

Arbejdsmarkedspolitik – et arbejdsliv for alle

I Skanderborg Kommune handler arbejdsmarkedspolitikken om fællesskab – et fællesskab med plads til alle, og hvor alle bidrager med de ressourcer, vi hver især har. Målet med politikken er at sikre virksomheder kvalificeret, fremtidssikret arbejdskraft og skabe arbejdsliv for alle:

- Mennesker i arbejde (fastholdelse)
- Mennesker uden arbejde
- Mennesker med psykiske og fysiske udfordringer
- Sygemeldte
- Førtidspensionister
- Flygtninge og indvandrere i færd med at integrere sig i det danske samfund

Vejen til arbejdsmarkedet kan være kort eller, for nogle, lidt længere, og forhindringer kan støde til undervejs - men målet om et arbejdsliv for alle forbliver det samme. Nogle mennesker har flere ressourcer at trække på, mens andre har større behov for støtte, råd og vejledning.

Vækst og udvikling

Det lokale erhvervsliv er en helt central del af fællesskabet. Den tætte dialog og samarbejdet med virksomheder og organisationer er med til at forene arbejdsmarkedet og vores velfærdssamfund. Her er arbejdsmarkedspolitikken et redskab, der skal understøtte og fremtidssikre vores velfærdssamfund med øje for fællesskab, ressourcer og en sund og bæredygtig økonomi.

Én politik, 3 strategier

Skanderborg Kommune arbejder med udgangspunkt i arbejdsmarkedspolitikken og en beskæftigelsesplan. Arbejdsmarkedspolitikken viser retningen og beskriver langsigtede mål, mens den årlige beskæftigelsesplan viser, hvordan vi kommer derhen, og hvordan vi opfylder vores egne og beskæftigelsesministerens politiske målsætninger.

For at lykkes med et velfungerende arbejdsmarked, hvor vi forener arbejdsliv for alle og vækst for erhvervslivet, vil vi i Skanderborg Kommune arbejde med tre overordnede strategier.

1| En fremtidssikret arbejdsstyrke

Vores velfærdssamfund er under konstant forandring, hvilket stiller høje krav til en omstillingsparat, stærk og alsidig arbejdsstyrke. Vi må og skal være fremsynet, hvor vi både formår at forebygge flaskehalse og imødekommer et bæredygtigt arbejdsmarked, hvor brancher fornyes eller erstattes af nye. Det kræver et indgående kendskab til virksomhedernes, arbejdsmarkedets og borgernes behov. Uddannelse, opkvalificering og brancheskifte er alle måder, hvorpå vi sikrer os en fremtidssikret arbejdsstyrke. I Skanderborg Kommune arbejder vi derfor med at:

- Støtte ledige til at skifte til brancher, hvor der er behov for arbejdskraft
- Uddanne og opkvalificere ledige og mennesker i arbejde, så arbejdsstyrken matcher fremtidens behov

2| Det gode virksomhedssamarbejde

Et tæt samarbejde med lokale virksomheder og virksomheder i vores nabokommuner er afgørende for, at vi kan skabe et arbejdsliv for alle og understøtte vækst og udvikling i det lokale erhvervsliv. Vi vil derfor indgå i tæt dialog med og inddrage det lokale erhvervsliv og øvrige aktører. Vi arbejder med:

- Hjælp til rekruttering
- Inddragelse og samarbejde med erhvervsliv i arrangementer, projekter, mentorforløb mv.
- Samarbejde med øvrige aktører, fx Dansk Handicapforbund, a-kasser, Veterancentret og andre kommuner

3| Fodfæste i fællesskabet

Alle mennesker fortjener et arbejdsliv og at opleve følelsen af at være en del af arbejdsfællesskabet. Et arbejdsliv bidrager til at skabe identitet og livskvalitet for den enkelte. I Skanderborg arbejder vi med:

- Tidlig og aktiv indsats for mennesker uden arbejde med udgangspunkt i den enkeltes forudsætninger
- Rettidig støtte til sygemeldte
- Social støtte for mennesker uden arbejde, der har udfordringer ud over ledighed – social og beskæftigelsesrettet støtte bryder tilsammen barrieren til arbejdsmarkedet
- Støtte til at etablere ansættelser på få ugentlige timer. Selv få timer kan give en stor værdi – når fællesskabet tæller alle, fx førtidspensionister i småjob eller fleksjob på få timer

Når vi i Skanderborg Kommune støtter mennesker med at komme videre i deres arbejdsliv, er det baseret på gensidig respekt, tillid og anerkendelse, hvor vi i fællesskab med det enkelte menneske finder den rette løsning. Det er også i mødet med det enkelte menneske, at vi er bevidste om og udtrykker troen på den enkelte, vedkommendes kompetencer og jobmuligheder.

På samme måde som vi møder det enkelte menneske ud fra en anerkendende tilgang, tager vi også højde for individuelle ønsker og behov omkring selve kontaktformen. Nogle mennesker har det bedst med personlige samtaler, mens andre foretrækker dialog via telefon eller digitalt. Dette imødekommer vi i videst mulig udstrækning.

Ligesom det danske arbejdsmarked på mange områder er digitaliseret, vil vores arbejde afspejle samme grad af digitalisering, f.eks. selvbooking, velfærdsteknologi mv.