

Aftale om privat pasning efter Frit valg-ordningen med ansat børnepasser (Jf. Dagtilbudsloven § 80)

Denne aftale er en standardaftale mellem forældre og ansat børnepasser. Aftalen specificerer parternes forpligtelser. Ændringer i denne aftale gælder kun, hvis de er godkendt af Børn og Unge i Skanderborg Kommune.

Forældre

Forældre A – Navn:	CPR-nr.:
Adresse: Postnr. & by:	Tlf. nr.: E-mail:
Forældre B – Navn:	CPR- nr.:
Adresse: Postnr. & by:	Tlf. nr.: E-mail:

Børn der søges tilskud til (max. 3 børn pr. husstand)

1. barns navn:	CPR-nr.:
2. barns navn:	CPR- nr.:
3. barns navn:	CPR- nr.:
Har du børn, som går i dagtilbud i Skanderborg Kommune?:	Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>

Børnepasser

Navn:	CPR- nr.:
Adresse: Postnr. & by:	Tlf. nr.:
Faglig uddannelse:	E-mail:

Løn

Den månedlige løn udgør i kr.:	Feriepenge i kr.:
--------------------------------	-------------------

Ugentlig arbejdstid og pasningstidspunkter

Ugentlig arbejdstid	Mandag	Tirsdag	Onsdag	Torsdag	Fredag	Lørdag	Søndag
Timer_____	Fra:	Fra:	Fra:	Fra:	Fra:	Fra:	Fra:
	Til:	Til:	Til:	Til:	Til:	Til:	Til:
Ansættelsesperiode: Fra: _____ Til: _____							
Foregår pasningen på forældrenes adresse?:					Ja <input type="checkbox"/> Nej <input type="checkbox"/>		
Hvis nej, oplyses adressen:							

Er der andre opgaver end pasning af ovennævnte barn/børn?: Ja Nej

Hvis ja hvilke:

Anslået ugentlig arbejdstid på de andre opgaver:

Forældrene er indforstået med:

- At de er arbejdsgivere for den lønmodtager, de har ansat til at passe deres barn.
- At de skal registreres med separat CVR-nr. hos Erhvervs- og selskabsstyrelsen (virk.dk).
- At de skal tegne de lovpligtige forsikringer både arbejdsskadesforsikring og erhvervs sygdomsdækning. Hvis ansættelsesforholdet ikke overstiger 400 timer om året, skal den lovpligtige arbejdsskadesforsikring ikke tegnes.
- At de skal følge reglerne i Lov om Ferie.
- At de skal følge arbejdsmiljøloven.
- At tilskuddet alene er givet til pasning af det/de børn, der er anført i kontrakten. Børn og Unge kan reducere forholdsmæssigt i tilskuddets størrelse, hvis der er andre opgaver end børnepasning i aftalen.

Børnepassereren er indforstået med:

- At lønnen er skattepligtig som B-indkomst. Det betyder, at børnepassereren selv er ansvarlig for at betale skat og arbejdsmarkedsbidrag. Pladsanvisningen indberetter den månedlige betaling til skat på baggrund af den gældende bevilling.
- At børnepassereren har ansvaret for barnet/børnene i den tid, de passes. Barnet/børnene må ikke forlades, heller ikke for en kortere periode.
- At barnet/børnene ikke må overlades til andre uden forældrenes accept.
- At der er tavshedspligt over for udenforstående om sociale forhold om børn og forældre, som børnepassereren får kendskab til via sit arbejde.
- At forældrene eller Dagplejekontoret skal kontaktes, hvis børnepassereren bliver opmærksom på særlige forhold, der har betydning for barnets sundhed og udvikling.

Begge parter er indforstået med:

- At der ikke udbetales sygedagpenge fra kommunen, da der skal udbetales løn under sygdom.
- At der er indbetalingspligt til ATP, Barsel.dk og Feriekonto.
- At der er en måneds opsigelsesvarsel til den 1. eller den 15. i en måned. Pladsanvisningen skal orienteres om opsigelsen.
- At aftalen skal godkendes af Dagplejekontoret.
- At de kan blive udtrukket til stikprøvekontrol, hvor de skal kunne dokumentere, at tilskuddet til børnepasning bruges i overensstemmelse med pasningsaftalen.

Undertegnede erklærer herved på tro og love, at oplysningerne på aftalen er rigtige, og er indforstået med, at kommunen indhenter oplysninger fra andre forvaltningsmyndigheder, herunder straffeattest og børneattest på børnepassereren. Godkendelse af disse er nødvendige for behandling af pasningsaftale og ansøgning om tilskud.

Dato: _____ Forældres underskrift: _____

Dato: _____ Børnepassers underskrift: _____

Pædagogisk godkendelse

Dato: _____ Dagplejekonsulentens underskrift: _____

Kommunens afgørelse om godkendelse af pasningsaftalen kan påklages til Ankestyrelsen inden 4 uger efter, I har modtaget den. Klagen skal sendes til Dagplejekontoret. E-mail: www.borger.dk/post
Kommunens afgørelse om tilskuddets størrelse kan alene indbringes for kommunen.