

1. Parterne

Samarbejdsaftale mellem

Skanderborg Kommune
Skanderborg Fælled
8660 Skanderborg

og

ErhvervSkanderborg
Adelgade 38
8660 Skanderborg

2. Baggrund og formål med samarbejdsaftalen

Skanderborg Kommunes erhvervpolitiske ambition er at fastholde og udvikle gode rammevilkår, således at kommunen er blandt de allerbedste steder at starte og drive virksomhed i. Formålet med denne aftale er at beskrive de forventninger Byrådet har til ErhvervSkanderborg i forhold til at medvirke til at opfylde den ambition.

ErhvervSkanderborg er Skanderborg Kommunes operatør på udførelse af den lokale erhvervsservice og en række basisopgaver, jf. mulighederne i erhvervsfremmeloven. ErhvervSkanderborg medvirker via deres daglige kontakt til virksomhederne og samarbejdet på tværs med andre aktører til at understøtte vækst og udvikling i området. Derudover er ErhvervSkanderborg operatør på elementer i erhvervsindsatsplanen.

Endelig er ErhvervSkanderborg også en vigtig dialogpartner for Skanderborg Kommune. Via den daglige kontakt til virksomheder, afholdelse af netværk og arrangementer, og ikke mindst samarbejdet med Skanderborg Kommune, medvirker ErhvervSkanderborg også til at løfte den erhvervsrettede del af de indsatser, som Byrådet arbejder med, fx i samarbejde med klimateamet, Udvidet Erhvervsservice og Erhvervskoordinatoren.

ErhvervSkanderborg forventes i deres dialog med virksomhederne proaktivt at arbejde for at fremme de dagsordener som identificeres i erhvervspolitik og erhvervsindsatsplan 2023-2025, og i den løbende dialog i Skanderborg Erhvervsforum.

Indhold og måltal i denne samarbejdsaftale er gældende for hele perioden, dvs. fra 1.7.2023-31.12.2025.

3. Fokusområder i den kommende aftale periode

Samarbejdsaftalen beskriver de basisaktiviteter (afsnit 4) som ErhvervSkanderborg udfører på vegne af Skanderborg Kommune.

I den kommende periode ønsker Skanderborg Kommune at ErhvervSkanderborg, udover basisopgaverne, har et stærkt fokus på grøn omstilling og arbejdskraft, jf. afsnit 5. ErhvervSkanderborg medvirker, i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland, Skanderborg Kommune, m.fl. til virksomhedernes udvikling inden for grøn omstilling ved at sikre viden, info, netværk og aktiviteter, og til at styrke virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft via events og aktiviteter i samarbejde med Jobcenter Skanderborg.

4. Basisaktiviteter

ErhvervSkanderborg udfører erhvervsservice rettet mod iværksættere og etablerede virksomheder. Den lokale erhvervsservice skal være åben og rettet mod alle brancher og virksomhedstyper, herunder også de lokale detail- og turismevirksomheder, iværksættere m.fl. Ved basis erhvervsservice forstås opsøgende vejledning, virksomhedsbesøg, facilitering af netværk mm. ErhvervSkanderborg skal sikre at alle relevante virksomheder i Skanderborg Kommune henvises til Erhvervshuset, og flere lokale virksomheder får øget kendskab til de muligheder de har i Erhvervshus Midtjylland og den specialiserede vejledning. Det kan ske via henvisninger og/eller sam-besøg, fælles aktiviteter mv. mellem ErhvervSkanderborg og Erhvervshus Midtjylland samt henvisninger til andre erhvervsfremmeaktører.

I perioden har ErhvervSkanderborg fokus på følgende basisaktiviteter:

- Afholde min. 10 kollektive iværksætteraktiviteter, inspirationsforløb for iværksættere (cafeer, netværk eller lign. med afsæt i de behov ErhvervSkanderborg møder hos før-starterne) med henblik på at støtte op om og understøtte lysten til iværksætteri i Skanderborg Kommune.
- Afholde min. 150 unikke iværksættervejledninger/ og dialoger med før-startere med henblik på at understøtte, at flest mulige af de som starter op kommer godt i gang, og klarer sig som iværksætter.
- Afholde min. 50-75 videns- og inspirationsaktiviteter, workshops, oplæg eller lign. med fokus på virksomhedernes behov for udvikling. Der ønskes dog i perioden et særligt fokus på virksomhedernes grønne omstilling, jf. afsnit 5.1.
- Gennemføre minimum 250 vejledninger og virksomhedsbesøg hos etablerede virksomheder med virksomhedernes behov i fokus. Der henvises min. 75 virksomheder til den specialiserede erhvervsservice efter behov. Målet er at flere virksomheder over en bred kam oplever værdien af den specialiserede vejledning.
- Koordinere virksomhedsbesøg og iværksætte sambesøg hos virksomheder med Jobcenter Skanderborg/Udvidet Erhvervsservice, herunder iværksætte min. 60-75 sambesøg mellem ErhvervSkanderborg/Jobcenter Skanderborg hos virksomhederne. Der følges op på og evalueres medio 2025 på hvilken effekt sambesøgene har haft. Evalueringen foretages i LKS regi (lokalt koordinerende samarbejder ml. uddannelse, erhverv og beskæftigelse), og deles med Skanderborg Erhvervsforum.

- Arrangere 4-6 arrangemente målrettet detail og detail/turismevirksomheder med fokus på kompetenceudvikling (fx forretningsudvikling, digitalisering mv.). Opgaven kan løses i samspil med cityforeningerne, Erhvervshuset og/eller VisitAarhus.
- Tydeliggørelse af iværksættertilbuddene i Skanderborg Kommune via kommunikation på sociale medier, i nyhedsbreve mv.
- Sikre et tæt og godt samarbejde med relevante afdelinger i Skanderborg Kommune, særligt Jobcenter Skanderborg (Udvidet Erhvervsservice), Plan, Teknik og Miljø og Udvikling, Kultur og Erhverv.
- Henvise de virksomheder, der har brug for sparring og dialog med nybyg, udvidelser mv. til Skanderborg Kommunes erhvervskoordinator. ErhvervSkanderborg skal samtidig bidrage til at markedsføre erhvervskoordinatoren som indgangen til Skanderborg Kommune via nyhedsmails, ca. 10 x i perioden.
- Indgå i dialog med indkøbsafdelingen i Skanderborg Kommune om formidling af viden og muligheder for små virksomheder ift. kommunale opgaver og udbud, herunder afholdelse af min. 2 virksomhedsarrangementer.

5. Aktiviteter med afsæt i erhvervsindsatsplan 2023-2025

ErhvervSkanderborg er ansvarlig for følgende handlinger i Erhvervsindsatsplan 2023-2025 herunder koordinering og involvering af Skanderborg Kommune, Erhvervshus Midtjylland, Cityforeninger m.fl. hvor det er relevant ift. opgaveløsningen.

5.1 Grøn omstilling

Virksomhederne mødes i disse år af massive krav til bæredygtighed og grøn omstilling. Skanderborg Kommune har et mål om 70% reduktion i CO2 i 2030, og at ressourcer i videst muligt omfang genbruges, genanvendes og genudnyttes, og det påvirker også virksomhederne. Samtidig har Skanderborg Kommune et ønske om, at de lokale virksomheder får gavn af de muligheder, som erhvervsfremmesystemet tilbyder, så de derved er gearet til at gribe muligheder og udfordringer ved den grønne omstilling. Derfor skal der i den kommende periode være fokus på hvordan virksomhederne vejledes på vej mod mere cirkulær økonomi, men også på hvordan virksomhederne via netværk kan hente inspiration, erfaringer og dele 'best practise' med hinanden om den grønne omstilling.

Bæredygtighed i erhvervslivet

- ErhvervSkanderborg afholder min. 25 relevante aktiviteter i perioden (workshops, informationsmøder mv.) med afsæt i virksomhedernes behov og kommende udfordringer inden for den grønne omstilling. Der køres temaer som tager afsæt i de umiddelbare behov den grønne omstilling påvirker de kommende år, som fx: bæredygtighedskrav i byggeri, input til fokus på energioptimering, ESG-krav, bæredygtig og cirkulær økonomi mv. Aktiviteterne kan afholdes i samarbejde med Erhvervshus Midtjylland, Dansk Industri, Dansk Byggeri, RenoSyd, Skanderborg Kommune mv. efter behov.

- ErhvervSkanderborg er opsøgende hos de lokale virksomheder ift. at afdække problemstillinger inden for den grønne omstilling hos SMV'eren, og i forlængelse heraf tilbyde viden, vejledning og sparring via arrangementer og henvisning til Erhvervshus Midtjylland for specialiseret vejledning og/eller andre specialiserede aktører.
- ErhvervSkanderborg bistår med den virksomhedsrettede del af et samarbejde med JobcenterSkanderborg om indsatsen 'Grønne forandringsagenter', hvis formål er at opkvalificere ledige til at bidrage til virksomhedernes grønne omstilling.

Vidensnetværk med grønne tiltag

- ErhvervSkanderborg skal arbejde med at realisere ideen om en "vidensbank" for grøn omstilling' som der blev forespurgt på under arbejdet med erhvervspolitikken. Med det forstås igangsættelse og facilitering af et netværk, som rummer muligheder for vidensudveksling virksomhederne imellem, så de virksomheder som er langt i den grønne omstilling kan dele erfaringer med de virksomheder som ikke er så langt. Temaer afklares med afsæt i virksomhedernes behov og/eller input fra klima advisory board, men virksomhedsdialogen ifm. erhvervspolitikken viste, at der var interesse for bl.a. omstilling af procesenergi.
- Der samles op på virksomhedernes erfaringer og tilfredshed med tiltaget medio 2024, ligesom ErhvervSkanderborg i processen kortlægger, hvilke potentialer der er for at videreudvikle på tiltaget 'vidensbank' såfremt dette bliver en succes. Opsamling af viden er vigtigt ift. at planlægge næste skridt af indsatser, fx muligheden for fælles samarbejder virksomhederne imellem (industriel symbiose). Emnet drøftes i Skanderborg Erhvervsforum i efteråret 2024.

5.2 Arbejdskraft og rekruttering

Skanderborg Kommune ønsker at understøtte virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft på flere planer. Der er særligt et ønske om, i forlængelse af beskæftigelsesreformen, at styrke samarbejdet med erhvervslivet om social ansvarlighed, og at bibringe viden om samt etablere virksomhedscentre/mentorordninger, så flere borgere får mulighed for en plads på arbejdsmarkedet. Samtidigt skal de unges vej mod erhvervsuddannelserne skal styrkes, og derfor skal ErhvervSkanderborg medvirke til at bygge bro mellem de unge og erhvervslivet.

Flere der får plads på arbejdsmarkedet

- ErhvervSkanderborg skal understøtte arbejdet med at sikre, at flere borgere på særlige vilkår får plads på arbejdsmarkedet, bl.a. ved i den daglige dialog med virksomhederne at i bidrage til at skabe forståelse hos virksomhederne for, hvilken værdi det kan skabe hos virksomheden at have borgere på kanten af arbejdsmarkedet ansat.

Samarbejde om efteruddannelse

- ErhvervSkanderborg samarbejder med bl.a. JobcenterSkanderborg og andre relevante aktører om at realisere målet fra erhvervsindsatsplanen om, at virksomhedernes kendskab til efteruddannelse styrkes. Der skal iværksættes samarbejder med virksomheder og uddannelsesinstitutionerne, med fokus på arbejdskraft, rekruttering af studerende og efteruddannelsesforløb til lokale virksomheder.

Flere faglærte i fremtiden

- ErhvervSkanderborg bidrager via deres dag-til-dag dialog med virksomhederne til at skabe interesse blandt virksomhederne for, at endnu flere ønsker at åbne døren som mulig praktikvirksomhed for folkeskoleelever som skal i praktik. ErhvervSkanderborg videreformidler løbende information til UU om hvilke lokale virksomheder der ønsker at have praktikanter, idet UU har en pulje af virksomheder, som de løbende kan formidle til skolerne.
- ErhvervSkanderborg er fra 2024 og frem ansvarlig for at gennemføre konceptet 'Mød en mulighed'. Der indledes dialog med 10. klassecenteret ift. samarbejde omkring 'Mød en mulighed' for at denne målgruppe også er med. De unges og virksomhedernes erfaringer med forløbet dokumenteres med henblik på evaluering efterfølgende i regi af Skanderborg Erhvervsforum.

6) Økonomi

Skanderborg Kommune betaler ErhvervSkanderborg 1.475.359 kr. årligt (2023 tal) for løsning af opgaver defineret i denne resultatkontrakt.

Det endelige for det kommende år fastsættes dog årligt pr. 1. november i forlængelse af Byrådets vedtagne budget for det kommende år. Beløbet pris- og indeksreguleres årligt efter gældende KL-sats.

7) Evaluering og afrapportering

Måltal i denne aftale er for den samlede aftale periode.

ErhvervSkanderborg afrapporterer halvårligt på indsatserne i resultatkontrakten via opfølgningsskemaet (afsnit 9).

Afrapporteringen drøftes/evalueres i regi af Erhvervskontaktforum halvårligt, og følges op ad en årlig opfølgning hos Økonomi- og Erhvervsudvalget.

8) Ikrafttræden og ophør

Resultatkontrakten løber i perioden 1.7.2023 – 31.12.2025.

9) Bilag

Opfølgningsskema

Indsats	Mål	Status	Bemærkninger
Basisaktiviteter			
Afholde min. 10 kollektive iværksætteraktiviteter / inspirationsforløb for iværksættere (cafeer, netværk mv.)	10	x/10	
Afholde min. 150 unikke iværksættervejledninger	150	x/150	
Afholde min. 50-75 videns- og inspirationsaktiviteter, workshops, oplæg eller lign. med fokus på virksomhedernes behov for udvikling. Dog ønskes der et særligt stærkt fokus på grøn omstilling	50-75	x/50-75	
Gennemføre minimum 250 vejledninger og virksomhedsbesøg hos etablerede virksomheder med virksomhedernes behov i fokus. Der henvises min. 75 virksomheder til den specialiserede erhvervsservice efter behov.	250 75	x/250 x/75	
Sambesøg med JobcenterSkanderborg, min. 60-75 i perioden, herunder evaluering af indsatsen.	60-75	x/60-75	
Afholde 4-6 arrangementer målrettet detail og detail/turismevirksomheder med fokus på kompetenceudvikling	4-6	x/4-6	
Henvisninger til og sambesøg med Erhvervshus Midtjylland			Der laves en nulpunktsmåling i perioden okt. 2023 – okt. 2024
Bidrage til at markedsføre erhvervskoordinatoren som indgangen til Skanderborg Kommune, herunder via min. 10 case historier mv. i	10	x/10	

nyhedsbreve, ved arrangementer etc.			
Indgå i dialog med indkøbsafdelingen i Skanderborg Kommune om formidling af viden og muligheder for små virksomheder ift. kommunale opgaver og udbud, herunder afholdelse af min. 2 virksomhedsarrangementer.	2	x/2	
Indsatser fra Erhvervsindsatsplan 2023-2025			
Grøn omstilling			
ErhvervSkanderborg afholder min. 25 relevante arrangementer, information/inspirationsmøder mv. for lokale virksomheder med afsæt i virksomhedernes behov og kommende udfordringer på området.	25	x/25	
ErhvervSkanderborg er opsøgende hos de lokale virksomheder ift. at afdække problemstillinger inden for den grønne omstilling hos SMV'eren, og i forlængelse heraf tilbyde viden, vejledning og sparring via arrangementer og henvisning til Erhvervshus Midtjylland for specialiseret vejledning.			Jf. nulpunktsmåling ovenfor.
ErhvervSkanderborg bistår med den virksomhedsrettede del af et samarbejde med JobcenterSkanderborg om indsatsen 'Grønne forandringsagenter'		Status:	
ErhvervSkanderborg skal med inddragelse af de lokale virksomheder udvikle 'vidensnetværk for grøn omstilling'		Status 2024:	
Arbejdskraft og rekruttering			
ErhvervSkanderborg skal understøtte arbejdet med at		Indsatsen evalueres i samarbejde med	

sikre, at flere borgere på særlige vilkår får plads på arbejdsmarkedet, i samarbejde med JobcenterSkanderborg		Beskæftigelses og Social i regi af Erhvervskontaktforum. Status 2024:	
ErhvervSkanderborg er opsøgende overfor de lokale virksomheder ift. at få endnu flere lokale virksomheder til at tilbyde sig som praktikpladsvirksomheder.			Status:
ErhvervSkanderborg gennemfører fra 2024 konceptet 'Mød en mulighed' med Campus Skanderborg.			Status:

Validering

Dato: 9. august 2023

For Skanderborg Kommune:



.....
Lars Clement
Kommunaldirektør

Dato: 23. juni 2023

For ErhvervSkanderborg:



.....
Morten Kohsel
Bestyrelsesformand, ErhvervSkanderborg