

Kommentarer og kvalificeringer fra OMU Ældre og Handicap til ”Klar til fremtiden - forslag til ny central administration”

OMU Ældre og Handicap drøftede forslaget den 15. december og havde følgende kommentarer og kvalificeringer:

Generelt i sammenhæng med forlagets fokus på helheden blandt andet i indledning og i pejlemærker:

- Her efterspørges en proces for ledelsesspændet decentralt, hvornår kan og skal der arbejdes med dette? Der er mange steder på ældre og handicapområdet, hvor ledelsesspændet overstiger de 30 - 40 medarbejdere, som nævnes som overlægges i forslaget. OMU bemærker dog også, at det er væsentligt, at der altid tages afsæt i de lokale forhold og rammer for ledelse.
- Der lægges op til et større fokus på helheden og det tværgående både centralt og decentralt - hvordan skal dette foregå? Det anbefales, at der planlægges og iværksættes en proces.

5.2 Forslag 2 om oprettelse af nyt fagsekretariat; Vækst, Udvikling, Kultur og Erhverv under kommunaldirektørens område.

- Det bemærkes, at frivilligt socialt arbejde lægges ind under et nyt fagsekretariat - Vækst, Udvikling, Kultur og Erhverv. OMU ser frem til, at dette medvirker til en yderligere styrket understøttelse af den frivillige indsats, der foregår decentalt.

7. Det videre arbejde med udviklingen af organisationen

- I forhold til fokus på det tværgående samarbejde - her er der behov for beskrivelser og organisationsoversigter/diagrammer, der kan understøtte ledere og medarbejders overblik over organisation og indsatser.
- I forhold til ledelsesspændet - er det vigtigt, at også er et fokus på opgavespændet for medarbejderne. Flere ledere og dermed flere ledelsesområder vil også afføde løsning af yderligere administrative opgaver, der kan understøtte den enkelte leders løsning af styrings-, ledelses- og udviklingsopgaver.