

## OMSÆTTERTABEL VED HVOR ER DER EN VOKSEN”

Kontekst	Forældreorganisationen ”Hvor er der en voksen” har stillet et redskab til rådighed for lokalafdelinger med det formål at beregne, hvad bevægelsen benævner ”reelle normeringer”. Oplysningerne indhentes lokalt gennem aktindsigter hos den pågældende kommune, hvorefter data indsættes i tabellen.
Kun én officiel normeringsopgørelse	KL understreger, at forudsætningen i den politiske aftale om minimumsnormeringer er, at der tages udgangspunkt i normeringsopgørelsen ved Danmarks Statistik ”Boern4”. dog inklusiv en række politisk vedtagne justeringer. Dette er ligeledes den opgørelse, som vil være udgangspunkt for beregningen af kompensationen til kommunerne for lov om minimumsnormeringer.
Notats formål	Nedenfor oplystes og beskrives et udvalg af de problematiske forudsætninger i organisationens omsættertabel både ift. opgørelsen af personale og børn. Punkterne er oplyst i prioriteret rækkefølge således, at punkt nummer 1 vurderes mest problematisk.
Link	Link til Omsættertabellen: <a href="https://hvorerderenvoksen.dk/normeringsknuser-regnemaskinen/">https://hvorerderenvoksen.dk/normeringsknuser-regnemaskinen/</a>
Indhentning af oplysninger hos kommunen	Antallet af personale og børn indhentes hos den pågældende kommune i en udvalgt måned.
Officielle opgørelse	Kommunerne opfordres til at anvende den officielle opgørelse af antallet af børn og personale. Dette indebærer bl.a., at der tages højde for personalets arbejdstid og børnenes indmeldelsestid. Ligeledes skal kommunen være opmærksom på, at studerende indgår med en faktor samt at centralt placeret personale, med børnekontakt, skal fordeles blandt kommunens daginstitutionerne.
Personalet tæller næsten kun 55 pct.	<p><b>Samværsprocent – Personalets tid med børnene</b></p> <p>Organisationen foreslår at der tages udgangspunkt i, at personalet er sammen med børnene i 55 pct. af tiden. Det indebærer at hver personale vil tælle med i opgørelsen med en faktor 0,55, hvilket vurderes at have en markant betydning for den udregnede normering.</p>
KL's opgørelse af samværsprocent	Der er store uenigheder om opgørelsen af personalets tid med børnene på tværs af organisationer og analyser. KL har opgjort samværsprocenten til 78,5 pct. Tallet kan dog variere på tværs af både kommuner og personalegrupper. Dertil kommer, at den arbejdstid der bruges på opgaver væk fra børnene også bidrager til løsningen af kerneopgaven.
Officielle normeringsstatistik	I den officielle normeringsstatistik indgår personalet 100 pct., hvis personalet har børnekontakt i nogen form.
Betydning for normeringsresultatet	Regnes der således med organisationens forslag på 55 pct. af tiden, så vil det i en fiktiv 0-2-årsinstitution med 10 årsværk og 30 fuldtidsbørn betyde, at normeringen er 5,45. Omvendt vil normeringen i den officielle statistik være 3.
Opgørelse	<p><b>Opgørelse af børns fremmødeprocent</b></p> <p>Børnenes fremmødeprocent indhentes hos kommunen og opgøres på 3 tilfældige datoer i opgørelsesmåneden. Hvis ikke kommunen kan oplyse dette, opfordrer organisationen til at anvende en faktor mellem 85-87,5 pct. Dette tal er ikke bekendt for KL.</p>

Usikkert resultat	Metoden forventes at kunne give nogen særdeles usikre resultater. Således kan der være dage, hvor børnene har en usædvanlig høj eller lav fremmødeprocent.
Indgår ikke i den officielle normeringsstatistik Betydning for normeringsresultatet	Fremmødeprocent indgår ikke i den officielle normeringsstatistik lige som personalets fremmøde heller ikke indgår.  Den beregnede normering vil blive lavere med indregning af børnenes fremmøde isoleret set. Konkret vil det betyde, at eksempelvis 10 fuldtidsbørn i stedet vil indgå i beregningen som 8,5 børn.”
Medtagelse af ledere er valgfri	<b>Opgørelse af ledere</b> Medtagelsen af ledere er valgfri i modellen, hvorfor kommunen skal være opmærksom på, om lederne indgår i opgørelsen.
Officielle normeringsstatistik	I den officielle normeringsstatistik indgår ledere på nuværende tidspunkt med 100 pct., hvis de har nogen form for kontakt direkte med børnene. Dog vil lederne med den politiske aftale indgå med en faktor på 0,85.
Betydning for normeringsresultatet	Effekten på den beregnede normeringsstatistik afhænger i høj grad ledermedarbejder-ratioen. Således vil det have stor betydning, hvis ledere ikke indgår i kommuner, som har mange ledere, mens det vil have en mindre betydning i kommuner med færre ledere. Et eksempel kunne være en kommune med et ledelsesspænd på 1:10. Her vil normeringen blive 10 pct. lavere end den gældende opgørelse.
Institutionsniveau	<b>Opgørelse på institutionsniveau</b> Organisationen lægger op til, at det er muligt at lave en opgørelse på hver enkelt af kommunens institutioner ud fra metoden.
Ingen opgørelse på institutionsniveau i den officielle statistik	I den officielle normeringsstatistik beregnes et kommunalt gennemsnit på hhv. 0-2- og 3-5-årsområdet. Variationer på tværs af institutioner indgår således ikke. Dette vurderes ligeledes at udjævne eventuelle udfordringer med data.