

## Udviklingskontrakt for 2019 for Landsbyen Sølund

I udviklingskontrakten fremgår det, hvilke udviklingsmål vi skal arbejde med i årets løb. Udviklingsmålene viser både, hvordan vi bidrager til realiseringen af Skanderborg Byråds politikker og forandringer, hvordan vi arbejder sammen med andre dele af det kommunale fællesskab, og hvordan vi realiserer vores egne lokale ambitioner.

Udviklingsmålene er formuleret på baggrund af lokale dialoger, dialog med andre fagområder og fælles dialoger i chefgrupperne på ældre og handicapområdet.

Målene er formuleret og prioriteret med udgangspunkt i Byrådets politikker, øvrige politiske beslutninger og DUS. Det er under de enkelte mål angivet, hvilke politikker, politiske beslutninger og DIA spor de enkelte mål knytter sig til. Endvidere vil DUS blive dagsordenssat i tværgående og lokale sammenhænge med henblik på, at innovationssporene bliver tænkt ind og omsat i indsatserne på området.

Via dagsordenssætning i de forskellige lokale og fælles mødefora på ældre og handicapområdet vil der løbende blive fulgt op på kontrakter og aftale – ligesom der i forskellige ledelsesfora vil være en løbende videndeling, erfaringsudveksling og koordinering på tværs med henblik på fælles læring, udvikling af de faglige indsatser og effektiviseringer.

Den politisk besluttede fusionen mellem Landsbyen Sølund og Bo- og aktivitetscenter Bavnebjerg sætter i 2019 en særlig ramme for og fokus på kontraktarbejdet og skal således tænkes ind i alle organisatoriske og opgavemæssige aspekter i løbet af året.

## Tydelig ramme og retning for udviklingen af handicapområdet

Efterspørgselsmønsteret på handicapområdet har igennem de seneste år ændret sig markant i forhold til den nuværende pladskapacitet og udbud i Skanderborg Kommune. En tydelig og afstemt retning og ramme for udviklingen af den fremtidige kapacitet og indsats på handicapområdet skal understøtte borgernes behov, efterspørgsel, livskvalitet og mulighed for selvstændighed. Dette vil vi sikre via et fortsat fokus på kapacitetstilpasning, styring, økonomisk bæredygtighed, udvikling af den faglige tilbudsvifte og kvalitet og samarbejde mellem myndighed og tilbud samt tilbuddene imellem.

**Politisk ramme:** Socialpolitikken og Masterplan for Landsbyen Sølund

**Udviklingsspor:** Vores relationer til folkestyret, Vores relationer til hinanden, Vores relationer til borgerne.

### Målet er et fælles mål på handicapområdet

Hvad vil vi opnå/se?	Hvad vil vi gøre?	Hvordan vil vi gøre det?	Hvem er involveret?	Hvordan følger vi op?
<p><b>Borgerne oplever:</b></p> <p>At plads- og udbud af tilbud matcher borgernes efterspørgsel og behov</p> <p>At deres livskvalitet og mulighed for selvstændighed understøttes af Skanderborg Kommunes tilbud og indsatser.</p> <p><b>Medarbejderne oplever:</b></p> <p>At der er en tydelig retning for udvikling af tilbuddene og egne kompetencer.</p> <p><b>Økonomi og organisation:</b></p> <p>At indsatsen på handicapområdet styrkes via sammenhæng mellem behov/pladsudbud og efterspørgsel samt fagligt kvalificerede og omkostningseffektive tilbud</p>	<p><b>Fælles:</b></p> <p>Vi opstiller anbefalinger:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I forhold til beslutninger om organisatoriske og faglige fokusområder</li> <li>Om tilpasning/udvikling i forhold til sammenhæng mellem den fremtidige efterspørgsel og kapacitet</li> </ul>	<p><b>Fælles:</b></p> <p>Vi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Understøtter de politiske drøftelser og beslutninger om fremtidige skilleveje.</li> <li>Arbejder med, drøfter og beslutter fremadrettede organisatoriske og faglige fokusområder.</li> </ul> <p>Vi arbejder under hensyntagen til drøftelser og beslutninger i det politiske system. Aktuelt afventer de politiske drøftelser en afklaring af de fremadrettede udgifter på sundhedsområdet.</p>	<p><b>Fælles:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Alle kontraktholderenheder på handicapområdet</li> <li>Fagsekretariatet Ældre og Handicap</li> <li>Fagsekretariatet Beskæftigelse og Sundhed</li> <li>Fagsekretariatet Børn og Unge</li> <li>Økonomistaben</li> <li>Beboere på og brugere af Skanderborg Kommunes tilbud.</li> </ul>	<p><b>Fælles:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Arbejdet dagsordensættes løbende i lederfora på handicapområdet.</li> <li>Dagsordenssætning i det politiske system</li> </ul>
	<p><b>Lokalt</b></p> <p>Landsbyen Sølund vil fortsat følge udviklingen af de parametre, som vi i Masterplan for Landsbyen Sølund 2014 opstillede som væsentlige indikatorer i landsbyens fremtidige udvikling.</p> <p>Således følges og dokumenteres løbende mængden og arten af efterspørgsel på tilbud rettet til Landsbyen Sølund samt udviklingen af nuværende beboeres (ændrede) behov og flow.</p>	<p><b>Lokalt</b></p> <p>Dette gøres via nedsat internt visitationsudvalg og løbende dataudtræk i Sekioa og BB-journal (Cura)</p>	<p><b>Lokalt</b></p> <p>Den overordnede ledelse i Landsbyen Sølund</p>	<p><b>Lokalt</b></p> <p>Der følges løbende op via månedlige visitationsmøder og/eller i forbindelse med de månedlige OLT (overordnede ledelsesteam) møder.</p> <p>Løbende status på antal henvendelser, efterspørgsel af pladser og pladsløshed journaliseres i SBSYS, og formidles til fagchef og fagsekretariat, som overordnet driftsherre for Landsbyen Sølund.</p>

## Implementering af Cura Social

Vi bruger Cura Social til at koordinere indsatserne for borgerne. Igennem Cura skaber vi synergi mellem ældre, handicap og socialpsykiatri og understøtter sammenhængende borgerforløb.

**Politisk ramme:** Socialpolitikken og værdighedspolitik for ældreområdet.

**Direktionens Udviklingsspor:** Vores relationer til folkestyret, Vores relationer til borgerne, Vores relationer til hinanden

**Målet er et fælles mål på hele handicap og socialpsykiatriområdet**

Hvad vil vi opnå/se?	Hvad vil vi gøre?	Hvordan vil vi gøre det?	Hvem er involveret?	Hvordan følger vi op?
<p><b>At borgere samt medarbejdere og ledere i både myndighed og i kontraktområderne efter implementeringen oplever:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>At det nye system er en god basis for koordinering af indsatserne, også mellem sundhedsindsatser og sociale indsatser.</li> <li>At handicapområdet tager den sociale del af den fælles borgerjournal i brug, med høj kvalitet i dokumentationen, således at den kan genbruges af kolleger med relation til borgeren.</li> <li>At medarbejderne er fortrolige med og trygge i anvendelsen i alle relevante dele af Cura og dens understøttelse af VUM. Og at medarbejderne herigennem forberedes til Fælles Faglige Begreber, der implementeres i Cura om nogle år.</li> <li>At dokumentationen i højere grad sker sammen med borgerne ("straksdokumentation")</li> <li>At der er fokus på udvikling af funktioner på det sociale område.</li> </ul>	<p><b>Fælles:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Vi implementerer Cura Social.</li> <li>Vi implementerer FMK (Fælles Medicin Kort) som en integreret del af Cura.</li> <li>Vi etablerer en support/implementeringsorganisation, der er dedikeret opgaven.</li> </ol>	<p><b>Fælles:</b></p> <p><b>Fælles:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Vi implementerer Cura Social med alle nødvendige systemgrænseflader (fx CPR, FMK og Vagtplan) på handicap og socialpsykiatriområdet. Implementeringen starter på Baunegården medio 2019 og vil herefter frem til årsskiftet 2019 blive udbredt til de øvrige tilbud og kontraktområder på Handicap og Socialpsykiatriområdet.</li> <li>Vi afklarer og tager stilling til ansvar og arbejdsgange ift. håndteringen af medicin, de steder hvor der ikke er autoriseret personale.</li> <li>Vi inddrager erfaringer fra arbejdet på ældreområdet.</li> </ol>	<p><b>Fælles:</b></p> <p>Alle ledere og medarbejdere på handicap og socialpsykiatriområdet.</p>	<p><b>Fælles:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Styregruppen konstaterer, at BB Journal er udfaset Der er mulighed for løbende at følge udviklingen via ledelsesinformation i Targit.</li> <li>Styregruppen konstaterer, at der er lavet en løsning for medicin på det sociale område</li> <li>Chefgruppen observerer, at socialområdet indgår i udviklings og erfaringsfora omkring Cura</li> <li>Chefgruppen og lederne på området observerer, at medarbejderne løbende bliver mere fortrolige med systemet, og at der bliver taget hånd om de udfordringer, som opstår i implementeringsprocessen.</li> </ol> <p>I 3. og 4. kvartal af 2019 gør chefgruppen status og tager stilling til et eventuelt mål i 2020.</p>
	<p><b>Lokalt</b></p> <p>Landsbyen Sølund sikrer via lokal styregruppe, at Cura og Sekioa "arbejder sammen" på en hensigtsmæssig måde i forhold til fortsat måling af effekt af valgte indsatsmål og daglige handlinger/gøremål (hændelser).</p>	<p><b>Lokalt</b></p> <p>Vi følger og involverer os aktivt i implementeringen af Cura på socialområdet i samarbejde med Sekioa</p>	<p><b>Lokalt</b></p> <p>Udvalgte nøglepersoner i organisationen med indgående kendskab til snitfladen til Sekioa</p>	<p><b>Lokalt</b></p> <p>Da Cura Social først implementeres i Landsbyen Sølund i nov/dec 2019, opstilles der først i 2020 lokale effektmål på borger- og organisationsniveau i forhold til indfasningen af Cura Social. Det fælles mål videreføres hermed som et lokalt mål i Landsbyen Sølund i 2020.</p>

**Dokumentation, videndeling, målopfyldelse og praksisudvikling – flerårigt mål.**

Landsbyen Sølunds mission (eksistensberettigelse) centrerer sig om at skabe boliggrammer, udviklingsmuligheder og livsrum for voksne mennesker med særlige behov grundet varig og omfattende nedsat psykisk og fysisk udviklingshæmning. Masterplanen fra 2014 for Landsbyen Sølund skitserer en række *interne organisatoriske fokuspunkter* – herunder en nødvendig fælles og bred indsats i forhold til sikring af brugbar dokumentation og effektiv videndeling om den konkrete pædagogiske opgavevaretagelse i praksis. Indeholdt heri ligger en fordring i at arbejde mere målrettet med målopfyldelse i forhold til den enkelte beboers handleplan og en fordring i forhold til at imødekomme beboergruppens behov for at blive mødt ud fra en genkendelig forudsigelig praksis jfr. Landsbyen Sølunds faglige fundament i Gentle Teaching.

Landsbyen Sølund har i 2017 + 2018 i alle 13 bo-enheder arbejdet med implementering af Sekoia, som udgør en velfærdsteknologisk løsning, der imødekommer ovenstående behov. I 2019 vil vi videreføre implementeringen heraf til Bo- og Aktivitetscenter Bavnebjerg, som fusioneres med Landsbyen Sølund, samt operationalisere de borgerrettede handleplansmål med Sekoia som redskab til en højere grad af fokuseret målopfyldelse. Målet ses foreneligt og i takt med det flerårige kontraktmål om rehabilitering, som Bavnebjerg har arbejdet med.

**Politisk ramme:** Socialpolitikken, Masterplan for Landsbyen Sølund, ”Mennesker møder mennesker”

**Direktionens Udviklingsspor:** Vores relationer til borgerne, vores relationer til hinanden, vores relationer til folkestyret.

**Målet er et lokalt mål i kontraktområdet**

Hvad vil vi opnå/se?	Hvad vil vi gøre?	Hvordan vil vi gøre det?	Hvem er involveret?	Hvordan følger vi op?
<p><b>Borgerne oplever:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Større grad af tryghed og trivsel som følge af <i>genkendelig og forudsigelig</i> støtte og hjælp fra medarbejderne</li> <li>• Større grad af tryghed og trivsel som følge af <i>kontinuitet</i> i tilrettelæggelse og udførelse af den støtte og hjælp som beboerne oplever at få - ofte af mange forskellige medarbejdere</li> <li>• Større grad af målopfyldelse på handleplansmål som følge af en <i>fokuseret sammenhæng mellem indsatsmål og daglige handlinger/aktiviteter</i></li> <li>• Færre utilsigtede hændelser</li> </ul> <p><b>Medarbejderne oplever:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Større grad af direkte sammenhæng mellem handleplansmål og daglige indsatser</li> <li>• Større grad af løbende indsigt i om daglige handlinger understøtter mål og behov (giver den ønskede effekt)</li> <li>• Større grad af overblik over og indblik i daglige handlinger og opgaver (minimering af fejl/forglemmelser)</li> <li>• Bedre mulighed for at hjælpe på tværs i enheder</li> <li>• Større grad af faglig kvalitet og udvikling – og deraf faglig tilfredsstillelse – i opgaveløsningen</li> </ul> <p><b>Lederne/organisationen oplever:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mulighed for mere kvalificeret og kvalificerende (opgavemæssigt og ledelsesmæssigt) viden om varetagelsen og udviklingen af den pædagogiske og sundhedsfaglige kerneopgave</li> </ul>	<p>Videreføre og udvide implementeringen af Sekoia til Bavnebjerg.</p> <p>Udarbejde tidsplan for operationalisering og effektmåling af handleplans- og indsatsmål via Sekoia for alle beboere i Landsbyen Sølund.</p>	<p>Den fortsatte implementering og udvikling af Sekoia sker med udgangspunkt i et tæt samarbejde med Sekoia, som systemudvikler.</p> <p>Den hidtidige 2-årig procesplan udvides og videreføres til Bavnebjerg, som kommende boenhed i Landsbyen Sølund.</p> <p>I forhold til udvikling af en mere fokuseret sammenhæng mellem indsatsmål, daglige handlinger/aktiviteter og effektmåling vil vi:</p> <p><b>Fase 1</b> Sikre (ny) bestilling fra kommunal sagsbehandler med angivelse af indsatsformål og indsatsmål på alle beboere.</p> <p><b>Fase 2</b> Indarbejde detaljeret beskrivelse af indsatsmål i alle beboeres handleplan.</p> <p><b>Fase 3</b> Operationalisering af indsatsmål til konkrete opgaver i hverdagen hos alle beboere.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oprettelse og tildeling af opgaver i funktionen ”Opgaver” i Sekoia.</li> <li>• Oprettelse af hændelsestype til registrering af effekt.</li> <li>• Indsatsmålene lægges ind i funktionen ”Planer” i Sekoia. <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Opgaver relateret til indsatsmålene knyttes til den valgte plantype.</li> <li>○ Hændelsestyper relateret til indsatsmålene knyttes til den valgte plantype.</li> <li>○ Valg af opfølgingsdato.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Den samlede ledelse</li> <li>• Alle medarbejdere</li> <li>• Sekoia</li> </ul> <p>Der arbejdes fortsat under en projektorganisering med 2 internt overordnede og projektansvarlige koordinatore /tilrettelæggere, samt en tværgående styregruppe (faglige ledere, områdeleder, øverste leder).</p> <p>I forhold til videreudvikling af sammenhæng mellem indsatsmål, daglige handlinger og effektmåling, inddrages løbende respektive myndigheder/sagsbehandlere fra Landsbyen Sølunds køberkommuner</p>	<p><i>Procesmæssigt:</i></p> <p>Vi følger op på implementeringen og udviklingen af Sekoia jfr. udarbejdet procesplan og via:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Løbende og tilrettelagte styregruppemøder, jfr. videreført procesplanen</li> <li>• Kvartalsvise møder i det overordnede lederteam (OLT)</li> <li>• ½ årligt i LMU regi (sommer/vinter 2019)</li> </ul> <p><i>Effektmæssigt:</i></p> <p>I forhold til udvikling af en mere fokuseret sammenhæng mellem indsatsmål, daglige handlinger/aktiviteter og effektmåling:</p> <p><b>Fase 4</b> Opfølgning på sammenhæng mellem og effekt af opgaveløsning og indsatsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Trække rapport på opgaveløsning herunder også ikke udførte og aflyste opgaver.</li> <li>• Dataudtræk på effekt.</li> <li>• Evaluering på baggrund af ovenstående og eventuel justering af anvendte metoder.</li> <li>• Lave notat på opfølgning i Sekoia.</li> </ul> <p>Midtvejsevaluering:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ved behov for justeringer vendes tilbage til fase 3.</li> </ul> <p>Afslutning:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle data samles og anvendes i den endelige evaluering, som præsenteres i beboerens handleplan.</li> </ul>

				<p>Opfølgning på effekt i forhold til målsætning om minimering af fejl og forglemmelser i opgaveløsning (utilsigtede hændelser) samt ønsket effekt omkring højere grad af trivsel hos beboerne, trækkes systematisk halvårslige data (antal af utilsigtede hændelser og antal af belastningsregistreringer, PN medicin ordinationer og øvrige individuelle relevante data) ud af de relevante systemer, som indikerende svar på om Sekoias systematik i opgaveløsning og tilrettelæggelse synes, at have/understøtte den ønskede effekt.</p>
--	--	--	--	--

## Pårørendesamarbejde- flerårigt mål.

Som supplement til og delvis erstatning af et mangeårigt formelt hierarkisk tænkt og udlevet pårørendesamarbejde mellem Landsbyen Sølunds øverste leder og en nedsat bestyrelse for en tværgående Pårørendeforening, har Landsbyen Sølund igennem de sidste par år arbejdet med at udvikle et tættere *lokalt baseret* pårørende samarbejde med udgangspunkt i landsbyens boenheder og nye ledelses- og områdestruktur. Det overordnede mål har været en tættere, mere uformel og direkte involvering af pårørende i forhold til lokale såvel som tværgående arrangementer og opgaver, der understøtter såvel den enkelte boenhed såvel som Landsbyen Sølund som helhed. Ligeså har målet været at opnå en bred anerkendelse og oplevelse hos pårørende såvel som medarbejdere/ledere af, at et styrket samspil og en styrket dialog fremmer den gode opgaveløsning omkring landsbyens beboere.

I takt hermed er der udarbejdet en ramme for Landsbyens Sølunds samarbejde med pårørende, hvis succeskriterier og effektmål søges fokuseret og evalueret på i 2019, med udgangspunkt i en fortsat videreudvikling af det lokalt baserede pårørendesamarbejde.

**Politisk ramme:** ”Mennesker møder mennesker”

**Direktionens udviklingsspor:** vores relationer til borgerne, vores relationer til folkestyret

**Ramme fastlagt af chefgruppen på ældre og handicapområdet:** Ønsker og rammer for samarbejdet med borgere og pårørende

**Målet er et lokalt mål i kontraktområdet**

Hvad vil vi opnå/se?	Hvad vil vi gøre?	Hvordan vil vi gøre det?	Hvem er involveret?	Hvordan følger vi op?
<p><b>Beboere/pårørende oplever:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• styrket samspil/dialog med medarbejdere og ledere i Landsbyen Sølund</li> <li>• sig relevant og tilstrækkelig informeret og inddraget</li> <li>• at de kender egen rolle/afgrænsninger i samarbejdet</li> <li>• sig imødekommet i samarbejdet og trygge ved at henvende sig hvis der opstår uoverensstemmelser</li> </ul>	<p>Med afsæt i en igangsat proces i 2018 og evaluering/feedback herpå, på et fælles pårørendemøde i Landsbyen Sølund i efteråret 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vil vi konstituere ny afdelingsbestyrelse for Landsbyens Sølund boligforening med repræsentative pårørenderepræsentanter fra de respektive boenheder under boligforeningen.</li> <li>• i alle lokale enheder fortsætte og videreudvikle implementeringen af ”Ramme for pårørendesamarbejde i Landsbyen Sølund.”</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der vil blive rettet fokus på kvalificering af den lokale nyhedsformidling og information, som fremadrettet vil indgå i et fælles nyheds-/info formidlingskoncept med den månedlige nyhedsformidling fra øverste ledelse</li> <li>• Ligeledes vil pårørende bredt repræsenteret fra enhederne blive inddraget i rammesætningen og forberedelsen af årets fælles pårørendearrangement på tværs af alle boenheder i 2019.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle overordnede ledere (overordnet koordinerende og opfølgende ansvar)</li> <li>• Alle lokale faglige ledere (initierende og udførende ansvar)</li> <li>• Alle medarbejdere (udførende ansvar)</li> <li>• Pårørende (deltagende ansvar)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Løbende via dialoger med pårørende i alle enheder.</li> <li>• I 4. kvartal udsendes et evalueringsskema til alle pårørende. Besvarelserne heraf skal danne baggrund for efterfølgende uddybende dialoger lokalt/centralt på tværs.</li> <li>• Evalueringsskemaet vil tage udgangspunkt i en konkret (anonym) feedback i forhold til den oplevede effekt af de mål og succeskriterier, som er opstillet i ”Ramme for Landsbyen Sølunds pårørendesamarbejde”</li> </ul>

## Reformulering af Landsbyen Sølunds lokale vision (ledestjerne) – nyt mål.

I 2014 lavede Landsbyen Sølund en Masterplan for landsbyens kommende udvikling. Masterplanen har fungeret som en tydelig intern ledestjerne for Landsbyen Sølunds udvikling og opgaveløsning de seneste 5 år. Budgetforlig 2019 sætter nye ydre rammer og vilkår for Landsbyen Sølunds kommende opgaveløsning og organisering/sammensætning. Reduktion af takster og fusion med Bo- og aktivitetstilbud Bavnebjerg tegner en ny virkelighed, som Landsbyen Sølund skal agere indenfor. Ligesom de kommende konsekvenser af Helhedsplan for handicap og socialpsykiatriområdet i Skanderborg Kommune samt Skanderborg Kommunes nye vision ”Mennesker møder mennesker” sætter en overordnet retning og ramme for Landsbyen Sølunds udvikling og drift. En ny fremtidig lokal vision for Landsbyen Sølund skal derfor danne og skabe en samstemt ledetråd for de kommende års arbejde med de politiske visioner og rammer for landsbyens arbejde og udvikling.

**Politisk ramme:** Socialpolitikken, Helhedsplanen for handicap- og socialpsykiatriområdet, ”Mennesker møder mennesker”

**Direktionens Udviklingsspor:** Vores relationer til folkestyret, Vores relationer til borgerne, Vores relationer til hinanden

**Målet er et lokalt mål i kontraktområdet**

Hvad vil vi opnå/se?	Hvad vil vi gøre?	Hvordan vil vi gøre det?	Hvem er involveret?	Hvordan følger vi op?
<p><b>At borgerne/deres pårørende oplever:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>at Landsbyen Sølund arbejder efter en lokal vision, der er i tråd og overensstemmelse med de politisk og overordnede ledelsesmæssige udstukne rammer og vilkår for Landsbyen Sølunds opgavevaretagelse og udviklingsmuligheder.</li> <li>at der er en overordnet sammenhæng mellem de indsats der ydes og tilbydes og den konkrete vision for Landsbyen Sølund.</li> </ul> <p><b>At medarbejdere og ledere oplever:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>at en reformulering af en lokal vision for Landsbyen Sølunds udvikling, definerer og udstikker en tydelig retning for opgavernes varetagelse og organisationens udvikling</li> <li>At en reformuleret lokal vision opleves som værende i samklang med de politisk udstukne rammer og visioner</li> </ul>	<p>Vi vil:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Samstemme Landsbyen Sølunds lokale visioner med mål og succeskriterier for Helhedsplanen og budgetforlig 2019-2022´ s økonomiske rammer og vilkår for den fremtidige opgaveløsning i Landsbyen Sølund.</li> <li>Samstemme Landsbyen Sølunds opgaveforståelse og grundlag med den politiske overordnede vision ”Mennesker møder mennesker”</li> </ul> <p>På baggrund i ovenstående, reformulere den lokale vision inden udgangen af 3. kvartal 2019.</p>	<p>Vi vil:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Igangsætte drøftelser heraf i alle lokale enheder med inddragelse af alle medarbejdere, pårørende og ledere</li> <li>Afsætte LMU temadag/seminar til reformulering af et samlet udkast til ny lokal vision på baggrund af input fra alle lokale enheder</li> <li>Godkende/Færdigformulere lokal vision for Landsbyen Sølund i Landsbyen Sølunds overordnede lederteam og LMU</li> </ul>	<p>Alle medarbejdere</p> <p>Alle ledere</p> <p>Pårørende</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Der udarbejdes på første LMU møde i 2019 en procesplan for inddragelsen af de lokale enheder, LMU seminar og OLT/LMU´ s endelige formulering og godkendelse af en ny lokal vision</li> <li>Procesplanen følges op via LMU´ s årshjul – LMU gøres til styregruppe for processen og det færdige resultat</li> <li>Alle pårørende (borgernes værger) inviteres ind til dialoger med de lokale ledelser. Her drøftes hvordan den lokale vision skaber forståelse for hvad Landsbyen Sølund skal stille mod de kommende år.</li> </ul> <p>Målet er en afstemt og fælles forståelse af landsbyens fremadrettede (udviklings)arbejde, som fundament for imødekommelse af beboernes behov og udvikling af beboernes trivsel og livsudfoldelsesmuligheder.</p>