

Klar til Fremtiden – forslag til ny central administration

Kommentarer fra Teknik og Miljø
December 2020

Endelig udgave pr. 21. december 2020

Plan og Teknik og Miljø samles

- Det giver rigtig god mening af flytte Plan til T&M. Vi har i forvejen et tæt og godt samarbejde, og vi forudser at det kan kvalificeres og udbygges endnu mere, hvis vi har samme ledelse. Vi har gode forventninger til den tættere organisering og tænker, at det giver bedre mulighed for at styre ressourcerne.
- VVM myndighed; tidligere har Plan ageret myndighed og truffet afgørelse på Teknik og Miljø's projekter. Det er væsentligt at få undersøgt, om det er muligt, at udførende afdeling og myndighed er i samme fagsekretariat. Hvis ikke dette er muligt, ser vi et behov for, at der placeres myndighedskompetencer i en anden organisatorisk enhed.

Tidsplan

- Vi synes, at tidsplanen i f.t. tilbagemeldinger mv. er ret presset. Situationen med hjemmearbejde, gør det ikke lettere at koordinere.
Det er vigtigt ikke at haste sådanne ændringer igennem inden konsekvenser er gennemtænkt og belyst.
Samtidig er det væsentligt, at have tid til at planlægge flytning/overdragelse af opgaver, således at opgaverne ikke falder mellem 2 stole.

Personale

- Den større aktivitet vil formentlig smitte af i resten af organisationen, hvor der vil komme ekstra pres på medarbejdere, som allerede har rigeligt. Derfor er det vigtigt at den demografiske model udarbejdes og implementeres hurtigst muligt.
- Det virker lidt voldsomt, at der kan findes midler til en ekstra direktør og en ny koncernchef, samtidig med, at der skal spares på medarbejdersiden. Derfor foreslår vi, at besparelsen på medarbejderne rulles tilbage, det giver jo ikke mindre arbejde til medarbejderne, at der ansættes 2 nye ledere – tværtimod. Den nye koncernchef virker til at få et meget lille område, da han/hun vil være koncernchef for 2 afdelingsledere og ikke ret mange fultidsmedarbejdere.

Ledelsesspænd

- Ledelsesspænd gælder både antal hoveder, men også antal fagområder og deres kompleksitet. Hvis der ansættes yderligere personale, skal man være opmærksom på dels antallet af medarbejdere under hver leder (det blev også nævnt i video-præsentationen), men der skal også være opmærksomhed på, hvor mange forskellige og komplekse fagområder den enkelte chef skal rumme.

Større fokus på kommende, store kommunale anlægsprojekter

- Ville det give mening at samle anlægsopgaver (også fra Vej og Trafik) i en afdeling under den nye direktør/chef? For at etablere en professionel og samlet enhed. Det ville evt. give mere fokus på myndighedsopgaver i T & M.
- Det undrer, at køb og salg af jord/ejendomme i kommunen ikke placeres under nye direktørområde Økonomi, Digitalisering og Ejendomme. Placering af køb og salg af jord/ejendomme her vil:
 - samle porteføljestyringen
 - skabe en bedre sammenhæng
 - skabe grundlag for at udarbejde en mere overordnet og proaktiv strategi for køb/salg af jord og ejendomme.
 - sikre indflydelse på nybyggeri, fx i en mere bæredygtig retning
 - mindske uhensigtsmæssige beslutning om køb og salg af ejendomme, som indgår i puslespil om kloge kvadratmeter

Fysisk placering

- T&M opfordrer til, at der ses på lokaledisponeringen helt overordnet på Fælleden – et arbejde, som vi er orienteret om er taget hul på allerede inden coronanedlukning.
- Vi har i T&M længe italesat, at vi sidder meget tæt og er meget til stede på Fælleden og at der er andre afdelinger, når man kigger rundt på Fælleden, der har langt mere plads.
- T&M vil se det som en stor fordel, hvis hele det fremtidige Plan, Teknik og Miljø blev samlet på én etage (trappen opleves som en større barriere end te-køkkenet og et mødelokale).
- T&M har et ønske om, at Kommunale Bygninger ikke flytter for langt væk, da der stadig er væsentlige snitflader.