

## **Udviklingskontrakt 2019 for Sct. Georgsgården Børne- Ungecenter**

Vi er på Sct. Georgsgården optaget af at skabe de bedst mulige forudsætninger for det gode børne- og ungeliv. Vi er overbevidste om, at når man oplever sig selv som en del af et meningsfuldt fællesskab, udgør det en af grundstenene til at fordre det gode børne- og ungeliv. Fællesskaber, der på Sct. Georgsgården opstår i mødet med andre børn, unge og vedkommende voksne. Et møde, der danner relationer, der gør det muligt at arbejde med meningsfulde fællesskaber med øje for det enkelte individs behov.



Direktions udviklingsspor i 2019 ”mennesker møder mennesker” og de relationer, der opstår i det møde, ”vores relation til borgerne”, ”vores relation til hinanden” og ”vores relation til folkestyret” fungerer rigtig godt til at agere trædesten for vores forståelse af vores virke som institution i både det lille og det store fællesskab.

Relationer og mødet imellem mennesker er grundlæggende for måden, vi på Sct. Georgsgården arbejder på. Vi beskæftiger os med børn og unges fritid og positive fællesskaber, hvilket i stigende grad sker i samskabelse med andre aktører. Vi vil have fokus på en forbedringstilgang, hvor vi afprøver nye arbejdsformer for fælleshandling, og vi vil videreudvikle de eksisterende meningsfulde fællesskaber; alene og i partnerskaber. Vi skal fortsætte vores institutionskulturarbejde med udgangspunkt i kulturforstærkerne; Vis tillid, Skab relationer, Del ressourcer, Tænk nyt.

Vi har valgt, at partnerskaberne i Morten Børup Skolens distrikt samt samarbejdet mellem Morten Børup Skolen og Sct. Georgsgården fortsætter. De to udviklingsmål er derfor taget med ind i 2019.

# Mennesker møder mennesker

## **Udviklingsmål: Vores relationer til borgerne – Den Matrikelløse Klub**

Vi vil i 2019 på tværs af klubberne arbejde med den fortsatte udvikling og daglige drift af en Matrikelløse Klub samt dens operationelle virke, der har til hensigt at understøtte unge mennesker til at udvikle sig, finde mening og motivation til at finde egne kræfter og finde ind i fællesskaber med andre. Det er den menneskelige og relationelle faktor, der er afgørende.

Den Matrikelløse Klub arbejder på tværs af de forskellige klubformer i kommunen og den er dermed et samarbejde mellem ungdomsskolen, skolerne, klubber og de selvejende klubber.

I klubberne er der et ønske om at udvikle klubarbejdet til at være mere innovativt, og at tilpasse det pædagogiske klubarbejde til ungdomskulturen, som den løbende udvikler sig til at være. Dette skal ske i en form, hvor de udsatte unge i højere grad end i dag kommer ind i forpligtende og meningsfulde fællesskaber.

### **Aktiviteter:**

- Den Matrikelløse Klubs beskrivelse genskrives og reformuleres i første kvartal af 2019 således, det svarer til det faktiske virke, Den Matrikelløse Klub arbejder ud fra og kan arbejde ud fra.
- Den Matrikelløse Klub arbejder opsøgende med forankring i de lokale klubber og har til opgave at skabe relationer til de unge i målgruppen og arbejde målrettet med de enkelte unge.
- Formålet for klub- og SSP-samarbejdet vedrørende Den Matrikelløse Klub er at styrke det sociale, forebyggende arbejde i klub- og SSP-regi på tværs af lokale og institutionelle grænser.
- Vi vil som klub fortsat være opsøgende og udføre klubarbejde matrikelløst på lokale hotspots.
- Vi vil, at samarbejdet om Den Matrikelløse Klub skal understøtte Klubber og SSP således at det opleves, at der bliver en fælles kurs på hele klubområdet i Skanderborg kommune, og at indsatser og udfordringer koordineres.
- At der såvel ved ledelse som hos medarbejdere er et fælles engagement om at opnå en kollektiv succes i arbejdet med unge i kommunen.
- Vi vil styrke Den Matrikelløse Klubs agtelse/navn og synlighed på tværs af alle klubformer i Skanderborg, så alle klubber tænker Den Matrikelløse Klub ind som et naturligt element og regner den for en del af sin klubvirksomhed.
  - Eks. ved at den anonyme chatrådgivning, foregår ude lokalt i klubberne i samarbejde mellem den lokale klub og Den Matrikelløse Klub.
  - Flere klubber byder ind med personale til Den Matrikelløse Klub i sommermånederne til gadeplansopgaven.
- Vi vil sikre og arbejde med Den Matrikelløse Klubs fortsatte udvikling på baggrund af den udarbejdede evaluering.
- Arbejde med og videreudvikle Den Matrikelløse Klubs operationelle virke:
  - På gadeplan:
    - Herunder - Hot spots og større arrangementer, hvor unge deltager
  - Ungekontakten:
    - Møde de unge og være bindeled til meningsfulde fællesskaber for de unge
  - På den digitale platform:
    - Ung chatten/chat om alt, der fylder - Anonym chatrådgivning. Chatrådgivningen udføres to aftner om ugen i samarbejde mellem de lokale klubber på skift og Den Matrikelløse Klub ude i de lokale klubber.

### **Opfølgning på udviklingsmålet:**

- I lederforummet, som består af en repræsentant fra hver af klubformerne, samt repræsentant fra SSP-koordinationsgruppen. I forbindelse den nye beskrivelse af Den Matrikelløse Klub vil der i denne proces blive evalueret på, hvordan Den Matrikelløse Klubs virke har været i 2018 og hvordan vi ønsker den i 2019. Den Matrikelløse Klub er et fast punkt på vores ugentlige personalemøde.

### ***Udviklingsmål: Vores relationer til borgerne - demokratisk dannelse og reel medbestemmelse***

Vi vil på Sct. Georgsgården have demokratisk dannelse og reel medbestemmelse på dagsordenen i 2019. Med henblik på at understøtte og udvikle børn og unges demokratiske kompetencer, vil vi have fokus på aktivt at inddrage dem i den daglige beslutningstagen.

Ved medbestemmelse oplever barnet at føle sig hørt og blive taget alvorligt og motiveres dermed til aktiv deltagelse.

#### **Aktiviteter:**

- I vores pædagogiske virke skal vi skabe plads til, at børn og unges tilvalg og fravalg er reelle. Fritidsrummet skal understøtte processer, hvor børn og unge skal træffe valg ud fra egen mening og lyst. Vi skal støtte dem i at turde træffe valg ud fra et perspektiv om selvstændighed i processer, hvor valg er legitime og reelle. Hvor det at øve og at kunne træffe selvstændige valg leder til at få reel medbestemmelse over egen tid og deltagelse.
  - Eks. at pædagogerne i deres daglige virke, inddrager børnene i ideudvikling, planlægning, indkøb og udførelsen i nye tiltag, aktiviteter og ture.
- I februar 2019 er der valg til vores ungeråd i ungdomsklubben:
  - Ungerådet i ungdomsklubben har i 2019 fokus på ungerådets indflydelse og medbestemmelse på Sct. Georgsgården.

### **Opfølgning på udviklingsmålet:**

- Ved at tage børn og unges mulighed for medbestemmelse på Sct. Georgsgården op kontinuerligt – på personalemøder og på ungerådsmøder.

## **Udviklingsmål: Vores relation til hinanden - Fokus på en forbedringstilgang**

Vi vil som klub have fokus på en forbedringstilgang, hvori vi afprøver nye arbejdsformer for fælleshandling og videreudvikler de eksisterende meningsfulde fællesskaber - alene og i fællesskab med de øvrige klubber. Vi skal fortsætte klubkulturarbejdet med udgangspunkt i kulturforstærkerne; Vis tillid, Skab relationer, Del ressourcer, Tænk nyt.

### **Aktiviteter:**

- Vi vil i 2019 iværksætte et fællesudviklingsarbejde blandt alle fritids- og ungdomsklubber i Skanderborg. Det skal med afsæt i at videreudvikle de eksisterende meningsfulde fællesskaber i vores klubber – samt afprøve nye arbejdsformer for fælleshandling.
  - Som indledning afholder vi et fælles inspirationsmøde for alle klubber i kommunen d. 23.1 2019 på Sct. Georgsgården.
    - Workshop med fritidspædagogiske emner og dilemmaer.
    - Etablering af netværk.
    - Vidensdeling – klogere på hinandens daglige praksis.
    - Der vil blive afholdt et lignende møde i efteråret 2019.
- Der er i 2018 nedsat en arbejdsgruppe bestående af fritidsledere på tværs af kommunen med fokus på udvikling og kvaliteten i fritidstilbuddene i kommunen. Dette har til hensigt at højne kvaliteten i kommunens eksisterende fritidstilbud og samtidig sætte fritidspædagogikken på dagsordenen i 2019 i de tværfaglige ledelesesfora i både det lille og store fællesskab.
- Der afholdes fælles ledermøder i fritids- og ungdomsklubregi fire gange årligt og klubledernetværket etablerer arbejdsgrupper efter behov med deltagelse af leder og/eller medarbejdere.
  - Klubledernetværket har til formål, at give sparring lederne imellem og fælles udvikling af vores område med fritid og pædagogik som genstandsfelt.
- Vi samarbejder om og leverer personale til Den Matrikelløse Klub.
- Vi afholder i fællesskab to årlige store rollespil i Dyreskoven og Søbadet for alle fritidsklubber i Skanderborg.
- Ungdomsklubberne fra Skovby/Mosegaard, Klub'N i Højvangen og Sct. Georgsgården laver i vinterferien 2019 en fælles skitur til Tjekkiet.
- Der sættes gang i "Klub Games" – hvor klubber besøger hinanden og dyster i forskellige aktiviteter på tværs af klubber, byer og alder.
- Der afholdes to store LAN på tværs af fritids- og ungdomsklubberne med afsæt i de daglige E-sports aktiviteter, der allerede er etableret i det enkelte klubber. Der sigtes mod at kunne oprette en lokal E-sport liga indeholdende et Skanderborg E-sport klubmesterskab.

### **Opfølgning på udviklingsmålet:**

#### **Internt:**

- Personalemøder
- Bestyrelsesmøder

#### **Eksternt:**

- De fælles inspirationsmøder klubberne imellem
  - Evt. et spørgeskema til personalet i slutningen, af 2019 omkring det fællesudviklingsarbejde blandt alle fritids- og ungdomsklubber i Skanderborg samt de fælles inspirationsmøder.
- Klubledermøder og i klubledernetværk.

## **Udviklingsmål: Vores relation til hinanden - Bæredygtige arbejdskulturer**

Vi har i 2019 fortsat fokus på i fællesskab at udvikle en bæredygtig arbejdskultur, hvor vi har tillid, skaber relationer, deler ressourcer og tænker nyt.

For at videreudvikle på arbejdskulturen, er det afgørende, at vi på arbejdspladsen har blik for ressourcerne både internt og eksternt.

Den bæredygtige arbejdskultur er blevet kendetegnende for hele organisationen, og den skal derfor være udgangspunktet for, at vi vil etablere nye partnerskaber på tværs.

### **Aktiviteter:**

- Vi skal have blik for vores kollegaer internt på arbejdspladsen. Vi skal medvirke til at skabe et sundt og nærværende arbejdsmiljø, hvor mennesket er i fokus. Med dette menneskesyn kommer et fokus på den enkelte medarbejders kompetencer og på at bidrage til videreudviklingen af disse. Vi skal understøtte medarbejdernes menneskelige ressourcer, mens vi samtidig sikrer, at disse ikke opbruges.
- Vi vil som en del af det at skabe nærværende ledelse med fokus at understøtte den enkelte medarbejder og personalet som gruppe.
  - Ud over den årlige MUS, afholdes fire årlige individuelle trivselssamtaler med nærmeste leder.
  - Der afholdes to årlige personalearrangementer med fokus på arbejdskulturen:
    - Et, hvor vi i fællesskab arbejder med at udfolde de kompetencer, som en dygtig medarbejder på Sct. Georgsgården skal have for, at vi kan lykkes med at levere kerneopgaven professionelt til børn, unge, forældre og samarbejdspartnere.
    - Et, hvor vi i fællesskab arbejder med, hvordan vi kan fokusere og forankre kerneopgaven. Hvordan skaber vi fælles fokus og forudsætning for en udvikling, der er både menings- og effektfuld?
- Fokus på grænsekrydsende samarbejde og øget samspil mellem Morten Børup Skolen og Sct. Georgsgården. I en forståelsesramme og en tilgang til at arbejde grænsekrydsende og en måde at koordinere tværgående arbejdsprocesser og opgaver på, som involverer gode relationer og god kommunikation på tværs af faggrænser, funktioner og organisationer.

### **Opfølgning på udviklingsmålet:**

- I det fælles lederforum mellem Sct. Georgsgården og Morten Børup Skolen tages bæredygtige arbejdskulturer alvorligt.
- I LMU vil bæredygtige arbejdskulturer som forebyggelsesindsats mod stress være på som fast punkt gennem 2019.
- Efter afholdte LMU-møder vil der på det efterfølgende personalemøde være bæredygtige arbejdskulturer på som punkt.
- Bæredygtig arbejdskultur er et fast emne på de fire årlige individuelle trivselssamtaler mellem leder og medarbejder.

## **Udviklingsmål: Vores relationer til hinanden skaber et godt børne- og ungdomsliv**

I partnerskabet mellem Morten Børup Skolen og Sct. Georgsgården arbejdes der med:

- Hybride situationer, hvor faglighedsskel nedbrydes, nye potentialer opstår og skaber grobund for forankringen af det fælles vi.
- At udvikle og samarbejde om tiltag, der understøtter børnene hele dagen fra skole til SFO/klubtilbud.
- At sikre, at eleverne i højere grad oplever et årgangsfællesskab med fokus på både læring og trivsel og en mere varieret skoledag.

Partnerskab: Susanne Laursen fra Morten Børup Skolen og Carsten Bjerre fra Sct. Georgsgården.

### **Aktiviteter:**

#### **Vision for samskabelse mellem SGG og MBS:**

- Børnene: Arbejde med at udvikle relationer - et fællesskab, hvor man får mulighed for at sætte sine ressourcer i spil sammen med andre.
- De voksne: Udnytte dobbeltfagligheden og sætte denne i spil i dagligdagen med fokus på at samarbejde tværfagligt og tværprofessionelt.
- Matriklerne: Udnytte hinandens fysiske og faglige ressourcer.

#### **Konkrete aktiviteter:**

- Fælles sparring i ledelsen i februar/marts-19 vedr. opstart og brug af Aula.  
Vi ønsker at inspirere hinanden, så at den lokale strategi for kommunikation til vores fælles forældre og institutionerne imellem er afstemt. Den lokale strategi forventes på plads i marts/april 2019 – inden personalet går i gang med at bruge Aula.
- Morten Børup Skolen gør brug af pædagoger fra SFO (0.-2. årg.) og fra Sct. Georgsgården (3.-9.årg.) – i "Fordybelsestiden" 1 undervisningsdag om ugen. Der er skemalagt fælles planlægning.
- Personalet fra de 2 institutioner mødes årligt til to stor-møder med fælles vedkommende indhold. Fælles julefrokost.
- Fælles ledermøder hver 3. uge. I 2019 har de to ledelser et særligt fokus på forbedringskultur herunder den fælles fordybelsestid, fælles forberedelse, og hvordan de forskellige fagligheder spiller hinanden gode.
- Årgangene benytter i højere grad uderummet både omkring skolen og Sct. Georgsgården i læringssammenhæng.
- Fællesarrangement på Sct. Georgsgården: 24 timers motionsløb + skolernes motionsdag torsdag-fredag i uge 41.
- Lærere og pædagoger fra både Morten Børup Skolen og Sct. Georgsgården samt frivillige forældre skaber rammerne og aktiviteterne, og samarbejdspartnere som Sølund, FC Skanderborg, SmukFest m.m. inddrages.
- Arbejdsgrupper etableres efter behov med deltagelse af medarbejdere og ledelse.

#### **Opfølgning på udviklingsmålet:**

- På personalemøder, pædagogiske udvalg, teamudviklingssamtaler og bestyrelsesmøder.
- Evt. spørgeskema til eleverne ved udgangen af skoleåret 2018/19.
- I fælles lederforum mellem Sct. Georgsgården og Morten Børup Skolen (møde hver 3. uge).
- I april 2019 planlægges kommende skoleårs F-dages placering osv.

## **Udviklingsmål: Vores relation til hinanden skaber "Den røde tråd" i Morten Børup Skolens skoledistrikt**

Fælles indsats for at skabe en forbedringskultur på 0.-18 års området.

- Fokus på grænsekrydsende samarbejde og øget samspil i Morten Børup Skolens skoledistrikt for at sikre gode overgange for distriktets børn.
- Anvende hinandens ressourcer.
- Få en fælles forståelse for kerneopgaven i det fælles vi.

Partnerskab:

Anne Kloster (Møllegades Børnehave), Lotte Brun (Dagtilbud Skanderborg By), Carsten Bjerre (Sct. Georgsgården) og Susanne Laursen (Morten Børup Skolen)

### **Aktiviteter:**

#### **Møder og fælles inspiration for ledelse og medarbejdere**

- Netværksmøder 4 x årligt i partnerskabet.  
Formål: Fokus: Et fælles sprog og en fælles tilgang til en tidlig indsats og overgange "den røde tråd".
- Stormøde 1 x årligt. Med relevante samarbejdspartnere i skoledistrikt. Formål: Fokus på overgange og en kvalificering af "Et fælles vi, gør et stærkere vi" + hvordan sikrer vi, at forældrene kan se/mærke, at vi samarbejder?
- Fælles oplæg med oplægsholder "udefra" i foråret 2020. Deltagere: Alle medarbejdere + bestyrelser fra skoledistriktet. Formål: Fælles faglig inspirationstema ikke fastsat.

#### **En god overgang**

- Informationsmøder for kommende forældre i november og juni. Skolens forventninger italesættes, og forældrene ser filmen "Sådan er hverdagen i 0. klasse og i SFO"
- Besøgsdage i børnehaverne i marts, hvor børnehaveklasseledere fortæller børnene, hvordan det er at gå i skole.
- Besøgsdage i skolen i maj inden skolestart, hvor børn og pædagoger møder skolens hverdag og de kommende nye voksne.
- Prøveskoledag i juni for kommende 0. klasse børn.

#### **Meningsfulde fællesskaber**

- Førskolesamarbejde hele året - deltagere: ledelse, børnehaveklasseledere samt pædagoger.
- Aktiviteter:
- Motionsdag
- Læseaktiviteter/velkomst af kommende venskabsklasse
- Sproglig udvikling
- Sprogvurderinger inddrages i det fælles arbejde mellem ansatte og forældre
- Fagligt/socialt udfordrede børn og rettidig indsats
- Overleveringssamtaler og TS-møder
- Formål: Sikre en rettidig indsats, så udfordringer imødekommes i tide, og at vi sikrer den røde tråd i barnets og familiens liv, så der ikke begyndes "forfra" hele tiden.
- Praktikaftaler mellem daginstitutioner og skolen
- Anvendelse af hinandens ressourcer

#### **Opfølgning på udviklingsmålet:**

- Internt:
  - Opsamling og dialog om det meningssskabende ind i organisationen (transfer).
  - Hvem: Ledelsen, medarbejdere og ledelse på afd. møder, på bestyrelsesmøder
- Eksternt:
  - Løbende evaluering af samarbejdet på de fire årlige netværksmøder.

## ***Udviklingsmål: Vores relation til folkestyret - Sammenhæng mellem Byrådets politik og daglig praksis***

Vi arbejder for at tydeliggøre sammenhængen mellem Byrådets politik og den daglige praksis på børn- og ungeområdet og helt lokalt på Sct. Georgsgården.

Vi anvender relevante eksisterende fora og etablerer om nødvendigt nye fora, hvor politiske intentioner bliver tydelige for det samlede personale og bestyrelse, samt udmønter sig i tydelige handlinger og meningsfulde partnerskaber.

Vi deltager aktivt fra ledelse og bestyrelse i processer, som gør det tydeligt for det politiske niveau, hvilke praksisændringer politiske beslutninger har medført.

### **Aktiviteter:**

- Vi etablerer nødvendige fora, hvor politiske intentioner bliver tydelige for det samlede personale og udmønter sig i tydelige handlinger
- På bestyrelsesmøder diskuteres emnet Sammenhæng mellem Byrådets politik og daglig praksis
- Bestyrelsesmedlemmer deltager i dialogmøderne med byråd og relevante politiske udvalg.

### **Opfølgning på udviklingsmålet:**

- Der følges op på bestyrelsesmødet i juni, og på bestyrelsesmødet i december laves en opsamling af året.
- På vores personalemøder vil vi løbende evaluere aktiviteterne samt følge op på, hvordan de udmønter sig i praksis.