



Kære Peter Hummelgaard

Gør det digitale møde til en permanent valgmulighed i beskæftigelsesindsatsen

Under Corona-nedlukningen er beskæftigelsesindsatsen rykket ind i den digitale tidsalder. Både kommuner og borgere er blevet meget klogere på nye digitale muligheder og værktøjer.

Nedlukningen har vist os, at der findes fulgode alternativer til det fysiske møde.

Det er vigtigt, at vi fortsat kan mødes fysisk, men det er ligeså vigtigt, at vi har et stærkt digitalt alternativ til det fysiske møde. De digitale løsninger er allerede forankret i lovgivningen og har været det længe. Derfor er vi uforstående over for din tøven ved at åbne fuldt op for de digitale muligheder i beskæftigelseslovgivningen efter den 31. december 2020.

De ledige skal i forvejen registrere jobsøgninger digitalt, booke møder online, oprette CV på Jobnet osv. Hvorfor ikke tage skridtet fuldt ud og gøre muligheden for digitale møder permanent?

Undersøgelser er positive over for digitale alternativer

Undersøgelser peger på, at de digitale møder har været en gave, som har styrket beskæftigelsesindsatsen og givet begge sider af bordet flere tangenter at spille på. Både borgere, jobcentre og a-kasser taler for at få flere digitale mødemuligheder i beskæftigelsesindsatsen. Det betyder ikke, at det fysiske møde er forældet. Vi har stadig brug for at sidde fysisk over for hinanden som mennesker. Nogle situationer kalder mere på det end andre. Nogle emner er sværere at tale om pr. telefon eller video og nogle borgere foretrækker den fysiske mødeform. Det skal vi respektere.

I tråd med Forenklingsreformen

Det kan være rigtig svært at se, hvorfor vi skal genoptage beskæftigelsesindsatsen i en form, som vi nu kan se, ikke har været tidssvarende og ikke har levet op til borgernes eller kommunernes ønsker om bl.a. mere fleksibilitet i indsatsen.

Forenklingsreformen, der trådte i kraft den 1. januar 2020, blev søsat for bl.a. at skabe mere fleksibilitet i beskæftigelsesindsatsen. Reformen tager afsæt i de erfaringer, der var tilstede den gang. Nu er vi lysår klogere. Det vil for os at se være en katastrofe ikke at ind-

Dato

24. september 2020

Din reference

Anja Nørby Sørensen

Tlf.: 87947694

Telefontider

Man – ons: 10.00 – 13.00

Tor: 10.00 – 17.00

Fre: 10.00 – 13.00

Åbningstider

Man – ons: 10.00 – 13.00

Tor: 10.00 – 17.00

Fre: 10.00 – 13.00

Beskæftigelse og sundhed

Skanderborg Fælled 1

8660 Skanderborg

www.skanderborg.dk

drage erfaringerne i arbejdet med at lave en mere tidssvarende, fleksibel og borgerrettet beskæftigelsesindsats.

Stol på fagligheden

Vi har stor tillid til, at medarbejderne på beskæftigelsesområdet er i stand til at vurdere, hvad der virker befordrende for de borgere, de er i samspil med og hvad der fremmer beskæftigelsesindsatsen bedst. Vi skal ikke vælge kontraproduktive løsninger, hvis der findes bedre løsninger. Hvis en telefonsamtale eller et videomøde vurderes at være fagligt fuldt forsvarligt, kan det være svært at finde de gode argumenter for, hvorfor det fysiske fremmøde skulle være det eneste sagliggende i forhold til at komme i job eller uddannelse eller for at blive raskmeldt for den sags skyld.

Med afsæt i ovenstående vil Skanderborg Byråd kraftigt appellere til, at du genovervejer muligheden for at gøre det digitale møde til en permanent mulighed efter den 31. december 2020.

Med venlig hilsen

Borgmester Frands Fischer

Du kan læse mere om, hvordan vi behandler dine personoplysninger her: <https://www.skanderborg.dk/databeskyttelse>

Her kan du også læse om dine rettigheder som registreret hos os, og hvordan du kontakter vores databeskyttelsesrådgiver.