

ERHVERVSINDSATSPLAN 2026 - 2027

Erhvervsindsatsplan 2026-2027 omsætter byrådets erhvervspolitik ”Fælles om en stærk erhvervskommune” til 17 konkrete indsatser. De tager alle afsæt i de fire strategiske spor, som udgør fundamentet i erhvervspolitikken:

- Tæt dialog og samarbejde
- Bæredygtigt erhvervsliv
- Arbejdskraft og rekruttering
- Infrastruktur og mobilitet

En række indsatser fra den tidligere erhvervsindsatsplan (2023-2025) har vist sig at skabe tydelig værdi for erhvervslivet og videreføres derfor med fornyet kraft. Det gælder f.eks. fastholdelse af Skanderborg Erhvervsforum, markedsføring af erhvervs koordinatorfunktionen, understøttelse af virksomheders arbejde med bæredygtighed samt den fortsatte interessevaretagelse for etablering af Stilling Station.

Samtidig er visse tiltag blevet afsluttet eller forankret andre steder i organisationen, og indgår derfor ikke i denne plan. Det drejer sig bl.a. om initiativer som udarbejdelsen af en erhvervslokaliseringsstrategi grønne indkøb, koblingen mellem detail og turisme samt den databaserede opfølgning på byggesagsbehandlingen.

Andre indsatser videreføres ikke, fordi de ikke har haft den forventede effekt eller opbakning fra erhvervslivet. Et eksempel herpå er en vidensbank for grønne initiativer, som ikke har vist sig at have tilstrækkelig relevans for virksomhederne i praksis.

Planens indhold er udviklet i tæt dialog med Skanderborg Erhvervsforum og bestyrelserne for ErhvervSkanderborg og Business Forum Skanderborg.

Gennemførelsen af indsatserne sker i samarbejde med en bred vifte af lokale og regionale aktører – herunder ErhvervSkanderborg, Erhvervshuset, de lokale cityforeninger og turismeteamet/Danmarks Smukkeste.

Strategispor 1:

Tæt dialog og samarbejde med erhvervslivet

1.1 Skanderborg Erhvervsforum

Skanderborg Erhvervsforum fastholdes og styrkes som et stærkt, lokalt dialogforum mellem den politiske ledelse i Skanderborg Kommune og repræsentanter for det lokale erhvervsliv. Opgaven i Skanderborg Erhvervsforum er at sætte spot på og drøfte lokale erhvervspolitiske udfordringer.

Der afholdes ca. 3-4 møder årligt i Skanderborg Erhvervsforum som udgøres af: Formandskabet i Økonomi- og Erhvervsudvalget, kommunaldirektøren, 2 medlemmer fra ErhvervSkanderborgs bestyrelse, 1 medlem fra Skanderborg Business Forum, en erhvervschef fra ErhvervSkanderborg samt chefen for Udvikling, Kultur og Erhverv. Det faste forum kan inddrage andre aktører efter behov.

Ansvarlig: Skanderborg Kommune

1.2 Tematiserede arbejdsgrupper med fokus på iværksætteri og beskæftigelse

Skanderborg Kommune ønsker løbende at kvalificere erhvervsindsatsen i dialog med det lokale erhvervsliv, og har haft god succes med bl.a. Advisory Boards inden for klimaområdet. Det arbejde videreføres og derfor søsættes tematiserede arbejdsgrupper inden for iværksætteri og beskæftigelsesreformen, evt. i kombination med Advisory Boards på beskæftigelsesområdet. Arbejdet skal være en dialog med erhvervslivet om, hvordan vi lokalt implementerer beskæftigelsesreformen bedst muligt, og hvordan vi kan understøtte iværksætteri endnu mere i Skanderborg Kommune.

Ansvarlig: Skanderborg Kommune

1.3 Stærkere samarbejde gennem kommunikation, dialog og netværk

Samarbejde og dialog mellem kommune og erhvervsliv er essentielt i arbejdet med at sikre god erhvervsservice til vores virksomheder. Det er vigtigt, at der sker en gensidig orientering om relevante behov og tiltag fra hhv. Skanderborg Kommunes og Erhverv Skanderborgs side.

Derfor har vi i årets løb fokus på følgende elementer i dialogen med erhvervslivet:

- En årlig erhvervs- og netværksfrokost med de største virksomheder i kommunen
- Årligt dialogmøde med mæglere og udviklere
- Jævnlig frokostmøder mellem borgmester og kommunaldirektør med nye og etablerede virksomheders øverste ledelse via ErhvervSkanderborg
- Årlige fælles møde(-r) med de største virksomheders ejere/CEO's og borgmester og kommunaldirektør

- Nytårskur for erhvervslivet
- Nyhedsbreve fra borgmesteren til erhvervslivet
- Borgmester- og kommunaldirektørbesøg på virksomheder
- Kommunikation og markedsføring til virksomhederne fra relevante afdelinger i Skanderborg Kommune, så de gode historier fortælles og virksomhederne får viden om kommunale erhvervsaktiviteter og tiltag, fx kommende erhvervsudlæg, virksomhedsordningen, udbud mv.
- 1-2 årlige faste dialogmøder mellem ErhvervSkanderborg og fagområderne Plan, Teknik og Miljø, Indkøb og Udbud, Arbejdsmarked og Social samt Anlæg og Ejendomme, samt jævnlige møder mellem ErhvervSkanderborg og Udvikling, Kultur og Erhverv

Ansvarlig: Skanderborg Kommune i samarbejde med ErhvervSkanderborg

1.4 Øget synlighed om Skanderborg Kommunes erhvervskoordinator

Skanderborg Kommunes faste erhvervskoordinator er virksomhedernes direkte linje til Plan, Teknik og Miljø området, når problemstillinger og muligheder skal afklares i en erhvervs sag. Oprettelsen af erhvervskoordi- natorfunktionen har været en stor succes, og derfor er der i den kommende periode fokus på at styrke mar- kedsføringen og synligheden af erhvervskoordi natoren yderligere, så flere virksomheder får gavn af tiltaget.

Ansvarlig: ErhvervSkanderborg i samarbejde med Skanderborg Kommune

1.5 Smidig, sammenhængende og effektiv myndighedsbehandling

En effektiv og sammenhængende sagsbehandling er afgørende for virksomhedernes oplevelse af en god myndighedsbehandling, og samtidig spænder erhvervs sager ofte over flere fagområder i sagsbehandlingen. Et tydeligt overblik over bl.a. bygge-, plan og miljøprocesser er derfor afgørende for de virksomheder, som er i kontakt med Skanderborg Kommune. Projektet ”Den koordinerende sagsbehandler” skal sikre en smidig, sammenhængende og effektiv myndighedsbehandling i de sager, som går på tværs af fagområder i Plan, Tek- nik og Miljø, og sikre, at virksomhederne oplever god og klar kommunikation samt opfølgning.

Ansvarlig: Skanderborg Kommune

Strategispor 2:

Bæredygtigt erhvervsliv

2.1 Vejledning og bistand til virksomhedernes arbejde med bæredygtighed

Klimakrav og udfordringer er stadig vigtige dagsordenener for virksomhederne, og samtidig er erhvervslivet en vigtig brik på vejen mod at opnå Skanderborg Kommunes samlede klimamål. Vi vil arbejde på, at de virksomheder som har behov for hjælp og sparring med den grønne omstilling understøttes i deres arbejde og at de sikres netværk, vejledning og arrangementer.

Ansvarlig: ErhvervSkanderborg i samarbejde med Skanderborg Kommune og Erhvervshus Midtjylland.

2.2 Partnerskaber for grøn omstilling

Partnerskaber og samarbejde mellem virksomheder og kommune er nødvendige for at nå videre med den grønne omstilling lokalt. I den kommende tid vil vi derfor søge samarbejde med de lokale virksomheder omkring:

- Solceller på industri- og erhvervsbygninger
- Samarbejde med virksomhederne omkring VE energianlæg og skovrejsning
- Samarbejde med virksomheder om fossilfri procesenergi i industrien og omstilling af tung godstransport
- Afdækning af potentiale for bioenergiklynge
- Samarbejde med virksomhederne om klima- og ressourcevenligt byggeri, herunder at udbrede kendskabet til klimavenlige byggematerialer samt de muligheder og krav der er på området
- Afsøge mulighederne for at lokale virksomheder kan indgå i samarbejder om overskudsvarme

Ansvarlig: Skanderborg Kommune

2.3 Et stærkt detail og turismeerhverv – i Danmarks Smukkeste

Levende bymidter, spændende butikker og oplevelser lokalt er alle vigtige elementer for både bosætning og tiltrækning af arbejdskraft. De fire cityforeninger i Skanderborg Kommune arbejder aktivt med at sikre, at handelsbyerne er fyldt med aktiviteter og events gennem året - til gavn for borgere og turister. Sammen med handelslivet skal vi derfor styrke Danmarks Smukkeste som en platform, der kan markedsføre aktører og events fra både turisme og detailerhvervet. Vi har derfor fokus på:

- At understøtte og fremme samarbejdet mellem de fire cityforeninger via 3-4 årlige møder mellem cityforeningerne og Udvikling, Kultur og Erhverv
- At detailhandlen får sparring og vejledning til udvikling og vækst
- At fremme samarbejdet mellem cityforeningerne og turismeteamet i Danmarks Smukkeste

Ansvarlig: Cityforeningerne i samarbejde med Skanderborg Kommune/Danmarks Smukkeste, ErhvervSkanderborg m.fl.

2.4 Danmarks Smukkeste Mødevenues

Mange af de lokale turismevirksomheder er oplagte lokationer, når man som lokal virksomhed ønsker at sikre overnatning for sine forretningsforbindelser eller afholde et firma eller medarbejderarrangement. Vi ønsker at styrke den lokale erhvervsturisme ved at fremme kendskabet blandt det øvrige erhvervsliv til 'Danmarks Smukkeste Mødevenues', samt ved at understøtte virksomheder, der ønsker at udvikle på møde- eller conferencefaciliteter som en del af deres forretning.

Ansvarlig: Skanderborg Kommune i samarbejde med ErhvervSkanderborg

Strategispor 3:

Arbejdskraft og rekruttering

3.1 Flere der får plads på arbejdsmarkedet

Indsats: Der skal iværksættes samarbejder med erhvervslivet om social ansvarlighed, herunder at bibringe viden om og etablere Jobpartner-aftaler og mentorordninger, så flere borgere får mulighed for en plads på arbejdsmarkedet.

Ansvarlig: Skanderborg Kommune

3.2 Flere unge til erhvervsuddannelserne og kendskab til de naturvidenskabelige muligheder

Flere unge end landsgennemsnittet har traditionelt valgt en gymnasieuddannelse i Skanderborg Kommune. En målrettet indsats for at præsentere de unge for erhvervsuddannelsernes muligheder har dog de senere år betydet en stigning i søgningen hertil. Vi ønsker at hæve ambitionsniveauet og sikre, at endnu flere unge præsenteres for de mulighederne inden for erhvervsuddannelserne, men også at de unge præsenteres for de mange muligheder, som STEM uddannelserne byder på – så fremtidens behov for faglært arbejdskraft og STEM kompetencer imødekommes.

Derfor skal der arbejdes for at:

- at 20% af de unge i Skanderborg Kommune vælger en erhvervsuddannelse i 2026
- at de lokale virksomheder har kendskab til og bakker op om den nye juniormentorordning
- styrke de unges kendskab til de naturvidenskabelige og tekniske uddannelser og mulighederne heri

Ansvarlig: ErhvervSkanderborg og Skanderborg Kommune

3.3 Tiltrækning af internationale medarbejdere og studerende

Den internationale arbejdskraft opleves af mange østjyske virksomheder som en vigtig for at kunne afbøde manglen på arbejdskraft, der opleves i disse år. Vi understøtter samarbejdet i Business Region Aarhus de kommende år og de strategiske indsatser som BRAA arbejder med ift. tiltrækning af international arbejdskraft og internationale studerende til Østjylland.

Ansvarlig: Business Region Aarhus og Skanderborg Kommune

3.4 Arbejdskraft, rekruttering og uddannelse

Indsats: Der skal iværksættes samarbejder med virksomheder og uddannelsesinstitutionerne, med fokus på arbejdskraft, rekruttering af studerende og efteruddannelsesforløb til lokale virksomheder.

Ansvarlig: ErhvervSkanderborg i samarbejde med Skanderborg Kommune

Strategispor 4:

Infrastruktur og mobilitet

4.1 Klimavenlig mobilitet af medarbejdere og varer

Vi vil iværksætte dialog og samarbejde med virksomhederne om fælles tiltag, som har til formål at fremme bæredygtig medarbejdertransport og grøn transport af gods og varer. Det kan fx være ved at virksomhederne bidrager aktivt til drift- og finansiering af eksempelvis shuttlebusser der forbinder erhvervsområderne med den kollektive transport og fremme af samkørsel for medarbejdere.

Ansvarlig: ErhvervSkanderborg i samarbejde med Skanderborg Kommune

4.2 Sammenhænge mellem stationer og erhvervsområder

Der skal arbejdes på at styrke sammenhænge og mulighederne for grøn mobilitet mellem kommende og nuværende togstationer og erhvervsområder fx i form af cykelstier, cykelparkeringsforhold, pendlerpladser og kollektiv trafik. Arbejdet kan evt. kvalificeres i Skanderborg Erhvervsforum mhp. at sikre en forudgående dialog med virksomhederne om hvor behovene er størst.

Ansvarlig: Skanderborg Kommune

4.3 Udbygning af E45

Som en del af Business Region Aarhus arbejder vi fortsat på at sikre, at udbygningen af den sidste del af E45 fra Aarhus N til Randers realiseres. En udbygning fra Vejle til Randers er afgørende for mobiliteten blandt virksomhedernes medarbejdere og for virksomhedernes mulighed for at kunne rekruttere arbejdskraft.

Ansvarlig: Business Region Aarhus og Skanderborg Kommune

4.4 Ny jernbaneføring og trinbræt i Stilling

Sammen med parterne i Skanderborg Erhvervsforum vil vi sætte fokus på at trinbrættet i Stilling påbegyndes snarest muligt, og senest i 2029. Samtidig vil vi arbejde for, at arbejdet med den nye jernbaneføring mellem Aarhus og Silkeborg realiseres og får stop i både Galten og Låsby.

Ansvarlig: Skanderborg Kommune og Erhvervsforum