

Udviklingskontrakt 2019 for Hørning Idrætscenter

I udviklingskontrakten fremgår det, hvilke udviklingsmål vi skal arbejde med i årets løb. Udviklingsmålene viser både, hvordan vi; bidrager til realiseringen af Skanderborg Byråds politikker og forandringer, hvordan vi arbejder sammen med andre dele af det kommunale fællesskab, hvordan vi realiserer vores egne, lokale ambitioner og hvordan vi følger op på virkningerne, af det vi har sat i gang.

Alle nedenstående udviklingsmål er kædet sammen med en lokal strategiplan og ikke mindst vores nye logo med ”Hørning Idrætscenter – **Vi vil mere**”

Udviklingsmål:

Fokus på Folkestyret

1. Møde med bestyrelsen
2. Møde med alle foreninger
3. Etablering af brugergrupper

Aktiviteter:

1. Min. hver 2. måned skal der være et møde med bestyrelsen for Idrætscenteret, hvor vi diskuterer overordnet linjer og planer for fremtiden – samt har fokus på en stram økonomistyring, for at nå målet om en sund økonomi.
2. Ca. 2-3 gange årligt skal der holdes fælles møde med alle de foreninger, som er bruger af centeret. Målet for disse møder vil være at skabe et ”fælles vi” – for i sidste ende at opnå størst mulig synergi for alle vores brugere.
3. Der skal etableres en brugergruppe, som skal komme med input til hvordan vi kan optimere centeret endnu mere – lige fra mad udvalget i cafeen til behovet for et optimalt omklædningsrum.

Opfølgning på udviklingsmålet:

Vi evaluere på udviklingsmålene hvert kvartal – om vi er på sporet eller der er behov for justering.

Mennesker møder mennesker

1. Centeret skal tilbyde andet end idræt – et center for alle
2. Kontakt til diverse foreninger ud over idrætsforeninger
3. Samarbejde med erhvervslivet

Aktiviteter:

1. Der skal tilbydes opholds- og væreområder lige fra baby til pensionist. Centeret må gerne begynde at ”lugte” lidt af, at vi stille og roligt arbejder os hen imod, at være både idrætscenter og kulturcenter.
2. Der tages kontakt til f.eks. cityforeningen, ældresagen osv. for at få en dialog omkring, hvordan lige netop deres forening kan få glæde af centeret.
3. Erhvervslivet kontaktes for at få dem til at bruge f.eks. vores mødefaciliteter i dagstimerne. Vi ville også være i stand til at arrangere kurser og teambuildings aktiviteter. Vi vil endda kunne lave et samarbejde med Hørning Kro, og dermed lave kurser over flere dage.

Opfølgning på udviklingsmålet:

Vi evaluere på udviklingsmålene hvert kvartal – om vi er på sporet eller der er behov for justering.

Det fælles vi

1. Ny hal
2. Samarbejde med skole, børnehave og juniorklub
3. Samarbejde med de andre haller i kommunen samt jobcenter

Aktiviteter:

1. Målet er at påbegynde et nyt halbyggeri senest i foråret 2020 – hvor der virkelig er arbejdet med ”det fælles vi” (se punkt 2 i nedenstående).
2. Samarbejde med Højboskolen omkring at gøre hinanden stærkere og ikke mindst optimere ressourcer bedst muligt – f.eks. ved at Højboskolen kunne bruge en ny hal som auditorium/scene i dagstimerne og at centeret kunne udnytte skolens køkken faciliteter ved større arrangementer. Der udarbejdes et skriv omhandlende hvordan vi optimere ressourcer. Ligeledes skal der tænkes ”fælles vi” og ressource optimering med Juniorklubben og Børneuniverset.
3. Fortsæt og udvikle samarbejdet med de andre haller i kommunen – f.eks. fælles indkøb = bedre priser, udveksling af faglig viden, udveksling af medarbejdere mv. Samarbejde med jobcenteret om at aktivere nogle af de borgere, som står uden arbejde – det kunne f.eks. være en akademiker som var i praktik for at hjælpe med at lave en SoMe strategi.

Opfølgning på udviklingsmålet:

Vi evaluere på udviklingsmålene hvert kvartal – om vi er på sporet eller der er behov for justering.

Forbedringskultur

1. Evalueringsmøder
2. Inspirationsture

Aktiviteter:

1. Når vi har holdt større arrangementer – vil vi altid have fokus på at få en evaluering fra ”kunden”, netop med ”**Vi vil mere**” for øje.
2. Vi skal afsted på mindst 2 inspirationsture hvert år - hvor vi vil besøge nogle centre, som gør det lige lidt bedre end andre. Hele personalegruppen skal med

Opfølgning på udviklingsmålet:

Vi evaluere på udviklingsmålene hvert kvartal – om vi er på sporet eller der er behov for justering.

Fælles udviklingsmål i kontraktholderkredsen

1. Hørning Idrætscenter afdækker i 2019 i samarbejde med Låsby Hallen, S/I Ry Hallerne, Idrætsområdet Skanderborg og Skanderborg Bibliotek mulighederne og potentialerne ved et fælles initiativ omkring eSPORT.
2. Hørning Idrætscenter afsøger i 2019 i samarbejde med S/I Ry Hallerne, Låsby Hallen, Idrætsområdet Skanderborg, Kulturskolen Skanderborg og Skanderborg Bibliotek, hvad der i 2020 skal udgøre den fælles indsats på tværs af kontraktholderområdet – f.eks. fællessangsarrangementer og lignende.
3. Hørning Idrætscenter afdækker i 2019 i samarbejde med Museum Skanderborg og Låsby Hallen, hvordan der i kontraktholderkredsen kan arbejdes med frivillighed.

Aktiviteter:

1., 2. og 3. Parterne mødes efter behov med henblik på konkretisering.

Opfølgning på udviklingsmålet:

Kvartalsvise møder i kontraktholderkredsen.