



# Udviklingskontrakt 2020 for Hørning Idrætscenter

I udviklingskontrakten fremgår det, hvilke udviklingsmål vi skal arbejde med i årets løb. Udviklingsmålene viser både, hvordan vi; bidrager til realiseringen af Skanderborg Byråds politikker og forandringer, hvordan vi arbejder sammen med andre dele af det kommunale fællesskab, hvordan vi realiserer vores egne, lokale ambitioner og hvordan vi følger op på virkningerne, af det vi har sat i gang.

Alle nedenstående udviklingsmål er kædet sammen med en lokal strategiplan og ikke mindst vores logo med ”Hørning Idrætscenter – **Vi vil mere**”

## **Udviklingsmål:**

### **Fokus på Folkestyret**

1. Møde med bestyrelsen
2. Møde med alle foreninger
3. Etablering af brugergrupper

### **Aktiviteter:**

1. Min. hver 2. måned skal der være et møde med bestyrelsen for Idrætscenteret, hvor vi diskuterer overordnet linjer og planer for fremtiden – samt har fokus på en stram økonomistyring, for at nå målet om en sund økonomi.  
Bestyrelsen vil bruge tid på at tale med brugere og gæster af huset – for at få tilbagemeldinger på, om tingene fungerer, og om vi hele tiden gør vores bedste for at skabe de perfekte rammer
2. Ca. 2-3 gange årligt skal der holdes fælles møde med alle de foreninger, som er bruger af centeret. Målet for disse møder vil være at skabe et ”fælles vi” – for i sidste ende at opnå størst mulig synergi for alle vores brugere.
3. Der skal bruges kræfter på at få etableret en brugergruppe, som skal komme med input til hvordan vi kan optimere centeret endnu mere – lige fra mad udvalget i cafeen til behovet for et optimalt omklædningsrum.

### **Opfølgning på udviklingsmålet:**

Vi evaluere på udviklingsmålene hvert kvartal – om vi er på sporet eller der er behov for justering.

## **Mennesker møder mennesker**

1. Centeret skal tilbyde andet end idræt – et center for alle
2. Kontakt til diverse foreninger ud over idrætsforeninger
3. Samarbejde med erhvervslivet

### **Aktiviteter:**

1. Centeret bevæger sig over i mod at blive et Idræts- og kulturcenter. Der skal arrangeres endnu flere foredrag, fester, kulturelle arrangementer mv. Herudover skal vi hele tiden udbygge vores aktiviteter i centeret lige fra den yngste baby til den ældste pensionist.
2. Vi har meldt os ind i Hørning City Forening samt Skanderborg Erhverv – få at få et netværk, og komme til at møde nye mennesker, som kunne være interessante for centeret.
3. Der udarbejdes et nyt sponsorkoncept, som skal få erhvervslivet i og omkring Hørning til at se muligheder i centeret – forstået på den måde, at erhvervslivet bliver en partner og ikke ”bare” en sponsor.

### **Opfølgning på udviklingsmålet:**

Vi evaluere på udviklingsmålene hvert kvartal – om vi er på sporet eller der er behov for justering.

## Det fælles vi

1. Ny hal
2. Samarbejde med Juniorklub
3. Samarbejde med de andre haller i kommunen

### Aktiviteter:

1. Målet er at påbegynde et nyt halbyggeri senest i sommeren 2020 – der vil løbende blive holdt møder med alle foreninger og brugere af huset, for at sikre at vi får nogle faciliteter, som er til fælles bedste
2. Vi har i forvejen et godt samarbejde med Juniorklubben, men både Hørning Idrætscenter og Hørning junior- og ungdomsklub, vil gerne intensivere dette samarbejde. Vi har mange fælles børn og unge mennesker, som vi gerne i fællesskab vil give de bedste forudsætninger for et godt og aktivt børne- og ungeliv, og samtidig ønsker vi at udnytte de ressourcer, vi hver især er i besiddelse af.  
Vi har en stort ønske om i fællesskab at få etableret en minigolf bane på græsarealet uden for klubben og hallen. Minigolf banen ville kunne benyttes, ikke kun af Hørning Idrætscenter men også af klubbens børn og unge – for slet ikke at tale om hele Hørning by.  
Vi vil gerne i fællesskab lave et kæmpe lan party for børn og unge i Hørning.  
Hørning juniorklub har i flere år lavet ”Det Vilde Døgn”. Her låner de alle hallerne i Idrætscentret og laver forskellige aktiviteter i næsten et helt døgn, for klubbens medlemme. Det ønsker vi at udvide så det tilbydes alle børn og unge i Hørning.  
Vi ønsker at udvide vores samarbejde i forhold til udnyttelse af lokaler. Juniorklubbens lokaler står som regel altid tomme i weekenderne, og det vil derfor være naturligt at idrætscentret og foreningerne, benytter disse rum ved behov.  
Vi ønsker at samarbejde om fælles medarbejder, på den måde kan vi gå sammen og oprette stillinger, der ellers ikke var penge til. Pedelfunktioner og administrative medarbejder.
3. Vi vil holde 4-5 fælles møder hvert år. Møderne vil indeholde faglige ting men også punkter, hvor vi kan optimere og udbygge vores samarbejde.

### Opfølgning på udviklingsmålet:

Vi evaluere på udviklingsmålene hvert kvartal – om vi er på sporet eller der er behov for justering.

## Forbedringskultur

1. Evalueringsmøder
2. Ugentlige morgenmøder
3. Inspirationsture

### Aktiviteter:

1. Når vi har holdt større arrangementer – vil vi altid have fokus på at få en evaluering fra ”kunden”, netop med ”**Vi vil mere**” for øje.
2. Personalegruppen i HIC vil holde morgenmøde hver fredag, hvor vi vil se tilbage på ugen der gik – hvad gjorde vi godt samt hvad skal vi lære af og gøre bedre
3. Vi skal afsted på mindst 2 inspirationsture hvert år - hvor vi vil besøge nogle centre, som gør det lige lidt bedre end andre. Hele personalegruppen skal med

### Opfølgning på udviklingsmålet:

Vi evaluere på udviklingsmålene hvert kvartal – om vi er på sporet eller der er behov for justering.

## Tværgående mål i kontraktholderkredsen

Kontraktholderkredsen i Kultur, Borger og Plan vil i 2020 se nærmere på muligheden, om og hvordan en fælles kulturel satsning kan tage form på tværs af kontraktholderkredsen. Som udgangspunkt tænkes en større event først afholdt i 2024 eller 2025, men de første skridt skal tages nu for at finde det rette koncept, økonomi mv. Formålet skal være at pulje ressource sammen for at skabe en større, tværgående satsning. Som led forberedelsen vil kontraktholderkredsen i 2020 afholde et større selvstændigt møde, hvor der arbejdes med idé- og konceptudvikling.