

Skanderborg Kommune
Att. Anja Nørby Sørensen
Fælleden 1
8660 Skanderborg

ErhvervSkanderborg
Adelgade 105, st.
8660 Skanderborg

Skanderborg, december 2020

Hørings svar vedr. revision af arbejdsmarkedspolitik

Hermed høringssvar fra ErhvervSkanderborg, på baggrund af det fremsendte oplæg samt møde mellem ErhvervSkanderborgs bestyrelse og Anja Nørby Sørensen.

Generelle betragtninger:

- Vedr. formålet med politikken

Er målet ikke, at Skanderborg Kommune skal have en kvalificeret arbejdsstyrke? Det bør derfor også være et punkt i opstillingen i indledningen. Der skal være fokus på kvalificeret arbejdskraft.

Det virker lidt som om man vender det på hovedet. At fastholde mennesker i arbejde er vigtigt, men skal det være hovedformålet i en kommune med et af de højeste indkomstgrundlag i Danmark? Et opmærksomhedspunkt: hvor mange ressourcer vil man, fra politisk side, prioritere at bruge på at forsøge at fastholde borgere med så begrænset (reelt ingen) arbejdsevne på arbejdsmarkedet? Der bør også være fokus på at borgeren skal kunne udføre et reelt lønsomt arbejde, for de virksomheder, der ansætter borgeren.

Der skal naturligvis også være fokus på at fastholde mennesker i arbejde, men det virker ubalanceret.

- Vedr. sprog og formidling

Hvis målet er, at enhver skal kunne læse og måske endda identificere sig selv i forhold til Skanderborg Kommune, så vil det være en fordel at ændre sprogbruget. Undgå kancellisprog, lange sætninger, fraser og indskudte sætninger.

Brug Skanderborg Kommune i stedet for "vi".

Undgå selvforståede begrundelse som økonomi. Eksempel: "For at sikre en sund økonomi i det store fællesskab skal vi frigive ressourcer og understøtte..." 3. afsnit i indledningen.

Undgå lange indledninger. Eksempel: Det med gult kan slettes, så budskabet bliver tydeligere og meningen fastholdes.

Beskæftigelse og erhvervsliv går hånd i hånd, og beskæftigelsesindsatsen vil ikke kunne eksistere uden et tæt samarbejde med både de lokale virksomheder og virksomhederne i vores

nabokommuner. Vi vil derfor indgå i tæt dialog med og inddrage det lokale erhvervsliv og øvrige aktører. Samarbejdet har til formål dels at sikre flest mulige mennesker et arbejdsliv, dels understøtte vækst og udvikling i det lokale erhvervsliv. Afsnittet ”2 Det gode virksomhedssamarbejde”

Sådan kan teksten anskues flere steder. Eksempel:

Arbejdsmarkedspolitikken og beskæftigelsesplanen er tæt forbundet med hinanden. Målet med arbejdsmarkedspolitikken er at vise retning for vores indsatser, mens den årlige beskæftigelsesplan viser effekten af indsatsen, hvordan vi udmønter vores beskæftigelsesindsats og beskæftigelsesministerens politiske målsætninger, og om vores indsatser virker. Afsnittet ”En politik, 3 strategispor”

Nedenstående er yderligere kommentarer (rød tekst) til de enkelte afsnit

Arbejdsmarkedspolitik – et arbejdsliv for alle

I Skanderborg Kommune handler arbejdsmarkedspolitikken om fællesskab – et fællesskab med plads til alle, og hvor alle bidrager med de ressourcer, de hver især har. Målet med politikken er at skabe arbejdsliv for alle, hvor hele fællesskabet favnes i form af:

- mennesker i arbejde (fastholdelse),
- **Kvalificeret arbejdskraft til at understøtte erhvervslivet.**
- ledige,
- mennesker med psykiske udfordringer,
- sygemeldte,
- førtidspensionister, og
- flytninge og indvandrere i færd med at integrere sig i det danske samfund,

Vejen til arbejdsmarkedet kan være kort eller, for nogle, lidt længere, **og støtten til den enkelte kan variere**, og forhindringer kan støde til undervejs, men målet forbliver det samme.

Ikke alle mennesker har samme behov for støtte, råd og vejledning. Nogle mennesker har flere ressourcer at trække på, mens andre har større behov for en håndsrekning.

For at sikre en sund økonomi i det store fællesskab skal vi frigive ressourcer og understøtte hjælp til selvhjælp, så mennesker med **større** behov for støtte får adgang til den.

Vækst og udvikling

Fællesskabet kan ikke fuldendes uden det lokale erhvervsliv, da beskæftigelse og erhvervsliv går hånd i hånd. Den tætte dialog og samarbejdet med virksomheder og organisationer er med til at forene arbejdsmarked og vores velfærdssamfund. Arbejdsmarkedspolitikken er derfor ikke blot et politisk værktøj eller interessefelt, men et redskab til at understøtte og fremtidssikre vores velfærdssamfund med øje for fællesskab, ressourcer og en sund og bæredygtig økonomi.

En politik, 3 strategispor

Arbejdsmarkedspolitikken og beskæftigelsesplanen er tæt forbundet med hinanden. Målet med arbejdsmarkedspolitikken er at vise retning for vores indsatser, mens den årlige

beskæftigelsesplan viser, hvordan vi udmønter vores beskæftigelsesindsats og beskæftigelsesministerens politiske målsætninger, og om vores indsatser virker. For at lykkes med et velfungerende arbejdsmarked, hvor vi forener arbejdsliv for alle og vækst for erhvervslivet, vil vi i Skanderborg Kommune arbejde med tre overordnede strategier.

1| Fodfæste i fællesskabet

Alle mennesker fortjener et arbejdsliv og at opleve følelsen af at være en del af arbejdsfællesskabet. Et arbejdsliv bidrager også til at skabe identitet og livskvalitet for den enkelte.

- Tidlig og aktiv indsats for ledige med udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger
- Rettidig støtte til sygemeldte
- Social indsats for ledige med udfordringer ud over ledighed – sociale indsatser og beskæftigelsesrettede indsatser bryder tilsammen barrieren til arbejdsmarkedet
- Få timer, stor værdi – når fællesskabet tæller alle (førtidspensionister småjob, fleksjob på få timer).

Mødet med borgere skal altid baseres på gensidig respekt, tillid og anerkendelse og have fokus på hurtigst muligt at tilvejebringe den nødvendige støtte.

Mødet med den enkelte borger er baseret på gensidig respekt, tillid og anerkendelse, hvor vi i fællesskab finder den rette løsning. Det er også i mødet med borgeren, at vi er bevidste om og udtrykker troen på borgeren, dennes kompetencer og jobmuligheder.

På samme måde som vi møder borgerne ud fra en anerkendende tilgang, tager vi også højde for individuelle ønsker og behov omkring selve kontaktformen. Nogle mennesker har det bedst med personlige samtaler, mens andre foretrækker dialog via telefon eller digitalt. Dette imødekommer vi i videst mulig udstrækning.

Ligesom det danske arbejdsmarked på mange områder er digitaliseret, vil vores indsatser afspejle samme grad af digitalisering, f.eks. selvbooking, velfærdsteknologi, mv.
(Kan denne sætning ikke gøres lidt mere målbar?)

2| Det gode virksomhedssamarbejde

Beskæftigelse og erhvervsliv går hånd i hånd, og beskæftigelsesindsatsen vil ikke kunne eksistere uden et tæt samarbejde med både de lokale virksomheder og virksomhederne i vores nabokommuner. Vi vil derfor indgå i tæt dialog med og inddrage det lokale erhvervsliv og øvrige aktører. Samarbejdet har til formål dels at sikre flest mulige mennesker et arbejdsliv, dels understøtte vækst og udvikling i det lokale erhvervsliv.

(Det er vigtigt at sikre virksomhederne bedst mulig støtte fra kommunen, hvis de indgår et samarbejde. Det er ErhvervSkanderborgs opfattelse, at der er mange virksomheder som ønsker at hjælpe, men siger fra pga. ressourceknaphed).

- Yde hjælp til rekruttering (kortsigtede behov)
- Inddrage og samarbejde med erhvervsliv i arrangementer, projekter, mentorforløb mv.
- Samarbejde med øvrige aktører, f.eks. Dansk Handicapforbund, a-kasser, Veterancentret, tværkommunalt samarbejde mv.

3| En fremtidssikret arbejdsstyrke (Et rigtig godt afsnit 😊)

Vores velfærdssamfund er under konstant forandring, hvilket stiller høje krav til en omstillingsparat, stærk og alsidig arbejdsstyrke. Vi må og skal være fremadsynede, hvor vi både formår at forebygge flaskehalse og imødekommer et bæredygtigt arbejdsmarked, der er kendetegnet ved, at brancher fornyes eller erstattes af nye. Det kræver et indgående kendskab til virksomhedernes, arbejdsmarkedets og borgernes behov. Uddannelse, opkvalificering og brancheskifte er alle måder, hvorpå vi sikrer os en fremtidssikret arbejdsstyrke.

- Brancheskifte
- Uddannelse og opkvalificering (langsigtede behov)

Vi står naturligvis til rådighed, hvis ovenstående giver anledning til spørgsmål.

Med venlig hilsen, på vegne af bestyrelsen

Anja Ellersgaard Basse
Erhvervschef



Mobil: 24 22 44 11
E-mail: aeb@erhvervskanderborg.dk