

Samfundskritiske og livsvigtige leverancer – Skanderborg Kommune

(Opdateret 02.03.21-MLL)

Ældre og Handicap:

1. Det sygeplejefaglige område:

- Medicingivning, drypning af øjne og inhalationer
- Injektioner – f.eks. insulin og blodfortyndende behandlinger
- Intravenøs medicinering / væske og subcutan væske
- Sugning af sekret ved f.eks. tracheostomi (Kanyle i hals)
- Smertepastre
- Måling af blodsukker
- Sondeernæring
- Parenteral ernæring (mad via blodet – få borgere)
- Komplekse behandlinger af sår (lang sigt)
- Dialyse
- Stomi / urostomi / nefrostomi
- Ilt; sikring af beholdning og indstilling (lang sigt)
- Medicindispensering (Ophældning af medicin)
- Kateter-pleje (urin blære kateter) (lang sigt)

2. Målgrupper, som ikke kan undvære hjælp:

- Terminale / døende
- Kronisk kritisk syge – kompleks sygepleje
- Akut opstået sygdom inkl. Livstruende situation – f.eks. næseblod, anden blødning, åndenød og hjertesmerter
- Ambulerende demente borgere
- Delirøse (borgere i delir)
- Kognitivt skadende og ud-ad-reagerende borgere

Der iværksættes herudover en særlig indsats for at være på forkant med behov for særlig indkvartering, hvis sårbare beboere på handicapinstitutioner (Sølund og Baunegården) bliver berørt af karantæne.

3. Pleje og praktisk bistand

- Toiletbesøg inkl. Skift af ble
- Kateter tømning
- Hjælp til mad og drikke
- Indkøb
- Ud og ind af seng – mobilisering (lang sigt)
- Hygiejne mundpleje (lang sigt)
- Hygiejne – nedre toilette. (lang sigt)

Børn og Unge.

1. Myndighedsbehandling af underretninger mv.
2. Sundhedspleje

3. Dele af tandplejen (akutte tilfælde)
4. Drift af institutionen Skovbo
5. Skoler
6. Dagtilbud

Beskæftigelse og Sundhed, Kompetencecentret, Afdeling for socialpsykiatri og beskæftigelse

1. Drift af Rusmiddelcentret
2. JobNu-Kollegiet
3. Indsats på bostøtteområdet
4. Borgere som har behov for indsats i forbindelse med udskrivning fra psykiatrisk hospital
5. Borgere hjemsendt fra bl.a. STU samt hjemsendt fra tilbud, giver et øget pres på behovet for bostøtte online
6. Indsats til borgere med psykisk sygdom og borgere med misbrug
7. Indsats til borgere, der ikke kan blive indlagt på psykiatrisk afdeling, da de kun opretholder et beredskab til de aller mest krævende psykiatriske patienter, og som har brug for ekstra støtte.
8. Forsørgelsesgrundlag/ydelser til borgere fra Jobcenter B, Administrations- og Ydelsesafdelingen
9. Borgere med behov for genoptræningsforløb og rehabilitering, herunder hjerterehabilitering iht. Sundhedslovens § 140, hvor der er risiko for varige funktionsevnetab eller væsentlig længere genoptræningsforløb, hvis genoptræningen udskydes.

Teknik og Miljø

1. Skanderborg Kommune – Plan, Teknik og Miljø
 - **Drikkevandskontrol:** Drikkevandskontrol/drikkevandsforureninger (kan dog delvist løses via hjemmearbejde)
 - **Miljøvagt:** Dækkes af entreprenøraftdelingen
2. Vej & Trafik / Entreprenørgården
 - **Vejvagt:** Store huller i vejen, væltede træer over vejen, kritisk mangelfuld skiltning, mudderskred, kritiske lyssignaler ude af drift samt fremmedlegemer på vejarealet, der er til fare for afvikling af trafik
 - **Miljøvagt:** Forureninger på landjord og i vandmiljø
 - **Vintervagt:** Frosne glatte vejbaner, sne på vejbaner, kritisk adgang til sårbare borgere i eget hjem
 - **Rottebekæmpelse:** Rotter indendørs i privat beboelse og på skoler, institutioner og ældrecentre
 - **Telefonvagt:** Opkald fra borgere om hasteopgaver til Entreprenøraftdelingen

3. Skanderborg Forsyning

Skanderborg Forsyning har vandforsyning og spildevandsrensning som prioriterede funktioner, der skal opretholdes under beredskabs- og krisesituationer.

Nedenstående en kort beskrivelse af personale og de foranstaltninger der iværksættes for at opretholde driften, samt en oversigt over infrastruktur.

Ledelse, administration og projektmedarbejdere kan arbejde fra hjemmearbejdsplads, hvor de kan udføre samme funktioner som under en normal situation.

Vandforsyning:

- Vandforsyning kan fra hjemmearbejdsplads håndtere henvendelser og der kan køres ud til alarmer, brud og øvrige henvendelser, såfremt de er kritiske for forsyningen
- 1 mand har vagten og 1 mand står til rådighed
- Der er ligeledes mulighed for at tiltrække 1 mand fra spildevandsholdet

Spildevandsbehandling:

- Spildevand kan opdeles i 2 grupper, hvor en af grupperne har hjemmearbejdsplads og tilkaldes efter behov.
- Såfremt medarbejdere fra gruppen, som har hjemmearbejdsplads tilkaldes, kan arbejdet gennemføres med adskillelse af arbejdsområder, således der ikke er direkte personkontakt

4. Renosyd

Produktion

En del af produktionen, kræver medarbejdere, der møder ind fysisk

- Affaldsenergianlægget, produktion af el og varme
- Affaldsenergianlægget, ombygning af ovn 2
- Indsamling af restaffald
- Hallen på Norgesvej
- Dele af driften i Skårup Losseplads
- Vægten med indvejning og udvejning
- Genbrugspladserne
- Indsamling af affald mv (ekstern vognmandskørsel)

Administration mv.

Administration mv kan udføres af medarbejdere, der arbejder hjemmefra:

- Kundeservice via telefon og mail (udføres hjemmefra)
- Alt kontorarbejde (udføres hjemmefra)

5. Fjernvarmeselskaberne

Ry Fjernvarme

- Leverer fjernvarme til 95 – 98 % af Ry og Firgaarde vha. af 2 fliskedler med oliekedler som backup. Arbejdet kræver daglig vedligehold/tilsyn for at kunne drifte anlægget.
- Værket har 3 medarbejdere der kan arbejde hjemmefra og 2 der er på arbejde.
- Arbejdet kan planlægges og udføres i turnus – med 2 medarbejdere, der fysisk er på arbejde, der håndterer driftsopgaverne

Skanderborg - Hørning Fjernvarme:

- Varmeværkets ledergruppe fungerer som krisestyringsgruppe.
- Varmeværkets 3 afdelinger kan adskilles fysisk med egne områder og separate indgange – og kontakt mellem afdelingerne foregår pr. telefon og mail.
- Vagtpersonalets arbejde kan tilrettelægges således, at der er mindst mulig fysisk kontakt.

- Vagtpersonalet kan via bærbar Pc betjene anlæggene hjemmefra.
- Der er lavet en aftale med Odder Varmeværk omkring gensidig assistance i akutte tilfælde/nød situationer.

Galten Varmeværk.

- Værket har to ansatte, og da det er flisfyret, er der meget manuelt arbejde. Derfor kan værket kun i begrænset omfang fjernstyres, der skal også håndteres / leveres ca. 100 tons flis pr. døgn.
- Nødberedskab - værket er forsynet 100 % på gas, der kan fjernstyres, og derfor ikke kræver tilsyn. Derudover kan værket forsyne 2-3 døgn uden drift pga. af to store akku-tanke, der holdes fyldte pga. af den aktuelle fare.
- For at reducere risikoen er der flere forskellige flisleverandører.
- Hvis værket ikke kan forsyne, er der ikke varme/varmt vand til 2.243 forbrugere - inklusive områdets plejeboliger, handicapinstitutioner, beskyttede boliger mv. Der kan ikke umiddelbart etableres yderligere beredskab, end det nævnte, og det kan hurtigt blive kritisk.

Gl. Rye Kraftvarmeværk:

- Der er ingen ansatte i Rye Kraftvarmeværk A.m.b.a. men anlægget er 100% automatisk og kan fjernbetjenes.
- Brædstrup Fjernvarme står for hele driften af Rye Kraftvarmeværk A.m.b.a.
- Brædstrup Fjernvarme har 5 personer, der kan varetage driften.
- Vagtpersonalet kan via bærbar Pc betjene anlæggene hjemmefra.
- Der er lavet aftale med Nørre Snede og Ejstruphøj Kraftvarmeværk omkring gensidig assistance i akutte tilfælde/nød situationer.
- Backup - den gamle driftsleder, som er pensionist på 3 år, kan indkaldes i akutte tilfælde/nød situationer.
- Rye Kraftvarmeværk kan forsyne 100 % på gas, der kan fjernstyres, og derfor ikke kræver tilsyn.
- Rye Kraftvarmeværk kan forsyne 2-3 døgn uden drift pga. af den store akku-tank.
- Arbejdet kan tilrettelægges således, at der er mindst mulig fysisk kontakt for vores vagt personale med 2 meters afstand.

6. Vandforsyning – vandværker

Vandforsyning i Skanderborg Kommune udføres af en række private vandværker.

- Se det enkelte vandværks egen beredskabsplan.

Økonomi, Innovation og IT

1. Sikker it-drift

Borgerservice

1. Løbende udbetalinger til pensionister
2. Telefonomstilling

3. Udstedelse af pas
4. Hjælp til NemID
5. Nødvielser
6. Råd og vejledning i forhold til Udbetaling Danmark
7. Kørekort – herunder kørekort til erhverv
8. Adgang til vores selvbetjenings Ø i Foyeren
9. Anmeldelse af indrejser

HR, Løn og Personale

1. Etablering af HR-beredskab; håndtering af ansættelsesmæssige forhold ifm indsatsplanlægning og krisehåndtering.

Byråds- og Direktionssekretariatet

1. Kriseledelse – herunder kommunikation
2. Understøttelse af det ordinære beslutningsarbejde i direktion, udvalg og Byråd
3. Posthåndtering