Tandplejen vil i 2023 fortsat arbejde for:

- At 0-19-årige gennem forløbet i Tandplejen kommer til at mestre egen tandsundhed.
- At forebygge tandlægeskræk hos 0-19-årige.
- At **Cariesfriheden** fortsat forbedres blandt de 0-19-årige over en flerårig periode, se under *Forventede virkninger for borgeren og opfølgning på udviklingsmålet*.
- At **Cariesforekomsten** fortsat reduceres blandt de 0-19-årige over en flerårig periode, se under *Forventede virkninger for borgeren og opfølgning på udviklingsmålet*.

Det politiske og strategiske afsæt

Den Røde Tråd fra Politik til Virkning for Borgeren i Skanderborg Kommune

Udviklingsmål

Tandplejen arbejder fortsat på, at **Cariesfriheden** i Skanderborg på de udvalgte årgange er højere end i Region Midt Jylland og på landsplan.

Tandplejen arbejder fortsat på, at **Cariesforekomsten** i Skanderborg på de udvalgte årgange er lavere end i Region Midt Jylland og på landsplan.

Forventede virkninger for borgeren og opfølgning på udviklingsmålet:

Opfølgning på udviklingsmålet finder sted på daglig basis i mødet med patienter og forældre.

Herudover foretages årlig indberetning på fire indberetningspligtige årgange vedrørende **Cariesfrihed** og **Cariesforekomst**. Cariesfrihed angiver fravær af caries og fyldninger, mens cariesforekomst angiver antallet af tandflader, som har caries eller tandfyldning. En tand har fem tandflader. Der udarbejdes statistik for de 5, 7, 12 og 15-årige. Herunder er udviklingen fra 2012 til 2021 illustreret i Skanderborg Kommune, i Region Midt samt på landsplan med hensyn til **Cariesfrihed** og **Cariesforekomst** (Tabel 1 og 2)

Tabel 1 – **Cariesfrihed** i mælketænder (5- og 7-årige) og i blivende tænder (12- og 15-årige):

	5- årige År: 2012	5- årige År: 2021	7- årige År: 2012	7- årige År: 2021	12- årige År: 2012	12- årige År: 2021	15- årige År: 2012	15- årige År: 2021
Skanderborg Kommunale	90,8	92,0	79,5	86,2	75,1	85,3	53,4	71,4

Tandpleje								
Region Midtjylland	86,0	86,4	71,6	75,5	72,6	82,5	55,0	68,8
Landstotal	85,0	84,8	70,6	73,6	72,16	82,4	53,6	68,0

Tabel 2 – Gennemsnitligt antal tandflader med **Cariesforekomst** i mælketænder (5- og 7-årige) og i blivende tænder (12- og 15-årige):

	5- årige (dmf) År: 2012	5- årige (dmf) År: 2021	7- årige (dmf) År: 2012	7- årige (dmf) År: 2021	12-årige (DMF) År: 2012	12- årige (DMF) År: 2021	15-årige (DMF) År: 2012	15- årige (DMF) År: 2021
Skanderborg Kommunale Tandpleje	0,43	0.34	1,00	0.68	0,62	0.37	1,65	0.84
Region Midtjylland	0,71	0.71	1,82	1.58	0,79	0.45	1,85	0,99
Landstotal	0,81	0.80	1,94	1.76	0,79	0.45	1,92	1.04

Tidsperspektiv

Målet er flerårigt

Aktiviteter:

- Vurdering af risikofaktorer ved den regelmæssige undersøgelse
- Individuel instruktion i tandbørstning til forældre med børn under 10 år
- Individuel instruktion i tandbørstning til børn og unge over 10 år
- Dialog med forældre og patient om kost
- Forebyggende tiltag tilpasset den enkelte
- Tandbehandling finder sted efter aftale og med accept fra patient og forældre.
- Tandplejens medarbejdere er i dialog med patient og forældre om påtænkte behandlinger, så forventningsafstemning er opnået inden behandlingsstart.

Udviklingsmål

Ib. Større lighed i tandsundhed

Baggrund og formål

Skanderborg Kommunale Tandpleje arbejder med en *bevidst skævfordeling af ressourcerne*. Tandplejetilbuddet er et *behovsorienteret tandplejetilbud*, hvilket indebærer, at ressourcerne – i form af materialer og arbejdstimer – bruges, hvor behovet er størst. Tandplejen opererer med fast undersøgelsesinterval på 12 eller 18 måneder mellem undersøgelserne. Herimellem kan der være behov for forebyggende tiltag eller indkaldelse til fx kontrol af tandskifte eller tandfrembrud.

Det politiske og strategiske afsæt

Den Røde Tråd fra Politik til Virkning for Borgeren i Skanderborg Kommune

Udviklingsmål

Tandplejen arbejder fortsat på at kunne se et årligt fald i den procentvise forekomst af individer med **5 eller flere cariesramte tandflader** i Skanderborg Kommune.

Tandplejen arbejder fortsat på, at den procentvise forekomst af individer med **5 eller flere cariesramte tandflader** på udvalgte årgange er lavere i Skanderborg Kommune end i Region Midtjylland og på landsplan.

Forventede virkninger for borgeren og opfølgning på udviklingsmålet:

Tabel 3 – Procentvist antal af 5-, 7-, 12- samt 15-årige med 5 eller flere cariesramte tandflader:

	5- årige År: 2012	5- årige År: 2021	7- årige År: 2012	7- årige År: 2021	12-årige År: 2012	12- årige År: 2021	15-årige År: 2012	15- årige År: 2021
Skanderborg Kommunale Tandpleje	2,41	2,33	7,42	4,39	3,17	1,51	12,2	5,08
Region Midtjylland	4,39	4,69	13,12	11,14	4,73	2,32	13,15	6,16
Landstotal	5,17	5,33	13,94	12,37	4,69	2,38	13,78	6,4

Tidsperspektiv

Målet er flerårigt

Aktiviteter:

- Vurdering af "risikofaktorer" ved den regelmæssige undersøgelse.
- Individuel instruktion i tandbørstning til forældre med børn under 10 år
- Individuel instruktion i tandbørstning til børn og unge over 10 år
- Dialog med forældre og patient om kost
- Forebyggende tiltag tilpasset den enkelte
- Tandbehandling finder sted efter aftale og med accept fra patient og forældre.
- Tandplejens medarbejdere er i dialog med patient og forældre om påtænkte behandlinger, så forventningsafstemning er opnået inden behandlingsstart.

Udviklingsmål

Ic. "Den rigtige behandling til den enkelte patient"

Baggrund og formål

Målet er, at behandlingen gennem dialog og forventningsafstemning med patient og forældre tilpasses den enkelte patient. Særligt i forbindelse med tandreguleringsbehandlinger, som strækker sig over flere år, er en forventningsafstemning afgørende, da tandbøjlen vil kunne gøre uoprettelig skade på tænderne, hvis anvisningerne fra specialtandlægen ikke følges, og bøjlen derefter må fjernes før behandlingens afslutning. Den *rigtige* behandling er således ikke den samme til alle patienter. Tandlægens fornemste opgave er derfor at tage hensyn til, at *der er et menneske i den anden ende af tanden*, så patienten kan være tjent med behandlingen, og så tandlægen kan bære det faglige ansvar for behandlingen.

Det politiske og strategiske afsæt

Den Røde Tråd fra Politik til Virkning for Borgeren i Skanderborg Kommune

Udviklingsmål

- At sikre en tilstrækkelig forventningsafstemning inden påbegyndelse af tandreguleringsbehandling.
- At reducere risikoen for at måtte afbryde en tandreguleringsbehandling, inden behandlingsmålet er indfriet.

Forventede virkninger for borgeren og opfølgning på udviklingsmålet:

Specialtandlægerne og tandreguleringsteamet er under tandreguleringsbehandlingen i løbende dialog med patient og forældre, således at relevante interventioner kan iværksættes rettidigt. Det er

Tandplejens vurdering, at dette fokus på den nødvendige patientkooperation gennem hele behandlingen bidrager til at højne både den oplevede og den opnåede behandlingskvalitet.

Tidsperspektiv

Målet er flerårigt

Aktiviteter:

Tandplejen har siden 2015 arbejdet med en "Kontrakt for Tandreguleringsbehandling". Kontrakten, samt fordele, ulemper og risici ved den påtænkte tandreguleringsbehandling, bliver ved en samtale med specialtandlægen gennemgået med patient og forældre. Sigtet med kontrakten og den ledsagende samtale er, at den nødvendige forventningsafstemning kan finde sted, inden behandlingen iværksættes. Alternativt kan drøftelsen give forældre og patient mulighed for at takke nej til tilbuddet om tandregulering på baggrund af en saglig dialog.

Udviklingsmål

Id. Implementering af ungdomstandpleje for 18-21-årige med Skanderborg Kommunale Tandpleje som det naturlige førstevalg

Baggrund og formål

Den første juli 2022 er [Lov om ændring af Sundhedsloven - vederlagsfri tandpleje for de 18-21 årige](#) trådt i kraft. Udvidelsen af børne- og ungdomstandplejen gælder personer i kommunen, som er under 22 år gamle og som er født efter den 31. december 2003.

Udvidelsen implementeres med en årgang ad gangen:

- I 2022 udvides Tandplejens målgruppe med årgang 2004, de 18-årige.
- I 2023 udvides Tandplejens målgruppe med årgang 2005, så tandplejetilbuddet nu vil omfatte de 18- og 19-årige, og i 2024 udvides med endnu en årgang, hvorefter årgang 2004, 2005 og 2006 er omfattet. I 2025 vil de 21-årige også være omfattet, hvorefter udvidelsen af tandplejeordningen med de 18-21-årige vil være fuldt implementeret.
- Der er tale om en frit-valgs-ordning mellem kommunal tandpleje og privat praksis.

Det politiske og strategiske afsæt

Den Røde Tråd fra Politik til Virkning for Borgeren i Skanderborg Kommune

Forventede virkninger for borgeren og opfølgning på udviklingsmålet:

Brugerne vil fortsat modtage et tandplejetilbud, hvor fokus retter sig mod individuel forebyggelse til den enkelte baseret på et langsigtet kendskab til brugerens relevante problemstillinger.

Tidsperspektiv

Målet er flerårigt

Aktiviteter:

- Information og orientering til patient og privat praksis om frit-valgs-ordningen
- Vurdering af risikofaktorer ved den regelmæssige undersøgelse
- Relevant dialog med patient om kost og mundhygiejne
- Relevante forebyggende tiltag tilpasset den enkelte
- Tandbehandling finder sted efter forudgående aftale og accept fra patienten.
- Tilpasning af Tandplejens ressourcer til nye opgaver.

Udviklingsmål

Ie. Etablering den bedst mulige mundhygiejne hos brugerne af special og omsorgstandpleje

Baggrund og formål

Tandplejen arbejder på, at etablere bedst mulige mundhygiejne, så nøgletænder kan bevares funktionsdygtige gennem hele livet.

Det politiske og strategiske afsæt

Den Røde Tråd fra Politik til Virkning for Borgeren i Skanderborg Kommune

Forventede virkninger for borgeren og opfølgning på udviklingsmålet:

Sikring af bedst mulige tyggefunktion under de givne livsbetingelser

Tidsperspektiv

Målet er flerårigt

Aktiviteter:

- Realistiske forebyggende tiltag tilpasset den enkeltes Kooperation og behov
- Medinddragelse af værge/støtteperson, hvor det er relevant
- Tandbehandling finder sted efter accept fra patient og eventuel værge/støtteperson
- Eventuel henvisning til tandbehandling i generel anæstesi på Viborg Sygehus (specialtandplejepatienter)

II. Overordnede Udviklingsmål for God Ledelse og en Bæredygtig Organisation

Baggrund og formål

Tandplejens faglige mål for *kerneydelse*, beskrevet under Ia. til Ie., kan kun nås gennem et velfungerende personale og en velfungerende ledergruppe. Der er således brug for en form for balance i arbejdslivet, som på den ene side sikrer en bæredygtig arbejdskultur for medarbejdere og ledere, og på den anden side sikrer målopfyldelse af de faglige mål. I det følgende behandles en række mål, som samlet set sigter mod konsolidering og udvikling af *God Ledelse og en Bæredygtig Organisation*, hvormed Kerneydelserne kan leveres.

Udviklingsmål

Ila. Flest mulige på arbejde – nedbringelse af kortvarigt og drypvist sygefravær

Baggrund og formål

Tandplejen har oplevet en stigning i det samlede sygefravær fra 2021 (januar-december 2021) til 2022 (januar-december 2022). Den samlede sygefraværsprocent er således steget med 1,14 procentpoint i perioden (Targit).

	2021	2022
Fraværsprocent	6,54	7,68

Længden af sygefraværet fordeler sig på følgende måde:

Dage	2021	2022
0-30	40,47	50,76
31-150	7,34	28,84
151-365	52,19	20,41

366-	0,00	0,00
	100,00 %	100,00 %

Det er Tandplejens vurdering, at forekomst af længerevarende, somatisk sygdom vil stige med øget alder blandt medarbejderne. Gennemsnitsalderen blandt Tandplejens medarbejdere er i skrivende stund 49 år, og da der er en beskeden udskiftning i medarbejderstaben, forventes gennemsnitsalderen i årene fremover fortsat at være stigende. Således kan det være vanskeligt at nedbringe forekomsten af længerevarende, somatisk sygdom blandt tandplejens medarbejdere. Derimod vil det være nærliggende at se på muligheden for nedbringelse af kortvarigt sygefravær og drypvist sygefravær. Desuden vil Tandplejen fortsat arbejde for, at arbejdsbetinget sygefravær (stress) som følge af arbejdsbetingede belastninger også fremover bibeholdes på et lavt niveau.

Det politiske og strategiske afsæt
God Ledelse og en Bæredygtig Organisation

Udviklingsmål

Tandplejen har som mål, at den samlede sygefraværsprocent i 2023 vil kunne reduceres til 6,0 eller mindre.

Forventede virkninger for borgeren og opfølgning på udviklingsmålet:

De forventede virkninger for brugeren er en kortere ventetid til undersøgelses- eller behandlingsaftaler. De forventede virkninger for medarbejderne er, at flere hænder kan bidrage til varetagelse af kerneopgaverne, hvormed risiko for stress og nedslidning af personale mindskes og medarbejdertrivselen øges.

Tidsperspektiv

Målet er flerårigt

Aktiviteter:

- Konkrete ledelsesopgaver i forbindelse med opfølgning på sygefravær. Der følges op på tre typer af sygefravær i henhold til retningslinjerne fra HR og Personalejuridisk Afdeling:
 - Systematisk opfølgning på korttidsfraværet (3-7-14 dage)
 - Systematisk opfølgning på hyppigt eller drypvist fravær (3 fraværsperioder på 6 måneder)
 - Systematisk opfølgning på langtidsfravær (mere end 14 dage)
- Drøftelse af sygefravær på MED-udvalgsmøder (LMU-rapport)
- Herudover vil en række aktiviteter, som er beskrevet under udviklingsmål IIc, ligeledes være aktuelle for nedbringelse af sygefravær.

Udviklingsmål

IIb. Rekruttering og god modtagelse af nye medarbejdere

Det politiske og strategiske afsæt
God Ledelse og en Bæredygtig Organisation

Udviklingsmål

Tandplejen ønsker både i rekrutteringsprocessen og i modtagelsen af den nye medarbejder at præsentere sig professionelt og fremstå som en attraktiv arbejdsplads for den nye medarbejder.

Forventede virkninger for borgeren og opfølgning på udviklingsmålet:

Med stigende befolkningstal i brugergruppen er forsyningsikkerhed til levering af kerneydelserne bl.a. betinget af, at Tandplejen fortsat kan rekruttere nye medarbejdere.

Tidsperspektiv

Målet er flerårigt. Dels vil der i årene fremover være en generel befolkningsstigning i Skanderborg, og dels udvides Tandplejens brugergruppe med de 18-21 årige frem mod år 2025.

Aktiviteter:

Tandplejen har udarbejdet en tjekliste over punkter, der skal sikre en god modtagelse og en god start i jobbet for nye medarbejdere. Tjeklisten er tilpasset den enkelte faggruppe – klinikassistenter, tandplejere og tandlæger.

Inden ansættelse:

- Ledergruppen formulerer stillingsopslag og fremhæver attraktive forhold i Tandplejen: Bl.a. gode trivselsmålinger (fysisk og psykisk APV), gode udviklingsmuligheder samt gode lederevalueringer for Tandplejens ledere (udfærdiget af medarbejderne)
- Stillingen opslås gennem tilrettede skabeloner i [Signaturs Portal](#)
- Ansættelsesudvalg med relevant medarbejder- og TR-repræsentation nedsættes

Efter ansættelse, men inden medarbejderen begynder planlægges bl.a. følgende:

- Introduktionsbesøg, bestilling af kliniktøj, afprøvning af IT-funktioner, aftale med relevante medarbejdere om ”Hest-Føl-Ordning” samt oplæring i begyndelsen.

På første arbejdsdag planlægges bl.a. følgende:

- Relevant modtage-person (afhængig af faggruppe) byder velkommen og introducerer den nye medarbejder til klinikken og personalet samt videregiver vigtig information om tandplejen
- Medarbejderen overrækkes en buket blomster

Efterfølgende planlægges bl.a.:

- Evaluering i prøvetiden
- Yderligere info om Tandplejen og kommunen
- Opfølgning og yderligere plan for forløbet fremover.

Opfølgning på udviklingsmålet og virkning:

Opfølgning finder sted ved:

- Opfølgningssamtaler for medarbejderen i prøveperioden
- MUS-samtale

Udviklingsmål

IIc. Fastholdelse? Nej, men derimod frisættelse og udvikling af medarbejderen

Baggrund og formål

Overskriften på udviklingsmålet kan måske synes lidt ”smart-i-en fart”, men ordet *fastholdelse* klinger ikke rart. Måske er der derfor grund til at aflære en bedaget betegnelse og i stedet fokusere på ord og begreber, der kunne pege frem mod målet? Målet er at Tandplejen vil være i stand til at etablere en relation til medarbejderne, som er udviklende for både medarbejder og arbejdsplads på kort og lang sigt. Flere undersøgelser peger på, at følgende parametre er afgørende for medarbejderes ønske om jobskifte:

- Problemer med ledelsen
- Mulighed for bedre løn
- Mulighed for udvikling og udnyttelse af egne kompetencer

- Balance mellem arbejdsliv og privatliv

Det politiske og strategiske afsæt
God Ledelse og en Bæredygtig Organisation

Udviklingsmål

Målet er, at Tandplejen vil være en attraktiv arbejdsplads, som skaber grobund for faglig udvikling og trivsel hos den enkelte på både kort og lang sigt.

Forventede virkninger for borgeren og opfølgning på udviklingsmålet:

Der vil være forsyningssikkerhed for kerneydelsernes vedkommende samt mindst mulig ventetid på undersøgelse og behandling. Tandplejens ledelse bibringes i forbindelse med medarbejderafgang en viden om, hvad årsagen til en opstået stillingsvakanse måtte være.

Tidsperspektiv

Målet er flerårigt

Aktiviteter:

Fokuspunkter:

- Ledergruppen har fokus på Retfærdighed og respekt
 - begge veje i relationen mellem leder og medarbejder.
- Ledergruppen har fokus på Ordentlighed
 - opfør dig, som du gerne vil have, andre opfører sig over for dig.
- Ledergruppen har fokus på Tydelighed
 - fortæl, hvad der kan forhandles om (rammen), men fortæl også, hvor "væggene" står.
- Ledergruppen har fokus på emnerne for "3i1"
 - også uden for tidspunkterne, hvor der måles
- Ledergruppen har fokus på lønudvikling i forhold til sammenlignelige omegnskommuner.
- Ledergruppen har fokus på et uformelt samarbejde i MED-udvalget
 - der hersker tillid og fortrolighed mellem parterne i MED-udvalget
- Ledergruppen har fokus på et godt samarbejde i ledergruppen
 - det er legitimt at være uenige i ledergruppen, men den enkelte leder udviser loyalitet over for vedtagne beslutninger.
- Ledergruppen prioriterer kurser og kompetenceudvikling for medarbejdere.
- Ledergruppen tilstræber en sund balance mellem arbejde og privatliv
 - det gælder for både medarbejdere og ledere.
- Ledergruppen sætter hurtigt ind med handling i tilfælde af mistrivsel hos medarbejder eller leder.
- Tandplejen søger at finde den rette balance i fleksibiliteten mellem hensynet til medarbejderen og hensynet til virksomhedens drift og forpligtelser i forhold til eksempelvis arbejdstid. Tandplejen vil på LMU drøfte relevans af KL og Forhandlingsfællesskabets "[En fremtid med fuld tid](#)" i forhold til de betingelser, der gælder for Tandplejens tilrettelæggelse af arbejdet.

III. Overordnede Udviklingsmål – Styrkelse af det tværfaglige samarbejde

Baggrund og formål

En styrkelse af helhed og sammenhæng i opgaveløsningen, som kommer borgeren til gode

Det politiske og strategiske afsæt
Den Røde Tråd fra Politik til Virkning for Borgeren i Skanderborg Kommune

Udviklingsmål

IIIa. Øget opmærksomhed på mundhygiejne hos plejehjems personale

Det politiske og strategiske afsæt
Den Røde Tråd fra Politik til Virkning for Borgeren i Skanderborg Kommune

Forventede virkninger for borgeren og opfølgning på udviklingsmålet:
Forbedret mundhygiejne hos omsorgspatienter

Tidsperspektiv
Flerårigt

Aktiviteter:

To tandplejere har i 2022 undervist plejehjems personale og SOSU-assistenten i mund- og protesehygiejne på ad hoc basis. Herudover er også SOSU-elever i Galten blevet undervist af en tandplejer.

Udviklingsmål

IIIb. Sikring af tandplejetilbuddet til børn og unge, som udebliver fra aftaler

Baggrund og formål

Tandplejen har en forpligtelse til at foretage undersøgelse af børn og unges mund og tænder regelmæssigt for at sikre rettidig forebyggelse og behandling.

Det politiske og strategiske afsæt
Den Røde Tråd fra Politik til Virkning for Borgeren i Skanderborg Kommune

Forventede virkninger for borgeren og opfølgning på udviklingsmålet:

Det er Tandplejens erfaring, at samarbejdet med Børnesocialrådgiverne efterfølgende har skabt mulighed for at genetablere tandplejetilbuddet hos de børn, der ikke modtog regelmæssig tandpleje.

Tidsperspektiv
Flerårigt

Aktiviteter:

Tandplejen har foretaget underretning på de få børn, der har givet anledning til bekymring. Der har typisk været tale om børn og forældre med gentagne udeblivelser, hvor der trods mange forsøg ikke har kunnet etableres kontakt.

Udviklingsmål

IIIc. Styrkelse og udvikling af kompetencer i tværgående sundhedsgruppe – Børn og Unge

Baggrund og formål

At videreudvikle og konsolidere det tværgående sundhedsperspektiv til forebyggelse og behandling af relevante sundhedsproblemstillinger hos børn og unge i Skanderborg Kommune. Til formålet er der i 2022 nedsat en tværgående sundhedsgruppe bestående af aktører fra Skovbo, Dagtilbud, Skole, Sundhedstjeneste, Myndighed og foranstaltning, Tandpleje, Chef for Dagtilbud, PPR og Sundhedstjeneste samt en konsulent fra sekretariatet.

Det politiske og strategiske afsæt

Den Røde Tråd fra Politik til Virkning for Borgeren i Skanderborg Kommune

Udviklingsmål

- At skabe fælles forståelse for sundhed som begreb
- At arbejde evidensbaseret i videst mulige omfang inden for relevante forebyggelses- og behandlingsmæssige problemstillinger

Forventede virkninger for borgeren og opfølgning på udviklingsmålet:

En større og mere sammenhængende viden hos aktørerne i den tværfaglige sundhedsgruppe, som kan komme børn og unge med udvalgte forebyggelses- og behandlingsmæssige problemstillinger til gode

Tidsperspektiv

Flerårigt

Aktiviteter:

Den tværfaglige sundhedsgruppe har indtil nu kun mødtes et par gange til indledende drøftelser. Arbejdet genoptages i 2023, hvor konkretisering og udpegning af relevante problemstillinger for det videre arbejde vil finde sted.