

Standard for anvendelse af sociale klausuler

Sociale klausuler ved større udbud

Skanderborg Kommune anvender sociale klausuler ved udbud af kommunale service- og tjenesteydelser samt ved udbud af længerevarende bygge- og anlægsopgaver.

Ved brug af sociale klausuler skal det fremgå af udbudsmaterialet, at vinderen af udbuddet påtager sig en nærmere angivet social forpligtelse. En social klausul kan alene anvendes som et kontraktvilkår.

Følgende punkter gør sig gældende for brugen af sociale klausuler i Skanderborg Kommune:

- a) Uddannelsesbestemmelser skal indføres i kontrakter hvor den samlede kontraktsum overstiger en totalsum på 10 mio. kr. eller hvor det skønnes at lønsummen vurderes at udgøre over 4 mio. kr. og hvor opgaven er relateret til en relevant uddannelse. Opgaven skal desuden forventeligt løbe over mindst 6 måneder. Såfremt der ikke findes en relevant uddannelse på området, skal den sociale klausul målrettes det behov som Jobcenteret i Skanderborg Kommune vurderer mest hensigtsmæssigt (f.eks. aktivering af ledige).
- b) Leverandøren forpligtes til, at 5-10 % af de stillinger, der anvendes til opfyldelse af kontrakten, besættes med personer i praktikstillinger, herunder lærlinge. Det konkrete tal beror på et sagligt skøn i hver enkelt sag. I forhold til aktivering af ledige, er der ikke fastsat en specifik andel, da det vil afhænge af en konkret vurdering i forhold til gruppen, som skal aktiveres. Det er Jobcenteret, som fastsætter omfanget fra gang til gang.
- c) Ved persongruppen af praktikanter forstås personer, der påbegynder eller er påbegyndt en erhvervsuddannelse, som er reguleret iht. Lov om erhvervsuddannelse og Lov om erhvervsgrunduddannelse m.v. og i den forbindelse skal gennemføre en del af uddannelsen som virksomhedspraktik. Entreprenøren kan dog vælge at opfylde kravet ved at ansætte personer fra andre EU-lande, som tilhører en persongruppe, der svarer til den ovennævnte.
- d) Hvis leverandøren ikke kan godkendes som praktikvirksomhed, kan leverandøren efter samtykke fra Skanderborg Kommune opfylde kravet ved at besætte det fastsatte antal stillinger efter pkt. b med ledige, der skal i virksomhedspraktik som led i afklaring eller opkvalificering, eller tilsvarende ordninger for ledige i et andet EU-land.
- e) Leverandøren skal på kommunens anmodning dokumentere, at kravet om ansættelse af ledige og/eller personer i praktikstillinger er opfyldt. Det er jobcenteret, der registrerer antallet af pladser både indenfor praktik/lærepladser og evt. anden beskæftigelse af ledige.

f) Hvis leverandøren ikke senest 7 dage efter anmodningen fyldestgørende har dokumenteret de ovennævnte krav, kan kommunen vælge at tilbageholde fremtidige betalinger. Størrelsen på denne tilbageholdelse skal tilpasses kontraktens omfang og være fastlagt i kontrakten. En tilbageholdelse af betalinger giver ikke entreprenøren ret til at standse arbejdet. Fortsat manglende imødekommelse af anmodningen er at betragte som væsentlig misligholdelse af kontrakten og kan sanktioneres som sådan. Dvs. med bodsbestemmelser og i yderste konsekvens ophævelse af kontrakten.

Samarbejde og dialog omkring aktivering af ledige

Skanderborg kommune ønsker desuden, at kommunens leverandører generelt deltager aktivt i forbindelse med aktivering af ledige. Alle primære leverandører af større tjenesteydelser og bygge- og anlægsopgaver opfordres derfor til at indgå en frivillig partnerskabsaftale/lokal aftale med Jobcenter Skanderborg. Indholdet i en partnerskabsaftale/lokal aftale kan omhandle aktivering af ledige, kortere eller længere jobafklaringsforløb og kortere- eller længerevarende praktikforløb.

Ved alle bygge- og anlægsopgaver for Skanderborg Kommune opfordres leverandøren til at indgå i en dialog med Jobcenter Skanderborg for afklaring vedr. hvilke af ovenstående målgrupper, projektet egner sig bedst til.

Godkendt af Byrådet 7.september 2016