

PRIVAT BØRNEPASSER i SKANDERBORG KOMMUNE



Indhold

1.0	Privat børnepasning	3
	To forskellige former for privat børnepasning	3
2.0	Sådan bliver du privat børnepasser	3
	Godkendelse af dig som børnepasser	3
	Godkendelse af hjemmet	3
	Ansøgning	4
	Afklarings- og godkendelsesmøde	4
	Samtykke	4
3.0	Godkendelse	4
4.0	Vikar for privat børnepasser	5
5.0	Klage	5
6.0	Pædagogisk og økonomisk tilsyn	5
	Ansættelsesforhold og løn som selvstændig privat børnepasser	6
	Økonomisk grundlag	6
	Pasningsaftale	6
	Skat	7
	Fradrag	7
7.0	Ansættelsesforhold og løn som ansat privat børnepasser	8
	Økonomisk grundlag	8
	Pasningsaftale	8
	Skat	9
8.0	Flere oplysninger	9

1.0 Privat børnepasning

Ønsker du at blive privat børnepasser, skal du godkendes af Skanderborg Kommune i henhold til Dagtilbudslovens § 78 og § 79.

Den private børnepasning kan tilrettelægges på to måder:

- 1) Du kan være ansat af forældrene til at passe børn i deres hjem.
- 2) Du kan være selvstændig børnepasser og passe børn i dit eget hjem eller i en godkendt privat pasningsordning uden for hjemmet.

Uanset hvilken ordning, du arbejder under, skal du først godkendes som privat børnepasser af Børn og Unge i Skanderborg Kommune, som også fører pædagogisk tilsyn. Du skal også selv finde børnene og indgå pasningsaftale med forældrene. Skanderborg Kommune har ingen arbejdsgiverforpligtelser i forhold til private børnepassere.

2.0 Sådan bliver du privat børnepasser

Som privat børnepasser er du omfattet af Dagtilbudslovens formålsbestemmelse. Du skal derfor kunne sikre trivsel, udvikling og læring hos barnet. Desuden skal de fysiske rammer på pasningsstedet være sikre og egnede til børnepasning. Derfor skal både dine kvalifikationer og pasningsstedet godkendes af Skanderborg Kommune.

Godkendelse af dig som børnepasser kræver:

- At du er over 18 år og behersker det danske sprog.
- At din straffeattest og børneattest er fri for forhold, der gør dig uegnet til at passe børn. Er du selvstændig børnepasser, skal der også foreligge straffeattest og børneattest på alle husstandens medlemmer over 15 år.
- At du har arbejds- og opholdstilladelse, hvis du kommer fra et land uden for EU. Som au-pair har du ikke arbejdstilladelse, da det er en uddannelsesordning.
- At du har fysik til at passe børn, så du for eksempel kan løfte dem, bære dem op ad trapper og lege med dem.
- At du kan samarbejde med forældrene om at sætte rammerne for en velfungerende hverdag for børnene.
- At du er i stand til at modtage og anvende råd og vejledning fra dagplejens pædagogiske ledere.

Godkendelse af hjemmet kræver:

- At hjemmet er sikkerhedsmæssigt egnet til pasning af børn i alderen 24 uger til 6 år. Børnene må ikke have adgang til rengøringsmidler, medicin, giftstoffer osv.
- At trapper eller kælderslugter er afskærmet, og at elinstallationer er i orden. Der må ikke være adgang til vådområder.
- At børnene har mulighed for at sove ude på en sikker og hensigtsmæssig måde.
- At der ikke bliver røget i hjemmet hverken ude eller inde, når der passes børn. Og at lokaler, der primært er indrettet som børnenes lege- og opholdsrum, er røgfri hele døgnet.
- At der er gode muligheder for at lege, sove, spise og blive puslet indenfor.

Som privat børnepasser skal du selv anskaffe alt nødvendigt udstyr til børnepasning.

Ansøgning

For at komme i betragtning som privat børnepasser skal du sende en ansøgning til Dagplejekontoret i Skanderborg Kommune.

E-mail: www.borger.dk/post.

Ansøgningsschema ligger elektronisk på skanderborg.dk/pasning

Afklarings- og godkendelsesmøde

Herefter bliver du kontaktet af en tilsynsførende fra Børn og Unge, som aftaler tid til et møde for at godkende dig og pasningsstedet. Mødet skal derfor foregå på pasningsstedet. Hvis du skal ansættes af forældrene til at passe børn i deres hjem, skal forældrene også deltage.

På mødet vil vi tale om dine erfaringer med børnepasning, og hvordan du forestiller dig dagens forløb. Vi gennemgår også retningslinjer for pasningen – herunder sikkerhed, ansvar, tavshedspligt og underretningspligt.

Samtykke

For at du kan blive godkendt som privat børnepasser, skal vi have dit samtykke til at indhente straffeattest, børneattest og sociale oplysninger.

Er der personer over 15 år på pasningsstedet, skal de også give samtykke til, at vi må indhente sociale oplysninger, børneattest og straffeattest.

Godkendelse

Hvis du bliver godkendt, får du en skriftlig godkendelse, som indeholder de nærmere forudsætninger så som antal børn, aldersgrupper og lokalitet.

Som privat børnepasser kan du godkendes til at passe op til 5 børn i dit eget hjem. Det beror dog altid på en individuel vurdering, hvor mange børn den enkelte børnepasser godkendes til.

Varetages pasningen af flere personer kan I få tilladelse til at passe op til 10 børn i jeres eget hjem. Det beror dog altid på en individuel vurdering, hvor mange børn I godkendes til. Børnene skal indskrives hos hver sin børnepasser. I må passe hinandens børn, men der skal altid være en børnepasser til stede pr. påbegyndt fem børn.

Hvis pasningen ikke foregår i dit private hjem, skal pasningsordningen godkendes som privat børnepasning i institutionslignende form. Det betyder blandt andet, at kravet til de bygningsmæssige rammer er de samme som for daginstitutionerne.

I private pasningsordninger godkendt efter institutionslignende form er der ikke et lovgivet maksimum for, hvor mange børn der kan modtages. Det afhænger af pasningsordningens ressourcer, herunder de fysiske og personalemæssige rammer.

Du mister godkendelsen som privat børnepasser i Skanderborg Kommune, hvis du ikke har haft børn i tre sammenhængende måneder.

Underret Dagplejekontoret i Skanderborg Kommune hvis du ophører med at være privat børnepasser, hvis du har orlov fra dit arbejde som privat børnepasser, eller hvis du i en periode på over tre sammenhængende måneder ikke arbejder som privat børnepasser.

3.0 Vikar for privat børnepasser

Du har mulighed for at få godkendt en vikar, som kan passe børnene hos dig.

Vikaren skal godkendes, og det er dit ansvar at sikre, at der bliver indhentet straffeattest og børneattest på vikaren. Du skal oplyse forældrene om, hvem der er godkendt som vikar, og hvornår du bruger vikaren til pasning.

4.0 Pædagogisk og økonomisk tilsyn

Børn og Unge fører løbende tilsyn med, at du og pasningsstedet lever op til de forhold, de er godkendt under. Tilsynsbesøgene kan være både anmeldte og uanmeldte. Der bliver lavet en tilsynsrapport, som du er forpligtet til at informere forældrene om.

Ved tilsynsbesøget kan du få sparring om generelle problemstillinger og vejledning om almen trivsel og udvikling jf. pkt. 767 i vejledningen til Dagtilbudsloven.

Børn og Unge fører også løbende tilsyn med, at forældrenes tilskud til privat pasning bliver brugt i overensstemmelse med den pasningsaftale, som tilskuddet er baseret på. Derfor kan du blive udtrukket til stikprøvekontrol, hvor du skal kunne dokumentere, at du har modtaget den aftalte betaling/løn fra pasningsbørnenes forældre.

5.0 Klage

Hvis du er uenig i kommunens afgørelse om godkendelse af pasningsaftale eller pasningsordning, kan du klage til kommunen inden for fire uger. Klagen skal sendes til Dagplejekontoret.

E-mail: www.borger.dk/post

Kommunen skal genvurdere afgørelsen inden fire uger, fra klagen er modtaget. Hvis kommunen fastholder sin afgørelse, bliver din klage sendt videre til Ankestyrelsen, som tager stilling til afgørelsen.

Hvis du ikke mener, at kommunen overholder gældende lovgivning, kan du kontakte det kommunale tilsyn i Statsforvaltningen. Statsforvaltningens tilsyn er et retligt tilsyn. Det vil sige, at Statsforvaltningen kun vurderer, om lovgivningen er overholdt. Tilsynet tager ikke stilling til, om kommunens dispositioner er rimelige eller hensigtsmæssige, eller om sagsbehandlingen er i overensstemmelse med god forvaltningsskik. Hvis en klagemyndighed tager stilling i den pågældende sag, går tilsynet ikke ind i sagen.

6.0 Ansættelsesforhold og løn som selvstændig privat børnepasser

Som selvstændig privat børnepasser er du selvstændig erhvervsdrivende, og din økonomi baserer sig på den pris, du fakturerer forældrene for. Det kræver ikke CVR. nr. at nedsætte sig som privat børnepasser, og der er ikke momspligt.

Der er intet økonomisk mellemværende mellem dig og Skanderborg Kommune, og kommunen har ingen arbejdsgiverforpligtelser i forhold til dig.

Økonomisk grundlag

Forældre i Skanderborg Kommune kan få tilskud til privat pasning. Det udgør 75 pct. af de dokumenterede udgifter til pasning, og forældrene skal mindst dække 25 pct. af de dokumenterede udgifter. Det kommunale tilskud kan dog højst udgøre 75 pct. af udgiften til pasning af børn inden for en bestemt aldersgruppe. Disse satser kan være gode at holde sig for øje, når du sætter din pris:

- For børn i alderen 24 uger til og med 2 år er det maksimale pasningstilskud 75 pct. af den kommunale nettoudgift til en dagplejeplads.
- For børn i alderen 3 år til skolestart er det maksimale pasningstilskud 75 pct. af den kommunale nettoudgift til en børnehaveplads.
- For at få maksimalt tilskud skal pasningsbehovet være mindst 37 timer om ugen. Tilskuddet reduceres forholdsvist, hvis pasningsaftalen er på mindre end 37 timer ugentligt.

På skanderborg.dk/pasning finder du de aktuelle takster, som tilskuddet beregnes ud fra.

For at få udbetalt pasningstilskud skal forældrene sende en ansøgning via den digitale pladsanvisning. Udbetaling af tilskud kræver desuden, at Skanderborg Kommune har godkendt dig som privat børnepasser, og at du og pasningsbørnenes forældre har indgået en aftale om børnepasning, som er godkendt af Skanderborg Kommune.

Pasningsaftale

Aftalen mellem dig og pasningsbørnenes forældre skal indeholde alle relevante vilkår. Herunder opsigelsesvarsel, sygdom og ferie.

- Vi anbefaler, at opsigelsesvarslet højst er en måned til den 15. eller udgangen af en måned. Det modsvarer opsigelsesvarslet i de kommunale tilbud.
- Du har ret til 5 ugers ferie om året ifølge ferielovens regler.
- Der indbetales ikke feriepenge til feriekonto.
- Der betales som udgangspunkt ikke løn under sygdom. Du kan derfor vælge at tegne en sygedagpengeforsikring. Hvis du ansætter en vikar under sygdom, er du ansvarlig for udgifterne til vikaren.
- Som selvstændig børnepasser er du selv ansvar for at tegne alle relevante forsikringer som for eksempel arbejdsskadesforsikring og erhvervssygdomsdækning (AES).
- Du kan selv vælge at betale ATP.

På Børn og Unges side på skanderborg.dk/pasning finder du en standardaftale, du kan benytte. Aftalen skal underskrives af begge parter og mailes eller sendes til Dagplejekontoret.

Adresse: Dagplejekontoret, Skanderborg Fælled 1, 8660 Skanderborg.

E-mail: www.borger.dk/post.

SKAT

Som privat børnepasser er du B-skattepligtig. Det betyder, at du selv er ansvarlig for at betale skat og arbejdsmarkedsbidrag. Pladsanvisningen indberetter din indtægt til SKAT på baggrund af den gældende bevilling.

Når du stopper som privat børnepasser, skal du huske at afmelde dine indbetalinger til SKAT. Det er også en god ide, at du gemmer kopier af dine fakturaer til forældrene.

Fradrag

Hvis du passer et eller flere børn i dit eget hjem, er du berettiget til fradrag. Du kan vælge enten at få et standardfradrag eller et fradrag for dine udgifter som børnepasser.

- **Fradrag for udgifter som børnepasser**

Fradraget dækker udgifter til bleer, mad, legetøj mv. Du skal gemme kvitteringerne, så du overfor SKAT kan dokumentere de udgifter, du har haft ved pasning i dit eget hjem.

- **Standardfradrag**

Standardfradraget følger lovgivningen og er en vis procentdel af din løn. Det dækker blandt andet dine udgifter til børnenes kost, sanitær service og slitage i dit hjem.

Derudover har du dit eget personlige skattefradrag.

7.0 Ansættelsesforhold og løn som ansat privat børnepasser

Hvis du er ansat som privat børnepasser til at passe børn i forældrenes hjem, er du lønmodtager, og forældrene udbetaler din løn og har arbejdsgiverforpligtelserne.

Der er intet økonomisk mellemværende mellem dig og Skanderborg Kommune, og kommunen har ingen arbejdsgiverforpligtelser i forhold til dig.

Økonomisk grundlag

Forældre i Skanderborg Kommune kan få tilskud til privat pasning. Det udgør 75 pct. af de dokumenterede udgifter til pasning, og forældrene skal mindst dække 25 pct. af de dokumenterede udgifter. Det kommunale tilskud kan dog højst udgøre 75 pct. af udgiften til pasning af børn inden for en bestemt aldersgruppe. Disse satser kan være gode at holde sig for øje, når I aftaler din løn:

- For børn i alderen 24 uger til og med 2 år er det maksimale pasningstilskud 75 pct. af den kommunale nettoudgift til en dagplejeplads.
- For børn i alderen 3 år til skolestart er det maksimale pasningstilskud 75 pct. af den kommunale nettoudgift til en børnehaveplads.
- For at få maksimalt tilskud skal pasningsbehovet være mindst 37 timer om ugen. Tilskuddet reduceres forholdsvist, hvis pasningsaftalen er på mindre end 37 timer ugentligt.

På skanderborg.dk/pasning finder du de aktuelle takster, som tilskuddet beregnes ud fra.

For at få udbetalt pasningstilskud skal forældrene sende en ansøgning til den digitale pladsanvisning. Udbetaling af tilskud kræver desuden, at Skanderborg Kommune har godkendt dig som privat børnepasser, og at du og pasningsbørnenes forældre har indgået en pasningsaftale, som indeholder alle relevante vilkår.

Pasningsaftale

Pasningsaftalen mellem dig og forældrene skal indeholde alle relevante vilkår. Herunder også sygdom, ferie og opsigelsesvarsel.

- Vi anbefaler, at opsigelsesvarslet maksimalt er en måned til den 15. eller udgangen af en måned. Det modsvarer opsigelsesvarslet for de kommunale tilbud.
- Du har ret til 5 ugers ferie om året ifølge ferielovens regler.
- Forældrene skal indbetale 12,5 pct. af din løn til Feriekonto.
- Forældrene skal indbetale bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP) samt bidrag til barsel.dk.
- Desuden skal forældre tegne de lovpligtige forsikringer både arbejdsskadesforsikring og erhvervssygdomsdækning (AES). Hvis ansættelsesforholdet ikke overstiger 400 timer årligt, skal den lovpligtige arbejdsskadesforsikring ikke tegnes.
- Der udbetales ikke sygedagpenge fra kommunen, da der skal udbetales løn under sygdom .
- Pasningsaftalen skal beskrive, om du varetager andre opgaver i hjemmet end børnepasning, og om der ydes kost og logi.

På Børn og Unges side på skanderborg.dk/pasning finder du en standardaftale, du kan benytte. Aftalen skal underskrives af begge parter og mailes eller sendes til Dagplejekontoret.

Adresse: Dagplejekontoret, Skanderborg Fælled 1, 8660 Skanderborg.

E-mail: www.borger.dk/post.

SKAT

Som privat børnepasser er du B-skattepligtig. Det betyder, at du selv er ansvarlig for at betale skat og arbejdsmarkedsbidrag. Pladsanvisningen indberetter din indtægt til SKAT på baggrund af den gældende bevilling.

8.0 Flere oplysninger

Har du spørgsmål, eller ønsker du flere oplysninger, kan du kontakte Dagplejekontoret.

Adresse: Skanderborg Fælled 1, 8660 Skanderborg

Tlf.: 8794 7316

E-mail: www.borger.dk/post