



Udviklingskontrakt 2023 for Landsbyordningen Ejer Bavnehøj.

I udviklingskontrakten fremgår det, hvilke udviklingsmål vi skal arbejde med i årets løb. Udviklingsmålene bidrager med afsæt i årets DUS til realiseringen af Skanderborg Byråds vision, politikker og forandringer med det sigte at skabe virkning for borgeren. Kontrakten indeholder fælles tværgående mål og lokale mål for det enkelte kontrakt- eller aftaleområde. Der kan være tale om både etårige og flerårige mål.

Udviklingsmålene i kontrakterne beskrives så kort som muligt. Egentlige projektbeskrivelser eller lignende fremgår ikke af udviklingskontrakten.

Baggrund og formål

Direktionens udviklingsspor:

- *Den røde tråd fra politik til virkning for borgeren*
- *God ledelse og en bæredygtig organisation*

vil danne ramme for udviklingskontrakten.

Udviklingsmål 1

Videreudvikling af understøttende læringsmiljøer, der sikrer læring, udvikling og trivsel for alle børn og unge.

Det politiske og strategiske afsæt

DUS spor 1: Den røde tråd fra politik til virkning for borgeren.

Forventede virkninger for borgeren:

Udgangspunktet er, at alle børn skal sikres deltagelsesmuligheder i de fællesskaber, som de almindeligvis deltager i. Dette sker primært ved, at det pædagogiske personale løbende reflekterer over egen praksis, så læringsmiljøet og det pædagogiske miljø omkring det enkelte barn og fællesskaberne løbende tilpasses.

Tidsperspektiv

Kontinuerligt arbejde hele året.

Aktiviteter:

- Engineering
 - Vi arbejder allerede nu med engineering og vil fortsætte arbejdet
- Coteaching
 - Vi er i gang med et kompetenceudviklingsforløb i samarbejde med skoleudvikler Bente Bro, og det fortsætter i 2023

- Vejledere
 - Vi ønsker at bibeholde vores dygtige vejledere herunder vores Vejviser fra relationskompetenceforløbet
- Pædagogisk tilsyn
 - Vi gennemfører pædagogisk tilsyn i vores dagtilbud i starten af 2023, og det skal vi bruge til at arbejde videre med kvaliteten i vores pædagogiske arbejde
- Mellemformer
 - Vi skal kommende år indgå i projektet 'Samarbejde om den inkluderende skole/det inkluderende dagtilbud'. Projektet gennemføres i samarbejde med fagsekretariatet
- Handleplaner
 - Vi skal øge vores systematik i vores arbejde med handleplaner
- Udebørnehave
 - Vi har et ønske om at benytte vores enestående natur i højere grad, og da vi samtidig oplever stigende børnetal, vil vi eksperimentere med udebørnegrupper
- KVALid
 - Til yderligere at understøtte kvaliteten af vores dagtilbud, vil vi sende medarbejdere afsted på KVALid uddannelsen, og efterfølgende bearbejde den nye viden i dagtilbuddet
- Ordekspressen
 - Et tilbud til vores ordblindeelever
- Projektorienteret arbejde
 - Vi har indført en skoledag med mulighed for at arbejde projektorienteret. Vi ønsker fortsat at udbygge og kvalificere dette arbejde

Opfølgning på udviklingsmål og virkning:

Under hver af vores tre udviklingsmål har vi oplistet en række aktiviteter, der hver især på forskellig vis giver et bidrag i bestræbelserne på at nå så tæt på udviklingsmålet som muligt. Aktiviteterne udspringer af rammesætningen i Skanderborg Kommune, og er vores bud på, hvordan vi ud fra en lokal kontekst bedst muligt kan bidrage til Skanderborg Kommunes samlede opgaveløsning.

De fleste aktiviteter under dette udviklingsmål er lokale tiltag, og opfølgningen ligger derfor også i et tæt samarbejde med vores børn, forældre og det pædagogiske personale lokalt. Stuemøder, lærermøder, MED møder, elevrådsmøder og bestyrelsesmøder vil være fora, hvor der bliver fulgt op på vores aktiviteter.

Udviklingsmål 2

Styrkelse af det tværgående og tværfaglige samarbejde med fokus på helhed og sammenhæng i opgaveløsningen.

Det politiske og strategiske afsæt

DUS spor 1: Den røde tråd fra politik til virkning for borgeren

Forventede virkninger for borgeren:

Vi ønsker at bidrage til en fælles opgaveløsning indenfor de rammer Skanderborg Kommune sætter, så borgeren har en oplevelse af fælles kurs, og så vi sikrer en optimal udnyttelse af ressourcer.

Tidsperspektiv

Kontinuerligt arbejde hele året.

Aktiviteter:

- Det sammenhængende Børn og Unge
 - Vi bidrager i processen fra at tale om understøttelse til at tale om samarbejde og samskabelse
- Ny Børne- og Ungepolitik
 - Vi indgår i arbejdet med at lave en ny politik
- Mellemformer
 - Vi indgår i projektet 'Samarbejde om den inkluderende skole/det inkluderende dagtilbud'.
- Hjernen og Hjertet
 - Vi fortsætter med implementeringen
- Overgange
 - Vi arbejder internt på gode overgange og samarbejder med Niels Ebbesen skolen om den gode overgang for vores elever fra 6. klasse
- PPR og Myndighed
 - Vi fortsætter det konstruktive samarbejde og bidrager gerne i processer for at udbygge det yderligere
- Landsbyordningens bestyrelse
 - Vi fortsætter det gode samarbejde
- Interne samarbejdsfora
 - Vi har et velfungerende LMU og AMR samarbejde, og det ønsker vi fortsat at have fokus på. Yderligere laver vi det kommende år prøvehandlinger med TRIO samarbejdet
- Ordekspressen
 - I samarbejde med Voerladegård og Veng Landsbyordninger
- Netværk
 - Ledelsesnetværk med Voerladegård
 - Ledelsesnetværk kontraktholderne i Landsbyordningerne
 - 4-skolesamarbejdet sammen med Veng, Voerladegård og Niels Ebbesen skolen

Opfølgning på udviklingsmål og virkning:

Under dette udviklingsmål er der mange aktiviteter der har afsæt i et samarbejde på tværs i kommunen. Opfølgningen vil derfor primært ligge i et tæt samarbejde med det politiske niveau, PPR, ledelserne på de øvrige skoler m.fl.

Udviklingsmål 3

God ledelse og bæredygtig organisation

Det politiske og strategiske afsæt

DUS spor 2: God ledelse og en bæredygtig organisation.

Forventede virkninger for borgeren:

Vi ønsker at skabe en bæredygtig organisation med professionelle medarbejdere, så vi løser kerneopgave på bedste vis til gavn for børn og forældre.

Tidsperspektiv

Kontinuerligt arbejde hele året.

Aktiviteter:

- **Fleksible arbejdsformer**
 - Vi arbejder i forvejen på at skabe den bedst mulige hverdag for den enkelte ansatte, og vi indgår gerne i samarbejde i forhold til at udvikle det yderligere
- **God modtagelse.**
 - Vi implementerer God modtagelse og indgår i dialog omkring yderligere udvikling af værktøjet
- **Ledelsesdag**
 - 26. april afholder vi fælles ledelsesdag for Landsbyordningerne. Der skal være fokus på ledelsesgrundlaget samt udviklingen af ledelsesteamet
- **Ledelsesudvikling**
 - Vi er et nyt ledelsesteam (Leder af dagtilbud tiltrådte 15.11.22) og vi skal arbejde på at blive et team. Ledelsesdagen skal b.l.a. hjælpe os i dette
- **Sygefravær**
 - I år har vores sygefravær ligget mellem 3% og 4%. Det ønsker vi at fastholde
- **Udfordringspligt**
 - Kan vi blive dygtigere til at arbejde med forpligtende fællesskaber, uden at det går ud over de nødvendige decentrale handlemuligheder?

Opfølgning på udviklingsmål og virkning:

Aktiviteterne under udviklingsmål 3 evalueres løbende i diverse lokale fora, og vi bidrager gerne til fælles opfølgning, når vi arbejder med aktiviteterne i et bredere kommunalt perspektiv.