

# Udviklingskontrakt 2019 for Entreprenøraftdelingen

I udviklingskontrakten fremgår det, hvilke udviklingsmål vi skal arbejde med i årets løb. Udviklingsmålene viser både, hvordan vi bidrager til realiseringen af Skanderborg Byråds politikker og forandringer, hvordan vi arbejder sammen med andre dele af det kommunale fællesskab, og hvordan vi realiserer vores egne, lokale ambitioner.

## Udviklingsmål:

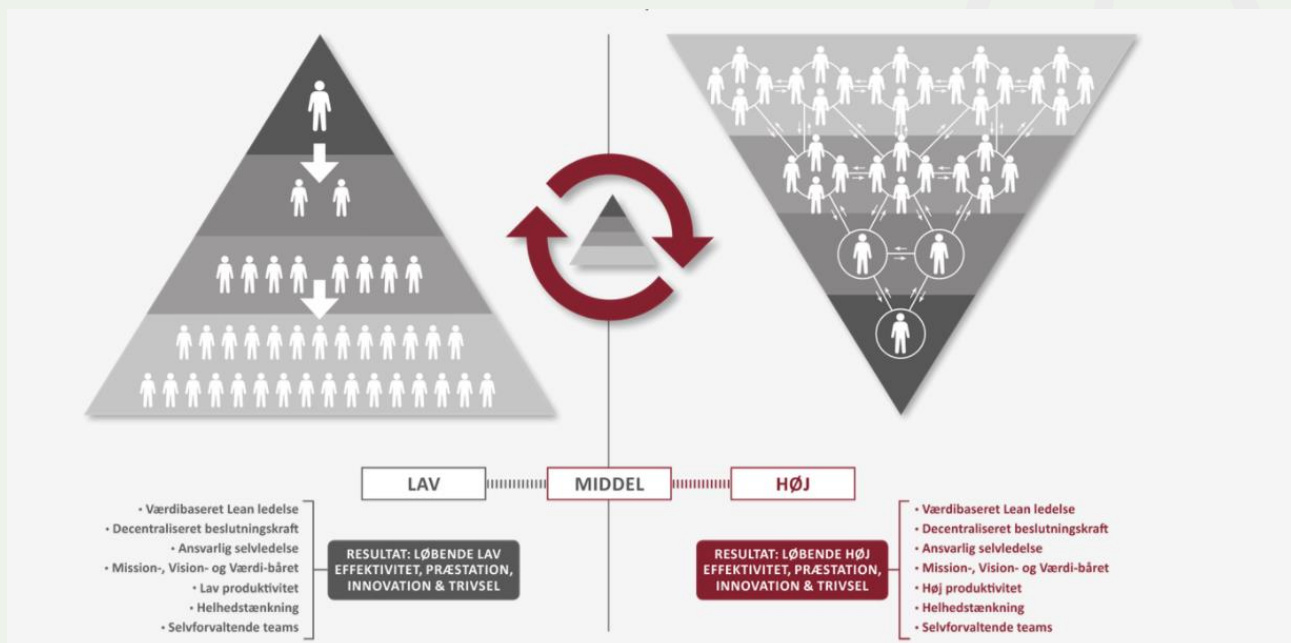
### Videreudvikle selvstyrende teams

#### Aktiviteter:

Vi fortsætter arbejdet med selvstyrende teams, som vi påbegyndte i 2017. Vi skal tættere på en organisationsstruktur, der arbejder ud fra "Værdibaseret Lean" og som understøtter en "Bæredygtig arbejdskultur".

For at give ekstra vitaminer til arbejdet skal alle teams gennemgå evalueringsforløb med en coach. Disse forløb skal være med til at give nye idéer og større lyst til at optimere de enkelte teams i deres arbejde hen mod "højt-ydende-teams". Projektet skydes i gang på et 2-dages seminar i foråret 2019.

Lederne skal sideløbende med ovennævnte evalueringer gennemgå en lignende forløb rettet mod de ændrede krav til og nye roller for ledelse i den nye organisationsstruktur.



Figur 1: "Værdibaseret LEAN" af Tange & Partners

#### Opfølgning på udviklingsmålet:

Sidst på året følger vi op på effekten af de respektive coachingforløb. Det gør vi både på afdelingsniveau, i MED-udvalget og samlet i hele virksomheden – og om muligt med inddragelse af de samme coaches, som bidrog på seminaret i foråret.

(Indsatsområdet refererer til "relationen til hinanden")

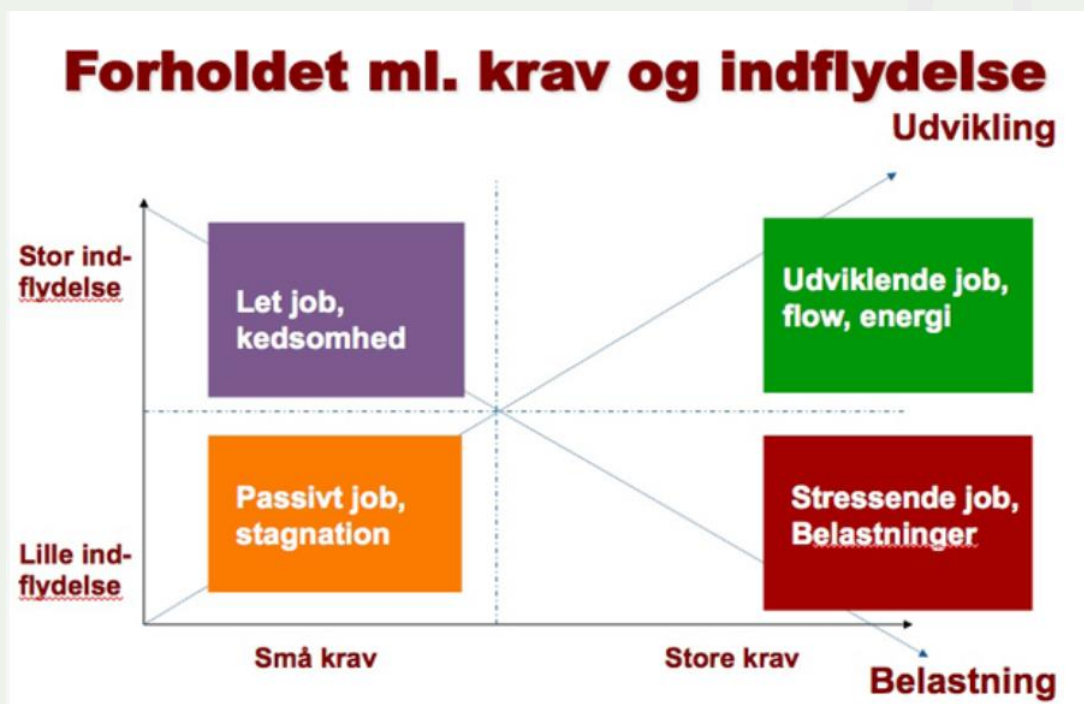
## Udvikle samarbejdet med Teknik & Miljø

Vi har de sidste par år arbejdet på at optimere samarbejdet med Teknik & Miljø. Dette arbejde skal ses i lyset af den eksisterende styremodel BUM (Bestiller Udfører Modtager), hvor der er et politisk ønske om at have en tydelig adskillelse mellem Bestiller og Udfører.

Denne samarbejdsmodel bevirker, at der stadig er meget koordinering og vi oplever ofte "stop-and-go" situationer mellem ingeniører, formænd og teams.

Da vi bruger to forskellige økonomisystemer hos Bestiller og Udfører er der en forsinkelse i opdatering af forbrugsbudget. Det hæmmer en tæt økonomistyring og det skaber sidst på året en usikkerhed i forhold til de vedtagne budgetter. Det kan bevirke forhastede beslutninger for at få økonomien til at gå op.

Uddelegering af ansvaret for drift burde frigive tid og ressourcer for medarbejderne i Teknik & Miljø til at fokusere mere på udvikling, borgerinddragelse og servicering af det politiske niveau.



Figur 2: Matzau erhvervspsykologer

### Aktiviteter:

Entreprenørafdelingen vil i dialog med ledelsen i Teknik og Miljø drøfte, hvordan vi løfte et større ansvar for almindelige driftsopgaver. Her skal det også undersøges, hvor Entreprenørafdelingen i højere grad kan bidrage med at koordinere samarbejdet med eksterne aktører, der udfører opgaver for Skanderborg Kommune.

Derudover foreslår vi at bruge projektgranskning sammen med Teknik & Miljø for at skabe de bedst mulige løsninger ved anlægsopgaver og større driftsopgaver.

### Opfølgning på udviklingsmålet:

Der følges op på kvalitet og omfang af samarbejdet gennem løbende dialog mellem os og Teknik & Miljø. Dette foregår både på ledermøder og driftsmøder.

Derudover udarbejder vi sammen med Teknik & Miljø kvartalsvise statusrapporter, der fremsendes til Miljø- og Planudvalget.

(Indsatsområdet refererer til "relationen til hinanden" og "relationen til folkestyret")

### **Tættere relation til borgere, foreninger og virksomheder.**

*Vi ønsker at komme tættere på borgerne og være mere synlige for derigennem at skabe den bedst mulige relation til borgere, foreninger og andre samarbejdspartnere.*



Lys Aften i Skanderborg (foto: Per Bille, Ry Foto)

#### **Aktiviteter:**

*Vi planlægger at deltage ved større arrangementer i centerbyerne i 2019. Det gælder f.eks. ved "Open by Night" i Ry, "Lys nat" i Skanderborg og "Open by Night" i Hørning.*

*Her vil vi have en stand med arbejdende udstyr, små konkurrencer samt information om vores app: Giv et praj.*

*Dette kan med fordel gennemføres i samarbejde med Teknik & Miljø samt Kultur, Borger & Plan der kan præsentere nye anlægsprojekter og nye planer for den fysiske udvikling i kommunen.*

#### **Opfølgning på udviklingsmålet:**

*Efter hvert arrangement evalueres aftenens forløb og der rettes til i forhold til næste begivenhed. Til efteråret evalueres indsatsen samlet for at finde ud af, hvordan den direkte kontakt med vores borgere skal udbygges yderligere i 2020.*

*(Indsatsområdet refererer til "relationen til borgene")*

## Inspiration fra FN's verdensmål

Vi bør som offentlig virksomhed lade os inspirere af de 17 verdensmål, som FN har valgt som vigtigste indsatsområder. Det kan bidrage til at perspektivere stort set alle forhold i vores virksomhed – både de, der peger indad og de, der relaterer til vores omverden og påvirkning af denne.



### Aktiviteter:

Vi arbejder allerede med eller understøtter mange af emnerne.

I 2019 vil vi sætte særlig fokus på "Kvalitetsuddannelse" (ved målrettede læringsforløb for bl.a. ordblinde medarbejdere), "Bæredygtig energi" (ved indkøb af maskiner, og tilrettelæggelse af arbejdet) samt "Ansvarligt forbrug og produktion" (ved at sortere affald bedre, bruge genanvendelige produkter og miljøsånsomme metoder).

### Opfølgning på udviklingsmålet:

I alle processer som f.eks. uddannelsesplanlægning, indkøb og bortskaffelse af restprodukter skal især de ovennævnte verdensmål tænkes ind. Sidst på året evaluerer vi på effekt af indsatsen og udvælger samtidig nye indsatsområder for næste år.

(Indsatsområdet refererer til "relationen til hinanden" og "relationen til borgene")